Comune di VAGLI SOTTO
Provincia di: LUCCA
Codice ente: 51531

COPIA

DELIBERAZIONE N. 46

In data: 25.07.2016

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA
GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: APPROVAZIONE REGOLAMENTO PER LE MISURAZIONI E LE VALUTAZIONI DELLE PERFORMANCE DEL PERSONALE DIPENDENTE.

L'anno duemilasedici il giorno venticinque del mese di luglio alle ore 17:30 nella sala delle adunanze consiliari

previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legge comunale e provinciale vennero oggi convocati a seduta i componenti della Giunta Comunale.

All'appello risultano

1	PUGLIA MARIO	P
2	PELLINACCI MIRNA	A
3	FRANCHI PIERO	P
4		
5		

TOTALE PRESENTI: 2
TOTALE ASSENTI: 1

Assiste il Segretario Comunale Sig. DOTT. SSA FRANCESCA BELLUCCI il quale provvede alla redazione del presente verbale.
Essendo legale il numero degli intervenuti il Sig. PUGLIA MARIO assume la Presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO CHE:
-attraverso l'emanazione del Decreto Legislativo n. 150/2009, meglio noto come "Riforma Brunetta", viene data attuazione alla legge 4 marzo 2009 n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;
-nell'ambito della disciplina innovativa introdotta dal D.Lgs. n. 150/2009, sono presenti alcune disposizioni che, con particolare riferimento ai Titoli II e III, disciplinanti la misurazione, valutazione e la trasparenza della performance, il merito e i premi, trovano diretta e immediata applicazione, ed altre che dettano principi che devono trovare attuazione nell'ambito degli ordinamenti degli enti;
-n particolare, l'art. 16, comma 2 del D.Lgs. n. 150/2009 sancisce l'obbligo per gli enti locali di adeguarsi ai principi contenuti negli articoli 3 (Principi generali), 4 (Ciclo di gestione della performance), 5, comma 2 (Obiettivi e indicatori), 7 (Sistema di misurazione e valutazione della performance), 9 (Ambiti di misurazione e valutazione della performance individuale), 15, comma 1 (Responsabilità dell'organo di indirizzo politico amministrativo);
-inoltre, l'art. 31, al comma 1, prevede l'adeguamento degli ordinamenti degli enti locali ad ulteriori principi contenuti negli articoli 17, comma 2 (Merito e premi), 18 (Criteri e modalità per la valorizzazione del merito ed incentivazione della performance), 23, commi 1 e 2 (Progressioni economiche), 24, comma 1 e 2 (Progressioni di carriera), 25 (Attribuzione di incarichi e responsabilità), 26 (Accesso a percorsi di alta formazione e di crescita professionale), 27, comma 1 (Premio di efficienza);
-il medesimo art. 31, al comma 2, prevede che una quota prevalente delle risorse destinate al trattamento economico accessorio collegato alla performance individuale venga attribuita al personale dipendente e dirigente che si colloca nella fascia di merito alta e che le fasce di merito siano comunque non inferiori a tre;
CHE, l'art. 7 pone a carico di tutte le pubbliche amministrazioni l'obbligo di misurare e valutare annualmente la performance organizzativa e individuale attraverso l'adozione di uno specifico provvedimento;

VISTA la proposta di "Regolamento per la gestione del sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale", allegato al presente atto ad integrazione formale e sostanziale;

VISTO il Decreto legislativo n. 150/2009;

VISTA il Decreto legislativo n. 267/2000 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali";

VISTO in aprticolare l'art. 48, comma 3 del su citato D.Lgs. 267/2000 che attribuisce alla Giunta Comunale la competenza in materia di ordinamento di uffici e servizi;

VISTO il regolamento generale sull'ordinamento dei servizi e degli uffici;

VISTO il parere favorevole espresso dal responsabile del servizio sulla regolarità tecnica, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. n. 267/2000;

A votazione unanime favorevole resa e riscontrata nei modi e forme di legge,

DELIBERA

- DI APPROVARE il "Regolamento per la gestione del sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale", composto da n° 8 capi, a loro volta contenenti n° 27 articoli, che si allega al presente provvedimento per costituirne parte integrante e sostanziale;
- DI DARE ATTO che il "Regolamento per la gestione del sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale" costituisce integrazione e completamento della complessiva regolamentazione dell'Ente in materia di ordinamento degli uffici e dei servizi;
- DI DARE ATTO altresì che eventuali disposizioni del vigente Regolamento generale sull'ordinamento dei servizi e degli uffici o di altri provvedimenti relativi alle materie oggetto del nuovo Regolamento, che risultassero in contrasto con le disposizioni del Regolamento medesimo, devono intendersi superate e non più applicabili;

- DI COMUNICARE il presente atto ai Capigruppo Consiliari ai sensi dell'art. 125 del D.Lgs. 267/2000.

Con separata ed unanime votazione resa e riscontrata nei modi e forme di legge, ravvisata l'urgenza a mente dell'art. 134 del D.Lgs. n. 267/2000

DELIBERA

DI DICHIARARE la presente deliberazione immediatamente esecutiva.

Letto, approvato e sottoscritto:

IL PRESIDENTE
F.to PUGLIA MARIO
.....

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to DOTT.SSA FRANCESCA BELLUCCI

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il responsabile del Servizio Segreteria certifica che copia del presente atto viene pubblicata all'Albo pretorio del comune in data ..... e vi rimarrà affissa per quindici giorni consecutivi.

Addì .....

IL RESPONSABILE
F.to
.....

Copia conforme all'originale, in carta libera, ad uso amministrativo.

Addì

IL SEGRETARIO COMUNALE
.....

ESECUTIVITA'

IL PRESENTE ATTO E' DIVENUTO ESECUTIVO IL

IL RESPONSABILE UFF. SEGRETERI

Atto di giunta del..... n.....