AVVISO DI SELEZIONE PER PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE - ANNO 2023.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

VISTI:

- l'art.14 del CCNL sottoscritto in data 16.11.2022 "Progressioni economiche all'interno delle aree";
- la Tabella A allegata al CCNL 16.11.2022 sopra citato nella quale sono individuati, distintamente per ciascuna area e sezione del nuovo sistema di classificazione del personale, la misura annua lorda di ciascun "differenziale stipendiale", da corrispondersi mensilmente per tredici mensilità e il numero massimo dei "differenziali stipendiali" attribuibili a ciascun dipendente, per tutto il periodo in cui permanga l'inquadramento nella medesima area, con le integrazioni derivanti dall'applicazione del Titolo IX (*Sezioni Speciali*) del medesimo CCNL;
- l'art. 23 del D.Lgs. n. 150/2009, come modificato dall'art. 15 del D.Lgs. 74/2015 secondo cui: "*1. Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'art. 52, comma 1-bis, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come introdotto dall'articolo 62 del presente decreto, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili.*
  2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione";
- la deliberazione di Giunta dell'Unione n. 112 del 11.12.2023, la quale definisce gli indirizzi per la contrattazione decentrata integrativa per l'anno 2023 per la delegazione di parte pubblica;
- l'ipotesi di contratto collettivo integrativo per il triennio 2023-2025 sottoscritta in data 23 novembre 2023;
- la deliberazione di Giunta dell'Unione n. 132 del 06.12.2023 avente ad oggetto "Autorizzazione alla delegazione trattante di parte datoriale per la sottoscrizione del Contratto collettivo integrativo per il personale non dirigente – triennio 2023-2025 – e per l'utilizzo delle risorse decentrate disponibili – anno 2023";
- il CCI per il triennio 2023-2025, siglato in data 18 dicembre 2023, ed in particolare l'allegato A "Definizione delle procedure per le progressioni all'interno delle aree", con il quale viene stabilito di destinare, per l'anno in corso, la somma su base annua di € 9.950,00 al finanziamento di progressioni economiche all'interno delle aree professionali del nuovo sistema di classificazione;
- la propria determinazione n. 902 del 20/12/2023 con la quale si è disposto di indire la selezione per l'attribuzione della progressione economica (differenziale stipendiale) in favore del personale avente diritto, in applicazione dell'art.14 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del 16/11/2022 del comparto Funzioni Locali relativo al triennio 2019/2021 e del CCI sopra citato;

RENDE NOTO

che è indetta una procedura selettiva per l'attribuzione delle progressioni economiche all'interno delle aree (differenziali stipendiali), riservata ai dipendenti a tempo indeterminato dell'Unione dei Comuni Media Valle del Serchio, in servizio alla data del 1° gennaio 2023, con decorrenza giuridica ed economica 1° gennaio 2023, nel numero e per le aree come di seguito indicato*:

AREA	PROGRESSIONI NUMERO	COSTO UNITARIO	COSTO COMPLESSIVO	NOTE
Operatori	0	0,00	0,00	Assenza di personale nell'area
Operatori esperti	1	650,00	650,00	
Istruttori	6	750,00	4.500,00	
Funzionari e EQ	3	1.600,00	4.800,00	
COSTO COMPLESSIVO		**EURO 9.950,00**		

*nel caso, a seguito dell'istruttoria esperita con formazione delle graduatorie definitive, si rilevino economie in una delle aree per mancata assegnazione del differenziale, sarà possibile aumentare il numero delle progressioni assegnate in altra area, purchè non vi sia un aumento delle risorse necessarie superiore al 5% del costo complessivo stabilito.

1) REQUISITI PER L'AMMISSIONE.

Possono partecipare alla procedura selettiva annuale i lavoratori che negli ultimi ***tre*** anni non abbiano beneficiato di alcuna progressione economica; ai fini della verifica del predetto requisito si tiene conto delle date di decorrenza delle progressioni economiche effettuate.

