

CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO E PART-TIME EX ART.110, COMMA 2, DEL D.LGS. N.267/2000 E S.M.I. PER PROFILO PROFESSIONALE DI "FUNZIONARIO AREA TECNICA, CATEGORIA D, POSIZIONE ECONOMICA D1.

SETTORE AMMINISTRAZIONE GENERALE RISORSE UMANE

Repertorio n. 365

CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO CON RAPPORTO A TEMPO DETERMINATO E PART-TIME 50%

L'anno Duemilaventidue, addì tre, del mese di Maggio, in Vagli Sotto, nella sede comunale tra:

• il Comune di Vagli Sotto (codice fiscale: 00398720466), rappresentato dal Sig. Girolami Angelo, in qualità di Responsabile del Settore Amministrazione Generale Risorse Umane;

E

• il Dott. Ing. Meschi Alessandro, nato a Lucca (LU) il 29.03.1974 residente in Lucca frazione Saltocchio Via Dinelli trav. n. 105/B (codice fiscale MSCLSN74C29E715F);

PREMESSO che:

- con determinazione del Settore Personale n. 05 del 02.05.2022, è stato approvato il verbale finale e la bozza di contratto per l'assunzione di n.1 unità di personale, con il profilo professionale di Funzionario area Tecnica, categoria giuridica "D", posizione economica "D1", mediante stipula di contratto di diritto pubblico a tempo determinato e part-time 50%, ai sensi dell'art.110, comma 2, del D. Lgs. n.267/2000 e s.m.i.

VISTI:

- I vigenti CCNL comparto regioni ed autonomie locali;
- Il D.lgs n. 165/2001 Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche
- Il D.lgs n. 267/2000, in particolare il comma 1 dell'ex art. 110 modificato dall'art. 11, comma 1 lettera a) e b) del D.L. n. 114 che prevede per gli enti locali la possibilità di affidare incarichi di alta specializzazione a tempo determinato;

STIPULANO IL SEGUENTE CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO

1)Tra il Comune di Vagli Sotto come sopra rappresentato e il Dott. Ing. Meschi Alessandro, sopra generalizzato, è istituito un rapporto di lavoro a tempo determinato regolato dal presente contratto secondo le disposizioni di legge, della normativa comunitaria e dai contratti collettivi di parte giuridica ed economica vigenti nel tempo che integrano di pieno diritto la disciplina del presente contratto così caratterizzato:

a) TIPOLOGIA DEL RAPPORTO DI LAVORO. A tempo determinato, part time verticale al 50%

b) DATA DI INIZIO DEL RAPPORTO DI LAVORO: 03.05.2022

c) DATA DI CESSAZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO: sino alla durata del mandato del Sindaco

d) CATEGORIA DI INQUADRAMENTO PROFESSIONALE E LIVELLO RETRIBUTIVO INIZIALE: funzionario tecnico cat giur D categoria economica D1

e) LA RETRIBUZIONE È PREVISTA DAL VIGENTE CONTRATTO DI LAVORO DEL COMPARTO ENTI LOCALI CON RIFERIMENTO ALLA CATEGORIA DI INQUADRAMENTO: Cat. Giur D – Cat. Econ D1

Il trattamento economico annuo lordo trattenute di legge è il seguente salvo integrazioni e modifiche di legge applicate tempo per tempo in base all'entrata in vigore

-Retribuzione base per 12 mensilità € 922,31 ed indennità di vacanza contrattuale a cui si aggiunge la tredicesima mensilità:

-Indennità di comparto per 12 mensilità € 25,95;

-Ogni emolumento, indennità premio che in forza di contratto vigente o futuro, ovvero di legge, dovesse applicarsi al rapporto di lavoro, in particolare indennità di posizione e di risultato in base alla pesatura dell'Area di appartenenza e al tempo part-time al 50%

f) L'orario di lavoro è di 18 ore settimanali su tre giorni lavorativi (Lunedì 14,00- 18,00, Martedì 8,00- 14,00 e 15,00 – 18,00 e Mercoledì 9,00- 14,00).

g) SEDE DI DESTINAZIONE INIZIALE DELL'ATTIVITÀ LAVORATIVA: Comune di Vagli Sotto.

