



**PERFORMANCE 2018. RELAZIONE DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE IN MERITO  
AL GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI DI SETTORE DAI  
TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA COLLEGATI AL PIANO  
PERFORMANCE TRIENNALE DELL'ENTE**

**II N.T.V.**

Visto il disciplinare di incarico prot. 161/2019 con il quale il sottoscritto ha accettato la nomina di Nucleo di Valutazione del Comune di Vagli Sotto;

Visti gli obiettivi e di performance 2016/2018 di struttura e individuali, che si allegano al presente provvedimento;

Atteso che la valutazione dell'attività resa dai Responsabili di area ai fini della retribuzione di risultato prevista dalla legislazione e dai ccnl vigenti è annuale;

Preso atto che il Comune di Vagli Sotto è un ente privo di dirigenza e che quindi la retribuzione, di posizione e di risultato dei responsabili, grava sul corrente bilancio (nei limiti degli importi massimi fissati dalla legge) e non sul fondo del salario accessorio;

Tanto premesso, in merito alla valutazione dei responsabili, si evidenzia quanto segue:

1. I responsabili titolari di posizione organizzativa nell'ente per l'anno 2018 sono 2:
  - Rag. Alfeo Bragoni (Responsabile Settore ragioneria e tributi);
  - Dott. Coltelli Giuseppe (Responsabile Settore demografico, anagrafe, stato civile, elettorale).
2. Il Responsabile del Settore Tecnico e Amministrativo è il Sindaco individuato ai sensi dell'art. 53 c. 23 L.388/2000 al quale però, ai sensi delle predetta norma, non spetta la retribuzione di posizione organizzativa, né ulteriori emolumenti aggiuntivi alla propria indennità di Sindaco (come stabilita dalla legge), onde rispettare la ratio della predetta norma derogatoria, consentita per i piccoli comuni (sotto i 5000 abitanti) al fine di consentire, da un lato, stante la carenza di organico dei piccoli enti locali di garantire la continuità, la regolarità, e la semplificazione delle attività amministrative, e dall'altro un correlativo risparmio di spesa pubblica;

Visto il vigente regolamento per la disciplina delle posizioni organizzative approvato con deliberazione di G.C. n. 4/2019 in particolare l'allegato "C" del predetto regolamento concernente i criteri per la quantificazione dell'indennità di risultato;

\*\*\*\*\*

Il sottoscritto procede di seguito all'esame dell'attività professionale resa dai due Responsabili di Settore compilando per ciascuno di essi l'allegata scheda di valutazione corrispondente all'allegato "C" del vigente regolamento comunale per la disciplina delle posizioni organizzative, previa acquisizione di informazioni presso la struttura comunale;

Visti i punteggi assegnati con le predette schede di valutazione che unite al presente verbale ne costituiscono parte integrante, formale e sostanziale;



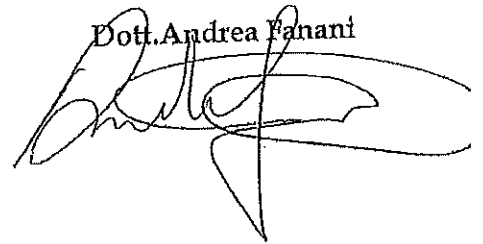
Ritenuto pertanto di proporre alla giunta comunale la liquidazione della seguente percentuale per la retribuzione di risultato:

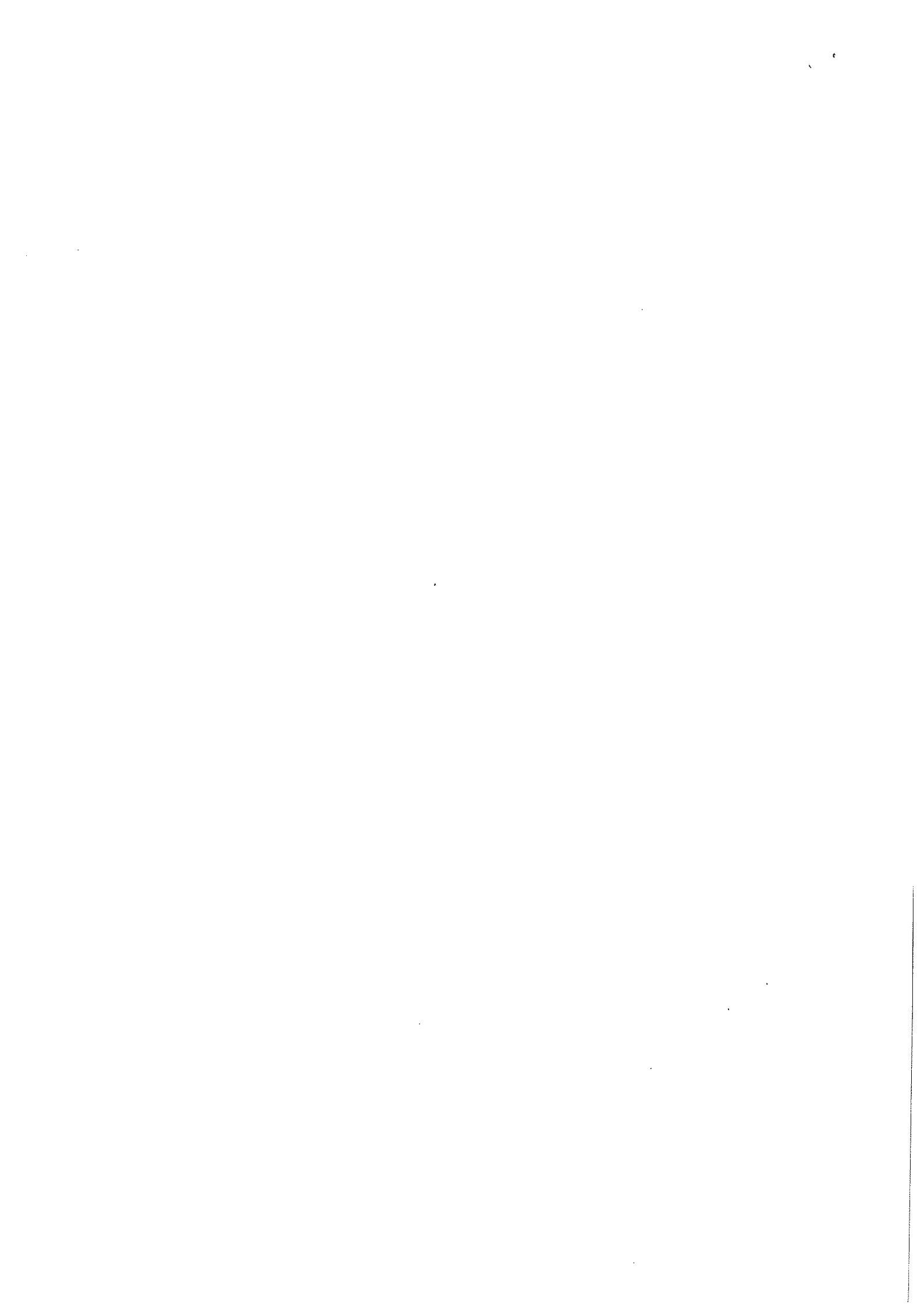
- ~~0,20%~~ 20%;
- ~~0,20%~~ 20%;