Sono esclusi dalla procedura i dipendenti che negli ultimi due anni, siano stati oggetto di provvedimenti disciplinari superiori alla multa; qualora il procedimento disciplinare sia in corso si applica il comma 2, lettera a) ultimo periodo dell'art. 14 del CCNL-2022.

Costituisce requisito di partecipazione alla procedura selettiva annuale il possesso alla data del 1 gennaio 2023 di almeno tre valutazioni annuali della performance, secondo quanto stabilito dall'art. 14, lett. d) punto 1), del CCNL2022.

Al fine di garantire la partecipazione alla procedura di attribuzione del differenziale stipendiale, alle casistiche sotto elencate si applicano le seguenti regole:

a. Dipendente con più schede di valutazione in un anno: si prende in considerazione la media delle valutazioni conseguite;

b. Dipendente che, a causa di assenza dal servizio, non è stato valutato in uno dei tre anni del periodo di riferimento: si applica quanto disposto dal richiamato art. 14, lett. d), punto 1, del CCNL 2022;

c. Dipendente assunto per mobilità volontaria:

   i. in caso di provenienza da un ente cui si applica il CCNL del comparto Funzioni locali si considerano le valutazioni ivi conseguite, debitamente riproporzionate – se necessario – al Sistema di misurazione e valutazione dell'Unione Media Valle del Serchio;

   ii. in caso di provenienza da un ente appartenente a un comparto contrattuale

differente: si assegna, per ciascun anno in cui non è presente la valutazione, un punteggio pari alla media delle valutazioni conseguite dai dipendenti del Servizio di assegnazione;

Il personale comandato o distaccato presso enti, amministrazioni, aziende, ha diritto di partecipare alle selezioni per le progressioni orizzontali previste per il restante personale dell'Unione dei Comuni Media Valle del Serchio; a tal fine quest'ultimo concorda le modalità per acquisire dall'ente di utilizzazione le informazioni e le eventuali valutazioni richieste secondo la propria disciplina.

2) DOMANDA E TERMINI DI PRESENTAZIONE.

La partecipazione alla selezione avviene mediante presentazione di domanda di ammissione in carta semplice, redatta utilizzando il modello allegato al presente avviso, riportandovi tutte le indicazioni e i dati in esso richiesti e allegandovi fotocopia del documento di identità.
I candidati nella domanda di partecipazione, debitamente sottoscritta, dovranno autocertificare, sotto la propria responsabilità e consapevoli delle sanzioni penali in caso di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci, il possesso dei requisiti prescritti e dichiarati.
Non saranno prese in considerazione le domande prive di sottoscrizione.
La domanda dovrà essere indirizzata all'Ufficio Personale e dovrà pervenire all'Ufficio Protocollo a pena di esclusione, entro e non oltre le ore 12.30 del giorno **05 gennaio 2024**.
In caso di invio a mezzo raccomandata, la stessa dovrà pervenire all'ufficio protocollo dell'ente entro il termine sopra indicato.
L'Unione non assume alcuna responsabilità per la mancata ricezione della domanda dovuta a disguidi postali o ad altre cause non imputabili all'Unione stessa.

3) CRITERI DI SELEZIONE

L'attribuzione delle progressioni economiche all'interno delle aree (differenziali stipendiali), avrà decorrenza dal 1° gennaio 2023 e i destinatari delle stesse saranno individuati in seguito all'applicazione dei seguenti criteri:

CRITERIO Lettera d)	**PUNTEGGIO MASSIMO**	**SPECIFICHE**
VALUTAZIONE: Media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità.	60	Si applica la seguente pesatura annuale: Primo anno del triennio max 15 punti; Secondo anno del triennio max 20 punti; Terzo anno del triennio max 25 punti;
ESPERIENZA PROFESSIONALE		Tre punti all'anno, per massimo dieci