h) AREA DI SERVIZIO DI COLLOCAZIONE: area tecnica

2) Il dipendente è soggetto ai diritti e doveri stabiliti dalle norme di Legge, dai contratti collettivi di lavoro, dai Regolamenti del Comune tutti vigenti ed in quanto applicabili. Il dipendente è tenuto a prestare l'attività lavorativa con diligenza, lealtà ed imparzialità nel rispetto delle direttive impartite e delle prestazioni generali contenute nelle leggi, nelle circolari e nelle disposizioni di servizio, nel rispetto degli obiettivi e delle finalità istituzionali della pubblica amministrazione. Il dipendente si impegna ad asservire il codice di comportamento dei dipendenti della Pubblica Amministrazione approvato con decreto del Ministero della Funzione Pubblica del 28.11.2000 e recepito dal CCNL triennio 2016/2018 nonché del Codice di comportamento specifico dei dipendenti comunali del Comune di Vagli Sotto.

3) Il rapporto di lavoro costituito con il presente contratto è altresì regolato dai contratti collettivi nel tempo vigenti anche per le cause di risoluzione del contratto stesso e per i termini di preavviso. E' in ogni modo condizione risolutiva del contratto, senza obbligo di preavviso, l'annullamento delle procedure di reclutamento che ne costituisce il presupposto.

4) Il dipendente è obbligato ad assumere servizio alla data di decorrenza del rapporto convenuta nel precedente art. 1 (03.05.2022). In caso di inadempimento del suddetto obbligo, senza giustificato motivo, adeguatamente comprovato, da comunicarsi all'Amministrazione entro i 2 giorni successivi alla data della decorrenza medesima, in presente contratto, ai sensi dell'art. 1456 del Codice Civile, si risolverà di diritto e l'Amministrazione sarà libera di attivare idonee procedure per sopperire alla vacanza del posto.

5) L'incarico avrà durata sino al tempo del mandato del Sindaco e cesserà automaticamente nelle ipotesi di cessazione del mandato stesso per qualsiasi causa. Può essere revocato per valutazione negativa nel raggiungimento degli obiettivi, per grave inadempienza o per esigenze gestionali e funzionali sopravvenute a mutamenti organizzativi. E' fatto salvo, altresì la facoltà di revocare il

presente incarico se dovessero intervenire disposizioni normative e/o pronunce della Magistratura contabile con esso in contrasto.

6) Il Dott. Meschi Alessandro dichiara, sotto la propria personale responsabilità, di non trovarsi in alcuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dell'art. 53 del D.Lgs n. 165/2001 al momento della decorrenza 03.05.2022. Le violazioni alle disposizioni sull'incompatibilità comportano nei confronti del dipendente l'applicazione delle sanzioni disciplinari e ogni altra conseguenza prevista da norma di legge.

7) l'inosservanza delle disposizioni contenute nel CCNL e nel contratto collettivo di lavoro potrà dare luogo all'applicazione di sanzioni disciplinari secondo la gravità delle infrazioni ed in conformità alla disciplina legislativa e contrattuale vigente in materia

8) Il Comune garantisce al dipendente, che acconsente al trattamento dei dati personali, che detto trattamento verrà svolto nel rispetto del D.Lgs n. 196/2003

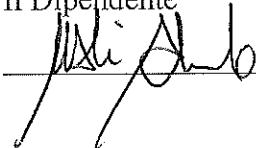
9) Per quanto non previsto dal presente contratto verranno applicate le norme e le condizioni contenute nel D.Lgs n. 165/2001 e successive modificazioni, nel Codice Civile (capo I, titolo II, libro V) nelle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa e nei contratti collettivi nazionali di lavoro per i dipendenti del comparto Regioni – Autonomie locali.

10) Le parti sottoscrivono il presente contratto che avrà decorrenza del 03.05.2022 in segno di benessere ed incondizionata accettazione di tutte le disposizioni disciplinanti il presente contratto.

Il presente contratto, che si compone n. 4 fogli, viene redatto in duplice originale di cui una rilasciata al dipendente.

Letto, confermato e sottoscritto.

Il Dipendente



Il Responsabile del Settore Risorse Umane

