



UNIONE DEI COMUNI MEDIA VALLE DEL SERCHIO

Borgo a Mozzano – Lucca

DETERMINAZIONE N. 296 DEL 23/04/2024

IL SERVIZIO ECONOMICO FINANZIARIO E PERSONALE

OGGETTO: TRASFORMAZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO DA PART-TIME A FULL TIME DI N. 1 DIPENDENTE DELL'UNIONE APPROVAZIONE MODIFICHE AL CONTRATTO

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

PREMESSO CHE:

- l'art. 39, commi 1, 19 e 20 della legge 27/12/1997, n. 449, stabilisce che gli organi di vertice delle Amministrazioni Pubbliche, al fine di assicurare funzionalità ed ottimizzazione delle risorse per il migliore funzionamento dei servizi in relazione alle disponibilità finanziarie e di bilancio, provvedono alla programmazione triennale del fabbisogno di personale adeguandosi ai principi di riduzione complessiva della spesa del personale;
- l'art. 89, comma 5, del d.lgs. 18 agosto 2000 n. 267 stabilisce che, ferme restando le disposizioni dettate dalla normativa concernente gli Enti Locali dissestati e strutturalmente deficitari, i Comuni, le Province e gli altri Enti Locali territoriali, nel rispetto dei principi fissati dalla stessa legge, provvedono alla determinazione delle proprie dotazioni organiche, nonché all'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa e organizzativa, con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di servizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti;
- l'art. 91, comma 1, del citato decreto dispone che gli Organi di vertice delle Amministrazioni Locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla Legge 12 marzo 1999, n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale;

DATO ATTO CHE con deliberazione di Giunta dell'Unione n. 14 del 07.02.2024, l'Ente ha approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O) 2024-2026, di cui costituisce allegato il Piano triennale del fabbisogno di personale 2024/2026 con previsione di trasformazione oraria in full-time (nuova assunzione) per n. 1 unità già in servizio presso l'ente con contratto a tempo indeterminato e part-time a 30 ore;

RICHIAMATI:

- la delibera di Giunta n. 53 del 26/04/2023 relativa alla riorganizzazione funzionale dell'Unione dei Comuni e all'assegnazione del personale, successivamente modificata con delibera di Giunta n. 60 del 17.05.2023;
- il decreto del Presidente n. 8 del 14/03/2024 con il quale si nomina il sottoscritto Responsabile del Servizio Economico Finanziario e Personale e RUP dei procedimenti di propria competenza, assegnando allo stesso la posizione organizzativa fino al 30/01/2027;
- la delibera di Consiglio n. 39 del 15/12/2023, immediatamente eseguibile, di approvazione del Documento Unico di programmazione (D.U.P.) triennio 2024-2026, e successive variazioni;
- la delibera di Consiglio n. 40 del 15/12/2023, immediatamente eseguibile, di

approvazione del bilancio di previsione finanziario 2024-2026, e successive variazioni;

- la delibera della Giunta n. 139 del 15/12/2023, immediatamente eseguibile, con la quale si approva il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2024/2026, e successive variazioni;

VISTO l'art. 35, c. 7, d.lgs. n. 165/2001 che dispone: *"il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi degli enti locali disciplina le dotazioni organiche, le modalità di assunzione agli impieghi, i requisiti di accesso e le procedure concorsuali"*;

DATO ATTO che nel Piano triennale del fabbisogno di personale 2024/2026 è stata approvata, tra l'altro, la trasformazione del contratto di lavoro di n. 1 Istruttore Amministrativo, già in servizio, da Part-Time 30 ore a tempo pieno 36 ore;

VERIFICATO che nella dotazione organica dell'Unione Media Valle del Serchio è presente una sola unità con profilo di Istruttore Amministrativo (Area degli Istruttori) in part-time a 30 ore;

PRESO ATTO della disponibilità alla trasformazione del rapporto di lavoro da part-time a tempo pieno ricevuta dal Sig. Federico Pieroni, con nota di riscontro prot. n. 2581 del 09/04/2024, al quale è stato richiesto di esprimere volontà alla trasformazione del rapporto lavorativo in favore del tempo pieno, giusta preventiva istanza prot. n. 2578/2024;

