

**COMUNE DI VAGLI SOTTO
PROVINCIA DI LUCCA**

Relazione performance relativa all'anno 2016

Il giorno trenta del mese di marzo dell'anno duemiladiciassette la sottoscritta Dott. ssa Francesca Bellucci, organo monocratico di valutazione del Comune di Vagli Sotto, nominata con Decreto Sindacale n.30 del 14.01.2017

Vista la deliberazione nr. 46 del 25.07.2016 relativa al sistema di misurazione della performance dell'ente

Visti gli obiettivi assegnati ai dipendenti con deliberazione di Giunta Comunale n. 43 del 30.06.2016

Premesso che

- il nucleo di valutazione è, tra l'altro, preposto alla verifica dei risultati di gestione in rapporto alle capacità e competenze dimostrate dai Responsabili degli Uffici;
- la valutazione avviene ex post sulla base di valutazioni in relazione all'andamento dei servizi e sulla base di rapporti individuali;

Dato atto che i dipendenti responsabili di servizio/titolari di posizioni organizzative di cui all'art. 11 - comma 1 - del CCNL dipendenti Enti locali del 1.4.1999 (N.O.P.) che equipara i responsabili di servizio ai titolari di posizione organizzativa, risultano essere nel 2016:

- Giuseppe Coltelli: Responsabile Settore Anagrafe, Stato Civile, Demografico
- Alfeo Bragoni: Responsabile Settore Ragioneria e Tributi

Dato atto che gli altri settori (amministrativo e tecnico) sono stati attribuiti alla responsabilità del Sindaco ai sensi del disposto di cui all'art. 53 comma 23 L.388/2000 e ss.mm., il quale in adempimento alla suddetta disposizione normativa derogatoria non percepisce indennità accessorie né altri emolumenti stipendiali rispetto a quelli previsti dalla normativa vigente per lo svolgimento della carica di Sindaco in ente con popolazione inferiore a 1000 abitanti;

Appurato che l'ente è privo del fondo per l'erogazione di risorse accessorie e che pertanto in difetto di quest'ultimo non è possibile erogare indennità aggiuntive al personale dipendente in base al grado di valutazione relativo al raggiungimento degli obiettivi assegnati;

Dato atto che gli uffici si stanno adoperando per la "ricostruzione" del fondo, mediante ricerca delle voci di salario accessorio erogate ai dipendenti a decorrere dall'anno 1995 al 2010, mediante ricerca materiale delle buste paga e degli altri provvedimenti dimostrativi dell'entità di salario accessorio allora erogata dal Comune di Vagli Sotto;

Dato atto che con riferimento ai maggiori e complessi compiti assegnati ai Comuni nonché alla limitata dotazione organica dell'Ente sono stati ottenuti livelli soddisfacenti di raggiungimento dei risultati che l'Amministrazione si era prefissa, con riferimento all'erogazione dei servizi ai cittadini/utenti, alla gestione del bilancio comunale, del patrimonio e all'esecuzione delle opere pubbliche programmate, tenuto conto anche della peculiarità dell'ente che non può erogare risorse accessorie ai dipendenti come sopra illustrato;

Precisato che è stata valutata anche la disponibilità, la capacità di affrontare situazioni nuove e urgenti nel corso della gestione finanziaria;

Tutto ciò premesso ,

L'O.I.V. PROCEDE:

- 1) Alla verifica dello stato di attuazione prefissati per l'anno 2016 relativamente alle quattro aree in cui è suddivisa la macrostruttura dell'ente;
- 2) Alla compilazione delle schede di valutazione allegate al presente verbale relative ai Responsabili di settore e titolari di posizione organizzativa;
- 3) In relazione a quanto esaminato l'O.IV. ritiene che gli obiettivi siano stati raggiunti;

L'ORGANO MONOCRATICO DI VALUTAZIONE

Fto Dott.ssa Francesca Bellucci