Esperienza professionale maturata nel medesimo profilo od equivalente, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale, nella stessa o altra amministrazione del comparto Funzioni locali nonché, nel medesimo o corrispondente profilo, presso altre amministrazioni di comparti diversi.	30	anni, per ogni anno di permanenza del dipendente nella categoria o area di inquadramento. L'attribuzione del seguente punteggio avviene con le seguenti modalità: vengono attribuiti tre punti per ogni anno di esperienza nel profilo professionale (in caso di frazione d'anno il punto da assegnare viene proporzionato in base ai mesi), maturata a decorrere dall'ultimo differenziale stipendiale o progressione economica acquisito. Tale punteggio viene assegnato a condizione che il "Punteggio relativo alle competenze dimostrate e ai comportamenti professionali e organizzativi" di cui alla scheda di valutazione conseguita in ciascun anno di riferimento non sia insufficiente secondo l'attuale sistema di valutazione. Nel caso di valutazione conseguita presso altro Ente la condizione è che la valutazione non sia negativa secondo la definizione data nel rispettivo sistema di valutazione della performance.
FORMAZIONE: Capacità culturali e professionali acquisite anche attraverso i percorsi formativi (certificati) fino alla data di decorrenza dell'attribuzione economica e giuridica della P.E.O. ovvero fino al 01/01/2023.	10	VEDERE SOTTO "TABELLA 1 FORMAZIONE"
PUNTEGGIO AGGIUNTIVO per personale che non ha conseguito progressioni		Sette anni di NON progressione: 1%; Otto anni di NON progressione: 2%;

economiche da più di sei anni. *(facoltativo)*	3%	Nove o più anni: 3%.

[1] *Esempio di applicazione del criterio "VALUTAZIONE":*

Anno di valutazione:	*Valutazione conseguita dal dipendente:*	*Punteggio da attribuire in sede di graduatoria per la progressione economica nell'anno X:*
X - 3	*90/100*	*13,5/15*
X - 2	*100/100*	*20/20*
X - 1	*90/100*	*22,5/25*
	TOTALE:	*56/60*

TABELLA 1 FORMAZIONE

AREA ISTRUTTORI	
Titolo di accesso: diploma di scuola secondaria superiore	
Titolo	**Punti max 10**
Laurea triennale	2
Laurea specialistica o Laurea Magistrale o Laurea vecchio ordinamento (assorbono la laurea triennale)	3
Abilitazione professionale	1
Ulteriori titoli: Lauree ulteriori o Titoli post-universitari (es. master I e II livello /corso di specializzazione /dottorato di ricerca)	1 per ogni titolo entro il limite massimo di 3 punti
Corsi di formazione e aggiornamento professionale nel triennio che precede l'anno di decorrenza della P.E.O. (esclusi corsi per la formazione obbligatoria, es. corsi per mantenimento iscrizione in albi/ordini, prevenzione della corruzione, sicurezza luoghi di lavoro ecc…)	0,2 per corsi di durata superiore ad almeno 6 ore, entro il limite di 3 punti
AREA FUNZIONARI E.Q.	
Titolo di accesso: laurea triennale	
Titolo	**Punti max 10**

Laurea specialistica - Laurea Magistrale o vecchio ordinamento	3
Abilitazione professionale	1
Ulteriori titoli: Ulteriore titolo di laurea o Titoli post-universitari (es. master I e II livello /corso di specializzazione /dottorato di ricerca)	1 per ogni titolo entro il limite massimo di 3 punti
Corsi di formazione e aggiornamento professionale nel triennio che precede l'anno di decorrenza della P.E.O. (esclusi corsi per la formazione obbligatoria, es. corsi per mantenimento iscrizione in albi/ordini, prevenzione della corruzione, sicurezza luoghi di lavoro ecc…)	0,2 per corsi di durata superiore ad almeno 6 ore, entro il limite di 3 punti

CRITERI IN CASO DI PARITÀ DI PUNTEGGIO

Ai sensi dell'art. 14, comma 2, lettere g) e art. 7, comma 4, lettera c), CCNL-2022, le parti concordano che a parità di punteggio, riferito alla graduatoria di ciascuna area professionale e di ciascun servizio, si applicano, nell'ordine, i seguenti criteri di priorità:

1. Dipendente con maggiore punteggio medio riportato nella valutazione della performance degli ultimi 3 anni;
2. Dipendente con maggiore anzianità di servizio nella posizione economica;
3. Dipendente con maggiore anzianità di servizio nell'Ente;
4. Dipendente con minore età anagrafica.

