



UNIONE DEI COMUNI MEDIA VALLE DEL SERCHIO

Borgo a Mozzano – Lucca

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA N. 4 DEL 10/01/2024

**OGGETTO: APPROVAZIONE DEL NUOVO CODICE DI COMPORTAMENTO DEI
DIPENDENTI DELLA UNIONE DEI COMUNI MEDIA VALLE DEL SERCHIO**

L'anno **2024** il giorno **10** del mese di **Gennaio** alle ore 09.00 presso la sede dell'Unione dei Comuni, in Via Umberto I n. 100, si è riunita la Giunta per trattare gli argomenti posti all'ordine del giorno.

Presiede l'adunanza il DR. **REMASCHI MARCO** - PRESIDENTE

All'appello risultano:

| Nominativo | | Presente |
|-----------------------|-----------------|----------|
| REMASCHI MARCO | PRESIDENTE | SI |
| ANDREUCCETTI PATRIZIO | ASSESSORE | SI |
| BONFANTI ANDREA | ASSESSORE | SI |
| CAMPANI CATERINA | ASSESSORE | SI |
| MICHELINI PAOLO | VICE PRESIDENTE | SI |
| | | |
| | | |
| | | |

Assiste all'adunanza il Vice Segretario DR. **ROMAGNOLI FRANCESCA**, il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Il Presidente riconosce la validità del numero legale degli intervenuti per poter deliberare, dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

OGGETTO: APPROVAZIONE DEL NUOVO CODICE DI COMPORTAMENTO DEI DIPENDENTI DELLA UNIONE DEI COMUNI MEDIA VALLE DEL SERCHIO

Il Responsabile del Servizio Affari Generali propone il seguente testo:

LA GIUNTA

RICHIAMATO l'articolo 54 del D.Lgs n. 165 del 30.03.2001, come sostituito dall'articolo 1, comma 44, della Legge 6 novembre 2012, n. 190, il quale prevede l'emanazione di un Codice di comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni al fine di assicurare la qualità dei servizi, la prevenzione dei fenomeni di corruzione, il rispetto dei doveri costituzionali di diligenza, lealtà, imparzialità e servizio esclusivo alla cura dell'interesse pubblico;

VISTI:

- il D.P.R. 62 del 16 aprile 2013, come integrato dal recente D.P.R. 81 del 13 giugno 2023, con il quale è stato emanato il Codice di Comportamento dei dipendenti pubblici che costituisce il riferimento di carattere generale per le Pubbliche Amministrazioni tenute alla adozione di un proprio codice di amministrazione;
- il vigente Codice di Comportamento per i dipendenti della Unione dei Comuni della Media Valle del Serchio, adottato in attuazione della sopracitata normativa con Deliberazione della Giunta n. 21 del 31.01.2014;
- la deliberazione n. 177 del 19 febbraio 2020, con la quale l' Autorità Nazionale Anticorruzione (A.N.A.C.) ha emanato nuove "Linee guida in materia di Codici di comportamento delle amministrazioni pubbliche";
- la Deliberazione di Giunta n. 119 del 02/11/2023 con la quale è stato adottato il PIAO contenente la sottosezione "Rischi corruttivi e Trasparenza";
- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 133 del 13.12.2023, con la quale è stato approvato lo schema preliminare del nuovo codice di comportamento di questo Ente.

DATO ATTO CHE:

- Il PIAO 2023-2025 adottato dalla Giunta con la sopra citata deliberazione n. 119/2023, alla Sottosezione "Rischi Corruttivi e Trasparenza", individua tra gli obiettivi strategici in tema di prevenzione della corruzione, al Paragrafo 5.2 ultimo capoverso, l'adeguamento/aggiornamento del Codice di Comportamento, in particolare, tramite l'individuazione di ulteriori doveri di comportamento e di misure di individuazione e gestione dei conflitti;
- in attuazione, altresì, delle linee guida di cui alla citata delibera A.N.A.C. n. 177/2020 e delle modifiche intervenute al Codice di Comportamento nazionale di cui al D.P.R. 81/2023, è stata quindi avviata l'attività di revisione ed integrazione delle disposizioni del vigente Codice di comportamento della Unione dei Comuni, con predisposizione del nuovo schema approvato con la suddetta Deliberazione di Giunta n. 133/2023.

EVIDENZIATO CHE:

- nella elaborazione del nuovo Codice si è inteso proporre un documento in grado di specificare e chiarire il comportamento atteso dai singoli dipendenti e da coloro che collaborano a vario titolo con l'Unione dei Comuni, individuando, oltre all'esplicitazione di principi di carattere generale, prescrizioni specifiche, in grado di formulare, col nuovo Codice, un effettivo ausilio per l'individuazione delle condotte cui uniformare il proprio comportamento ed orientare i singoli alla migliore cura dell'interesse pubblico, in stretta connessione con le norme regolamentari di questo Ente, in particolare il PIAO - Sottosezione "Rischi Corruttivi e Trasparenza" e le misure operative di prevenzione e gestione del rischio ivi contenute;
- oltre ai principi generali di comportamento da osservare anche nei rapporti con il pubblico e nell'ambito privato, nel nuovo schema di Codice di Comportamento, vengono disciplinati in

particolare gli aspetti relativi ai conflitti di interesse ed ai doveri di astensione; inoltre sono introdotte nuove disposizioni sull'attività formativa e disposizioni specifiche destinate ai Responsabili di Servizio titolari di Posizione Organizzativa; sono stati inseriti appositi articoli dedicati al corretto utilizzo delle tecnologie informatiche e dei mezzi di informazione e *social media* da parte dei dipendenti pubblici.