RICHIAMATA la giurisprudenza contabile in materia di limitazioni di legge relative alla modifica contrattuale del personale part-time comportante un aumento di ore lavorative da cui emerge che in materia di contratto di lavoro part-time, l'articolo 3, comma 101, della legge 24 dicembre 2007, n. 244 stabilisce che *"Per il personale assunto con contratto di lavoro a tempo parziale la trasformazione del rapporto a tempo pieno può avvenire nel rispetto delle modalità e dei limiti previsti dalle disposizioni vigenti in materia di assunzioni."*, sicché si ricava che la trasformazione del contratto da part-time a full-time deve essere considerata nuova assunzione in quanto deve avvenire *"nel rispetto delle modalità e dei limiti previsti dalle disposizioni vigenti in tema di assunzione"*;

In particolare la deliberazione 02/02/2017, n. 12 - Corte dei Conti - Sez. Controllo Abruzzo che evidenzia come *"in caso di trasformazione a tempo pieno di un rapporto di lavoro a tempo parziale, che il citato articolo 3, comma 101, legge n. 244/2007 equipara a nuova assunzione, l'incremento di spesa che l'ente locale sostiene, e sulla cui base deve verificare la capienza nel contingente di assunzioni annuali effettuabili è pari alla differenza fra la spesa sostenuta per il rapporto di lavoro a tempo parziale e quella discendente dalla trasformazione del rapporto a tempo pieno anche al fine di evitare comportamenti "elusivi" dei vigenti vincoli in materia di turnover. Trattandosi, infatti, di un limite quantitativo mai preso in considerazione prima, neanche in occasione degli incrementi di orario con cui è stata integrata la prestazione lavorativa part-time, in questa fase di trasformazione del rapporto la differenza oraria fra l'originario contratto di lavoro ed il contratto a tempo pieno va ad incidere integralmente sugli spazi assunzionali dell'Ente."*;

VISTI:

- Il decreto legislativo n. 267/2000 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali";
- Il decreto legislativo n. 165/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- Il vigente regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi;
- Il vigente regolamento di contabilità;

DATO ATTO:

- che a seguito della revisione della struttura organizzativa dell'Ente, effettuata ai

sensi dell'art.6 del d.lgs.165/2001 come modificato dall'art. 4 dello stesso d.lgs. 75/2017, e della ricognizione delle eccedenze di personale, ai sensi dell'art. 33 del d.lgs. 165/2001 e s.m.i., si è preso atto dell'assenza di situazioni di personale in esubero;

- che per quanto riguarda l'assunzione programmata della sopra descritta unità di personale con profilo professionale di Istruttore Amministrativo, a tempo pieno ed indeterminato, sono state espletate le procedure previste dall'art. 34 bis D.lgs. n. 165/2001 in materia di cd. Mobilità obbligatoria e nello specifico l'Ente ha richiesto alla Funzione Pubblica e alla Regione Toscana, la verifica, della presenza nei relativi elenchi del personale in disponibilità, giusta nota prot. n. 1345 del 21/02/2024;
- che ai sensi dell'art. 34bis comma 4 del d.lgs 165/2001 "*Le amministrazioni, decorsi quarantacinque giorni dalla ricezione della comunicazione di cui al comma 1 da parte del Dipartimento della funzione pubblica direttamente per le amministrazioni dello Stato e per gli enti pubblici non economici nazionali, comprese le università, e per conoscenza per le altre amministrazioni, possono procedere all'avvio della procedura concorsuale per le posizioni per le quali non sia intervenuta l'assegnazione di personale ai sensi del comma 2.*";
- dell'infruttuosa procedura suindicata, non essendo pervenuta al protocollo dell'Ente alcuna comunicazione in merito entro il termine di 45 giorni prevista dalla normativa vigente, per cui l'Unione può ritenersi libera dal vincolo della predetta assegnazione di personale in disponibilità;
- che l'Unione Media Valle del Serchio ha rispettato i vincoli amministrativi ed economico-finanziari necessari per procedere a nuove assunzioni;

