



Vagli Sotto, 30 luglio 2020

**PERFORMANCE 2019. RELAZIONE DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE IN CARICA NELL'ANNO 2019 IN MERITO AL GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI DI SETTORE DAI TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA COLLEGATI AL PIANO PERFORMANCE DELL'ENTE**

Premesso che con decreto sindacale il sottoscritto è stato nominato Nucleo Tecnico di Valutazione del Comune di Vagli Sotto;

Atteso che i titolari di posizione organizzativa nell'anno 2019 presso tale ente risultano essere:

-Rag. Alfeo Bragoni - Responsabile del Settore Finanziario

-Dott. Mario Giuseppe Coltelli - Responsabile servizi demografici (dal 01.09.2019 - sino al 17.04.2019 data di collocamento in aspettativa)

Visti gli obiettivi assegnati ai Responsabili di Area per l'anno 2019 allegati al DUP 2019/2021;

Visto il vigente regolamento per la disciplina delle posizioni organizzative approvato con deliberazione di G.C. ed in particolare l'allegato "C" del predetto regolamento concernente i criteri per la quantificazione dell'indennità di risultato;

\*\*\*\*\*

Il sottoscritto procede di seguito all'esame dell'attività professionale resa dai tre Responsabili verificando:

- 1) il grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati sulla base delle relazioni pervenute, conservate in atti;
- 2) al grado di flessibilità e di collaborazione prestati dai tre dipendenti titolari di p.o.;

In base alle risultanze delle suddette valutazioni sono state compilate per ciascun Responsabile le schede di valutazione utilizzando il modello approvato con il Regolamento per la disciplina delle p.o. che si allegano al presente verbale ad integrazione formale e sostanziale;

Tutto ciò premesso si propone alla giunta comunale la liquidazione della seguente percentuale per la retribuzione di risultato:

- ~~Responsabile~~: 25 % dell'indennità di posizione;
- ~~Dott. Mario Giuseppe Coltelli~~ sospensione della valutazione per l'assenza degli elementi utili alla stessa;

IL N.T.V

Dott. Andrea Banani

COMUNE DI VAGLI SOTTO  
PERFORMANCE DI STRUTTURA

AREA CONTABILE

RESPONSABILE

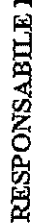
SINTESI OBIETTIVI ANNO 2019

n. obiettivo	Peso obiettivi	Descrizione sintetica obiettivo	Indicatori di risultato	tempistica	Note
1	20	<p>Anticorruzione - Trasparenza ed integrità. Attuazione piano anticorruzione e programma per la trasparenza e l'integrità. Il settore ragioneria dovrà proseguire il percorso intrapreso lo scorso anno per adeguare l'organizzazione alle disposizioni normative in materia di trasparenza ed integrità e ai progressivi orientamenti e direttive dell'Anac, e attuare quanto previsto nel PTPC e PTIL in particolare dovranno essere raggiunti i seguenti obiettivi:</p> <p>1) Formazione in materia; 2) Implementazione e aggiornamento dei dati sul sito istituzionale dei dati nella sezione Amministrazione trasparente, con particolare riferimento alla sezione bilanci;</p>	<p>1) N-partecipazione a riunioni del gruppo di lavoro e/o a corsi di formazione 2) incremento in aumento percentuale (rispetto all'anno precedente) delle pubblicazioni di dati in amministrazione trasparente;</p>	Dicembre 2019	OBIETTIVO RAGGIUNTO
2	40	Formulazione ipotesi di abbattimento pressione fiscale con riduzione/esenzione di IMU-TARI-TASI	Predisposizione proposte di delibera	Marzo 2019	OBIETTIVO RAGGIUNTO
3	40	Attivazione forme di recupero coattivo di crediti diversi dai tributi, con particolare riferimento alle sanzioni amministrative, avvalendosi della convenzione stipulata con l'Agenzia delle Entrate	Emissione ruolo coattivo	Dicembre 2019	OBIETTIVO RAGGIUNTO
Punteggi o finale	100				