4) FORMULAZIONE E APPROVAZIONE GRADUATORIA

Le graduatorie, una per ciascuna area di inquadramento, vengono predisposte dal Responsabile del servizio in cui è incardinato l'ufficio Personale (per tutti i servizi e per tutte le aree), sulla base delle istanze presentate dai dipendenti in esito ad apposito avviso emanato dall'ente e pubblicato sulla Intranet aziendale per almeno 15 (quindici) giorni.

Nel caso di sussistenza di conflitto d'interessi (per es. progressione che riguarda potenzialmente il diretto interessato) il Responsabile del servizio in cui è incardinato l'ufficio Personale è sostituito dal Vice Segretario generale. Nel caso di sussistenza di conflitto di interessi riguardante anche il Vice Segretario (per es. progressione che riguarda potenzialmente il diretto interessato) questi è sostituito dal Responsabile individuato con atto dal Presidente dell'Unione.

Le graduatorie vengono composte sulla base dei criteri riportati al punto precedente.

Le singole graduatorie vengono portate a conoscenza dei dipendenti interessati nelle stesse modalità di

pubblicazione previste per l'avviso di selezione da parte del Servizio Personale e diventano definitive dopo dieci giorni dalla loro comunicazione. Gli interessati possono presentare istanza di riesame dell'esito della graduatoria mediante istanza scritta da presentare al servizio Personale e al Vice Segretario dell'Unione o al Responsabile del procedimento individuato in caso di conflitto di interessi dei primi due soggetti, entro detto termine (10 gg). Trascorso tale periodo, il Responsabile del procedimento, esaminata l'istanza e verificati i relativi punteggi, provvede alla conferma o alla modifica della graduatoria, rendendola definitiva.

L'esito della procedura selettiva ha vigenza per il solo anno per il quale sia stata prevista l'attribuzione della progressione economica.

5) DECORRENZA INQUADRAMENTO NUOVA POSIZIONE ECONOMICA.

L'inquadramento nella posizione economica immediatamente superiore decorre dal 1° gennaio 2023.

6) AVVERTENZE GENERALI E TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI.

L'Ente si riserva di modificare, prorogare o eventualmente revocare il presente avviso a suo insindacabile giudizio.
Il presente avviso di selezione costituisce *lex specialis* e, pertanto, la partecipazione comporta l'accettazione implicita senza riserva alcuna di tutte le disposizioni ivi contenute**.**

Per quanto non espressamente previsto nel presente avviso si fa riferimento a quanto disposto dalla normativa vigente in materia.
Ai sensi di quanto previsto dal D.Lgs. n. 196/2003 e s.m.i. e dal regolamento europeo sulla privacy 2016/679, GDPR – General Data Protection Regulation, i dati contenuti nelle domande e nei documenti alle stesse allegati saranno utilizzati esclusivamente ai fini della gestione della procedura selettiva, nel rispetto ed in applicazione delle disposizioni normative vigenti in materia.
Con la sottoscrizione della domanda di partecipazione il concorrente dichiara di aver preso visione dell'informativa sulla Privacy, contenuta nel presente avviso, e di autorizzare il trattamento dei dati personali.

7) RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO.

Il Responsabile del procedimento di cui al presente bando è la dr.ssa Caterina De Cicco, responsabile del Servizio Economico Finanziario e Personale.

8) PUBBLICAZIONE.

Il presente avviso di selezione è pubblicato all'Albo pretorio on line dell'Unione Media Valle del Serchio, sul sito internet istituzionale www.ucmediavalle.it nella sezione Amministrazione trasparente e sulla Intranet aziendale per 15 giorni.

9) NORME DI RINVIO.

Per quanto non previsto nel presente bando valgono, ancorché applicabili, le disposizioni contenute nel CCNL Comparto Funzioni Locali nonché quelle normative e regolamentari vigenti.

Borgo a Mozzano, 20 dicembre 2024

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
Dott.ssa Caterina De Cicco

Firmato digitalmente da: DE CICCO CATERINA
Data: 20/12/2023 08:54:24