RICHIAMATO il d.lgs n. 118/2011 e ss.mm.ii. nella parte relativa al principio applicato della competenza finanziaria potenziata (Allegato n. 4/2 al D.Lgs 118/2011);

RITENUTO di attestare:

- che l'esame istruttoria della presente proposta è conforme ai principi di cui al Codice di Comportamento approvato con D.P.R. 16/04/2013 n. 62, come modificato ed integrato con D.P.R. 13/06/2023 n. 81, ed integrato con atto di Giunta n. 4 del 10/01/2024, nonché alle regole previste dal vigente Piano Anticorruzione e Trasparenza approvato all'interno del PIAO 2024/2026;
- di non incorrere in alcune delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al codice di comportamento, alla normativa anticorruzione;
- di non trovarsi in conflitto di interesse in relazione all'oggetto, con riferimento alla normativa vigente, in particolar modo con quella relativa alla prevenzione della corruzione e alla Legge n. 241 del 07/08/1990;
- che, ai sensi dell'art. 9, comma 2, del decreto legge n. 78 del 1° luglio 2009, l'impegno di spesa e il programma dei pagamenti conseguenti al presente atto è compatibile con i relativi stanziamenti di cassa e con le regole di finanza pubblica;
- di ottemperare all'obbligo imposto dal decreto legislativo n. 33 del 14/03/2013 disponendo la pubblicazione del presente atto sul sito internet sezione "Amministrazione Trasparente", sottosezione provvedimenti, ambito "provvedimenti dirigenziali amministrativi/determine";

DETERMINA

Di approvare la narrativa che precede.

1. DI DARE esecuzione al Piano triennale del fabbisogno di personale 2024/2026 e procedere alla modifica del contratto di lavoro stipulato con il dipendente Federico Pieroni aumentando al medesimo il monte ore lavorativo da 30 ore a

36 ore, previa sottoscrizione di accordo come da schema allegato, ove è adeguato l'orario di lavoro con decorrenza 1 maggio 2024, restando invariato, per ogni altro aspetto, il rapporto contrattuale e le condizioni previgenti relativamente a:

- inquadramento giuridico professionale;
- inquadramento economico;
- rapporto di lavoro a tempo indeterminato.

2. DI OTTEMPERARE all'obbligo imposto dal decreto legislativo n. 33/2013 giusta pubblicazione del presente atto sul sito internet sezione "Amministrazione Trasparente, sottosezione provvedimenti ambito provvedimenti dirigenziali" e sezioni "Bandi e Concorsi".

3. DI DARE ATTO CHE:

- l'onere derivante dall'esecuzione del presente provvedimento è compatibile con il rispetto del vincolo della spesa per il personale imposto dalla vigente normativa;
- la spesa derivante dall'aumento delle ore lavorative trova copertura agli appositi capitoli del Bilancio 2024/2026.

4. DI DARE ATTO CHE avverso contro il presente provvedimento è ammesso il ricorso in opposizione entro il termine di 30 giorni. E' fatta salva comunque la possibilità di ricorrere o per via giurisdizionale al TAR della Regione Toscana entro 60 giorni o per via straordinaria al Presidente della Repubblica entro 120 giorni. I termini del ricorso decorrono dalla data di scadenza della pubblicazione del presente provvedimento o dalla data della sua notificazione se prevista.

5. DI TRASMETTERE COPIA del presente provvedimento all'Ufficio Personale per gli adempimenti consequenziali.

6. DI ATTESTARE la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti dell'art. 147 bis del D.Lgs 267/2000.

Il Responsabile del Servizio Economico Finanziario e
Personale

Documento firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. n. 82/2005 e depositato presso la sede del Unione dei Comuni Media Valle del Serchio. Ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. 39/93 si indica che il documento è stato firmato da:

DE CICCO CATERINA in data 23/04/2024
DE CICCO CATERINA in data 23/04/2024