VAGLI DI SOPRA 15/07/2018

I N.T.V.

Dott. Andrea Fanani





VANTAGGIO P.O. AI FINI DELLA  
RETRIBUZIONE DI RISULTATO

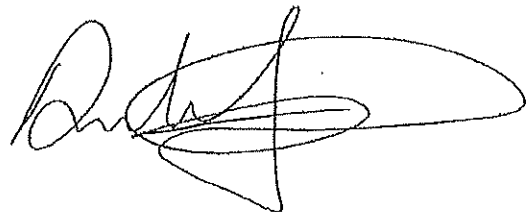
ALLEGATO C

CRITERI PER LA QUANTIFICAZIONE DELL'INDENNITA' DI RISULTATO DELLA POSIZIONI ORGANIZZATIVA

CRITERI	INDICATORI	PUNTEGGIO ASSEGNABILE	PUNTEGGIO ASSEGNATO
Raggiungimento Obiettivi assegnati Max 70 punti	Raggiungimento del 100% degli obiettivi assegnati	70	
	Raggiungimento dall'80% al 99%	60	60
	Raggiungimento dal 60% al 79%	50	
	Raggiungimento dal 50% al 59%	20	
	Raggiungimento obiettivi in misura inferiore al 50%	0	
Flessibilità Max 15 punti	Capacità di adattamento a nuovi adempimenti di legge, o a nuove disposizioni organizzative dell'ente	0 - 15	15
Collaborazione con la struttura organizzativa e con l'utenza Max 15 punti	Capacità di creare un clima collaborativo con i colleghi, con il Segretario c.le, e con gli amministratori, e di sapersi rapportare con professionalità e cortesia con i cittadini	0-15	15
Totale		Max 100	90

QUANTIFICAZIONE RETRIBUZIONE DI RISULTATO P.O.

PUNTEGGIO RIPORTATO	RETRIBUZIONE DI RISULTATO
100 punti	25% della retribuzione di posizione
Da 80 a 99 punti	20% della retribuzione di posizione
Da 60 a 79	15% della retribuzione di posizione
Da 40 a 59	10% della retribuzione di posizione
Da 20 a 39 punti	5% della retribuzione di posizione
Fino a 19 punti	Nessuna indennità di risultato





10/10/10



VANTAGGIO P.O. AI FINI DELLA  
RETRIBUZIONE DIRIGENTIA

ALLEGATO C

CRITERI PER LA QUANTIFICAZIONE DELL'INDENNITA' DI RISULTATO DELLA POSIZIONI ORGANIZZATIVA

CRITERI	INDICATORI	PUNTEGGIO ASSEGNABILE	PUNTEGGIO ASSEGNATO
Raggiungimento Obiettivi assegnati Max 70 punti	Raggiungimento del 100% degli obiettivi assegnati	70	
	Raggiungimento dall'80% al 99%	60	60
	Raggiungimento dal 60% al 79%	50	
	Raggiungimento dal 50% al 59%	20	
	Raggiungimento obiettivi in misura inferiore al 50%	0	
Flexibilità Max 15 punti	Capacità di adattamento a nuovi adempimenti di legge, o a nuove disposizioni organizzative dell'ente	0 - 15	10
Collaborazione con la struttura organizzativa e con l'utenza Max 15 punti	Capacità di creare un clima collaborativo con i colleghi, con il Segretario c.le, e con gli amministratori, e di sapersi rapportare con professionalità e cortesia con i cittadini	0-15	10
Totale		Max 100	80

QUANTIFICAZIONE RETRIBUZIONE DI RISULTATO P.O.

PUNTEGGIO RIPORTATO	RETRIBUZIONE DI RISULTATO
100 punti	25% della retribuzione di posizione
Da 80 a 99 punti	20% della retribuzione di posizione
Da 60 a 79	15% della retribuzione di posizione
Da 40 a 59	10% della retribuzione di posizione
Da 20 a 39 punti	5% della retribuzione di posizione
Fino a 19 punti	Nessuna indennità di risultato

