



UNIONE DEI COMUNI MEDIA VALLE DEL SERCHIO

**REGOLAMENTO PER L'ATTRIBUZIONE  
DELL'INDENNITÀ PER SPECIFICHE RESPONSABILITÀ  
(ART. 70-QUINQUIES DEL CCNL 21/05/18)**

Approvato con delibera della Giunta n. 184 del 24/12/2019

## Art. 1

### SOGGETTI DESTINATARI

L'eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità (art. 70 quinquies del CCNL 21/05/18) può essere oggetto di specifico compenso a favore del personale appartenente alle categorie B e C. E' lecito compensare altresì specifiche responsabilità affidate al personale della categoria D, quando non risulti incaricato di posizioni organizzative e comunque in misura non superiore a € 3.000,00 per ciascun esercizio.

## Art. 2

### MODALITÀ DI ATTRIBUZIONE DELLE SPECIFICHE RESPONSABILITÀ

Le specifiche responsabilità sono conferite con atto formale dal Responsabile P.O. di servizio competente o dal Segretario. In tale atto dovranno essere illustrate le funzioni per le quali viene assegnata la specifica responsabilità e la relativa valenza (interna e/o esterna), facendo riferimento all'art. 13 del CCDI per il triennio 2019/2021.

In assenza di atto formale di nomina, non sarà presa in considerazione, per la valutazione ai fini dell'attribuzione dell'indennità, alcuna assunzione di particolari responsabilità.

Lo stanziamento viene erogato per l'80% in 2 tranches e per il 20% come risultato.

## Art. 3

### CRITERI DI VALUTAZIONE

Entro il primo trimestre di ogni anno, la "Conferenza dei Responsabili P.O. dei Servizi" (art. 16 del Regolamento degli Uffici e dei Servizi) si riunisce per provvedere a valutare le specifiche responsabilità attribuite nel corso dell'esercizio precedente, ai fini dell'erogazione dello stanziamento di risultato.

La valutazione verterà sul contenuto, sull'ampiezza, sulla complessiva, sulla valenza esterna e sull'effettivo esercizio delle specifiche responsabilità attribuite al personale di categoria "B", "C" e "D".

L'indennità per specifiche responsabilità viene determinata attribuendo ai sopracitati elementi dei punteggi che complessivamente raggiungono un valore massimo globale di 100 punti, così suddivisi:

- |  |                         |    |
|--|-------------------------|----|
| - Peso oggettivo della specifica responsabilità attribuita   | valore massimo parziale | 50 |
| - Valenza interna e/o esterna della specifica responsabilità | valore massimo parziale | 30 |
| - Continuità o episodicità della specifica responsabilità    | valore massimo parziale | 20 |

Stabilito il peso oggettivo delle responsabilità attribuite, il responsabile P.O. del Servizio interessato procederà successivamente alla valutazione delle MODALITÀ DI ESERCIZIO DELLE SPECIFICHE RESPONSABILITÀ (valore minimo 50% - valore massimo 100%):

#### PESO OGGETTIVO DELLA SPECIFICA RESPONSABILITÀ ATTRIBUITA (V.M.P. 50)

- |                 |           |
|-----------------|-----------|
| ▪ MEDIO         | valore 15 |
| ▪ SIGNIFICATIVO | valore 25 |
| ▪ RILEVANTE     | valore 35 |
| ▪ ELEVATO       | valore 50 |

#### VALENZA INTERNA E/O ESTERNA DELLA SPECIFICA RESPONSABILITÀ (V.M.P. 30)

- |   |           |
|---|-----------|
| - Grado del valore della responsabilità rispetto all'effetto interno e/o esterno: |           |
| ▪ RESPONSABILITÀ ESCLUSIVAMENTE AD EFFETTO INTERNO                                | valore 10 |
| ▪ LIMITATA RESPONSABILITÀ AD EFFETTO ESTERNO                                      | valore 15 |
| ▪ RILEVANTE RESPONSABILITÀ AD EFFETTO ESTERNO                                     | valore 25 |
| ▪ ELEVATA RESPONSABILITÀ AD EFFETTO INTERNO ED ESTERNO                            | valore 30 |

#### CONTINUITÀ O EPISODICITÀ DELLA SPECIFICA RESPONSABILITÀ (V.M.P. 20)

- Analisi del tipo di impegno che comporta la responsabilità attribuita:
  - EPISODICO            valore 5
  - COSTANTE            valore 20

#### MODALITÀ DI ESERCIZIO DELLA SPECIFICA RESPONSABILITÀ

- Livello qualitativo della prestazione resa nell'assolvimento dei compiti inerenti la responsabilità attribuita:
  - SUFFICIENTE            50%
  - SIGNIFICATIVO            70%
  - RILEVANTE            90%
  - ELEVATO            100%

La modalità di esercizio della responsabilità dovrà avvenire entro il mese di marzo dell'anno successivo a quello di riferimento, al fine di permettere la liquidazione dell'indennità di risultato entro il mese di aprile.

Ove il livello qualitativo attribuito sia inferiore a "RILEVANTE" il Responsabile del Servizio competente dovrà formalmente motivare le ragioni alla base della sua valutazione.

Lo stanziamento di risultato destinato alla liquidazione dell'indennità di responsabilità di procedimento sarà ripartito tra gli aventi diritto in misura proporzionale alla percentuale individuale conseguita e riportata su apposita scheda (v. allegato 1).

#### **Art. 4**

#### **MODIFICHE O INTEGRAZIONI**

Eventuali modifiche al presente regolamento saranno soggette alle procedure ed alle tempistiche previste dal C.C.N.L. di comparto.



## UNIONE DEI COMUNI MEDIA VALLE DEL SERCHIO

### SCHEDA DI VALUTAZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DELL'INDENNITÀ PER SPECIFICHE RESPONSABILITÀ

DIPENDENTE \_\_\_\_\_ SERVIZIO \_\_\_\_\_

CATEGORIA D'INQUADRAMENTO \_\_\_\_\_ PROFILO PROFESSIONALE \_\_\_\_\_

TIPO DI SPECIFICA RESPONSABILITÀ \_\_\_\_\_

- PESO OGGETTIVO DELLA RESPONSABILITÀ ATTRIBUITA (V.M.P. 50)

**PUNTI** \_\_\_\_\_

- VALENZA INTERNA E/O ESTERNA DELLA RESPONSABILITÀ (V.M.P. 30)

**PUNTI** \_\_\_\_\_

- CONTINUITÀ O EPISODICITÀ DELLA RESPONSABILITÀ (V.M.P. 20)

**PUNTI** \_\_\_\_\_

**TOTALE PUNTI** \_\_\_\_\_

- MODALITÀ DI ESERCIZIO DELLA SPECIFICA RESPONSABILITÀ (ENTRO MESE DI MARZO DELL'ANNO SUCCESSIVO)

LIVELLO PERCENTUALE \_\_\_\_\_

DATA \_\_\_\_\_

IL RESPONSABILE P.O. DEL SERVIZIO