**COMUNE DI VAGLI SOTTO  
PERFORMANCE DI STRUTTURA**

AREA ANAGRAFE- SERVIZI DEMOGRAFICI-ELETTORALE-STATO CIVILE

RESPONSABILE 

**SINTESI OBIETTIVI ANNO 2019**

n. obiettivo	Peso obiettivo	Descrizione sintetica obiettivo	Indicatori di risultato	tempistica	Note
1	20	<p>Anticorruzione - Trasparenza ed integrità. Attuazione piano anticorruzione e programma per la trasparenza e l'integrità. Il settore amministrativo dovrà proseguire il percorso intrapreso lo scorso anno per adeguare l'organizzazione alle disposizioni normative in materia di trasparenza ed integrità e ai progressivi orientamenti e direttive dell'Anac, e attuare quanto previsto nel PTPC e PTII. In particolare dovranno essere raggiunti i seguenti obiettivi:</p> <p>1) Formazione in materia 2) Implementazione, per quanto di competenza, della pubblicazione di dati sul sito istituzionale</p>	<p>1) N. partecipazione a riunioni del gruppo di lavoro e/o a corsi di formazione 2) incremento in aumento percentuale (rispetto all'anno precedente) delle pubblicazioni di dati sul sito istituzionale;</p> <p style="text-align: center;">*</p>	Dicembre 2019	
2	60	Digitalizzazione anagrafe della popolazione residente	Presentazione alla giunta di proposte per l'esecuzione dell'adempimento	Giugno 2019	
3	20	Verifica e analisi procedure per emissione di certificazioni on-line alla cittadinanza	Indicazione alla giunta comunale delle modalità e dei costi per l'attivazione del servizio	Dicembre 2019	
<b>Punteggi o finale</b>	<b>100</b>				



**SCHEDA DI VALUTAZIONE** ~~01/07/2011~~ ~~01/07/2011~~ ~~01/07/2011~~ **SULLA BASE DEI CRITERI PER LA QUANTIFICAZIONE DELL'INDENNITA' DI RISULTATO DELLA POSIZIONI ORGANIZZATIVA DI CUI ALL'ALLEGATO "C" DEL VIGENTE REGOLAMENTO PER IL CONFERIMENTO, REVOCA, DISCIPLINA DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE DELL'ENTE**

CRITERI	INDICATORI	PUNTEGGIO ASSEGNABILE	PUNTEGGIO ASSEGNATO
Raggiungimento Obiettivi assegnati Max 70 punti	Raggiungimento del 100% degli obiettivi assegnati	70	70
	Raggiungimento dall'80% al 99%	60	
	Raggiungimento dal 60% al 79%	50	
	Raggiungimento dal 50% al 59%	20	
	Raggiungimento obiettivi in misura inferiore al 50%	0	
Flessibilità Max 15 punti	Capacità di adattamento a nuovi adempimenti di legge, o a nuove disposizioni organizzative dell'ente	0 - 15	15
Collaborazione con la struttura organizzativa e con l'utenza Max 15 punti	Capacità di creare un clima collaborativo con i colleghi, con il Segretario c.le, e con gli amministratori, e di saper rapportare con professionalità e cortesia con i cittadini	0-15	15
<b>Totale</b>		<b>Max 100</b>	<b>100</b>

**QUANTIFICAZIONE RETRIBUZIONE DI RISULTATO P.O.: 25% della retribuzione di posizione**

PUNTEGGIO RIPORTATO	RETRIBUZIONE DI RISULTATO
100 punti	25% della retribuzione di posizione
Da 80 a 99 punti	20% della retribuzione di posizione
Da 60 a 79	15% della retribuzione di posizione
Da 40 a 59	10% della retribuzione di posizione
Da 20 a 39 punti	5% della retribuzione di posizione
Fino a 19 punti	Nessuna indennità di risultato