CONSIDERATO che il Nucleo di valutazione, ai sensi di quanto previsto dall'art. 54 comma 5 del D.Lgs. 165/2001, ha espresso, con nota acquisita al prot. n. 8080 del 11/12/2023, parere favorevole sullo schema preliminare del nuovo codice di comportamento.

CONSIDERATO che, con precedente Deliberazione di questo stesso organo in data 13.12.2023, n. 133, era stato approvato lo schema del nuovo codice prontamente inviato ai dipendenti nonché alle Organizzazioni Sindacali e pubblicato sul sito ed all'Albo.

PRESO ATTO che, ad oggi, non sono pervenute osservazioni sullo schema di codice di comportamento adottato e sottoposto a procedura aperta per eventuali note/suggerimenti/variazioni; essendo scaduto altresì il termine (29-12-2023) entro cui potevano essere presentate.

RITENUTO, pertanto, di dover procedere all'approvazione definitiva del nuovo Codice di comportamento della Unione dei Comuni Media Valle del Serchio, che qui si allega, nel medesimo schema precedentemente approvato.

VISTI altresì:

- il D.lgs. 267 del 18 agosto 2000 Testo Unico delle leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali e s.m.e i.;
- il D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 "Norme generali sull'Ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" c.d. Testo Unico sul Pubblico Impiego e s. m. e i.;
- la Legge 6 novembre 2012, n. 190 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";
- il Decreto Legislativo 14 marzo 2013, n. 33 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni" e s.m.i.;
- il Codice di comportamento, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.
- La Legge Regionale 68 del 27.12.2011 e s. m. e i.;
- lo Statuto dell'Unione dei Comuni;
- Il Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi.

VISTO l'allegato parere in ordine alla regolarità tecnica espresso, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267 del 18.08.2000, dal competente Responsabile del Servizio Affari Generali, in qualità di Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza;

RILEVATO, infine, che il presente provvedimento non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente.

Con voti unanimi resi nei modi e nelle forme di legge,

DELIBERA

1. Di approvare la narrativa in premessa qui da intendersi reiterata.
2. Di approvare l'adozione **del nuovo Codice di Comportamento** dell'Unione dei Comuni Media Valle del Serchio, qui allegato, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, nello schema già approvato con Delibera n. 133 del 13.12.2023.
3. Di pubblicare il Nuovo Codice di Comportamento della Unione dei Comuni Media Valle del Serchio, ai sensi dell'art. 54 del D. Lgs. 165/2001, sul sito istituzionale dell'Ente, nella sezione "Amministrazione Trasparente" e di comunicarlo ai dipendenti.
4. Di dare atto che, contro il presente provvedimento, è ammesso ricorso in opposizione da presentare al Responsabile che lo ha adottato, entro il termine di 30 giorni, fatta salva la possibilità di ricorrere o per via giurisdizionale al TAR della Toscana entro 60 giorni o per via Straordinaria al Presidente della

Repubblica entro 120 giorni. I termini del ricorso decorrono dalla data di scadenza della pubblicazione del presente provvedimento o dalla data della sua notificazione se prevista.

Inoltre,

LA GIUNTA

Con successiva votazione unanime, resa nei modi e nelle forme di legge, dichiara il presente atto **immediatamente eseguibile** ai sensi dell'art. 134 comma 4° del D.lgs. n. 267 del 18.08.2000



Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2024** / **3**

Ufficio Proponente: **Ufficio Affari Generali**

Oggetto: **APPROVAZIONE DEL NUOVO CODICE DI COMPORTAMENTO DEI DIPENDENTI DELLA UNIONE DEI COMUNI MEDIA VALLE DEL SERCHIO**

Parere Tecnico

Ufficio Proponente (Ufficio Affari Generali)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Parere Favorevole

Data 05/01/2024

Il Responsabile di Settore

Dott.ssa Sabrina Valdrighi

Letto, approvato e sottoscritto con firma digitale da

IL PRESIDENTE
REMASCHI MARCO

IL VICE SEGRETARIO
ROMAGNOLI FRANCESCA

Documento firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. n. 82/2005 e depositato presso la sede del
Unione dei Comuni Media Valle del Serchio. Ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. 39/93 si indica che il documento è stato
firmato da:

Remaschi Marco in data 10/01/2024
ROMAGNOLI FRANCESCA in data 10/01/2024