



Unione dei Comuni Media Valle del Serchio

Relazione tecnico-finanziaria

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2021. Costituzione del fondo dirigenti.

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione per l'anno 2021 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	25.380,27
Risorse variabili	8.753,00
Totale risorse	34.133,27

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "storica" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2021 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 21.925,00

Descrizione	Importo
Art. 26 comma 1 lettera a) CCNL 98-01 Posizione e risultato anno 1998	21.148,00
Art. 26 comma 1 lettera d) CCNL 98-01 A decorrere dal 31/12/99 1,25% su m.s. 1997	777,00
Totale risorse	21.925,00

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
Art.23 comma 1 e 3 CCNL del 22/02/2006	
Art. 4 comma 1 e 4 CCNL del 14/05/2007	
Art.16 comma 1 e 4 CCNL del 22/02/2010	1.435,00
Art. 5 comma 1 e 4 CCNL del 03/08/2010	611,00
Art.56 comma 1 e 2 CCNL del 17/10/2020	1.409,27
Totale risorse	3.455,27

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 26 comma 2 CCNL 98-01 A decorrere dal 31/12/1999 1,2% su m.s. 1997	749,00
Art. 26 comma 3 CCNL 98-01 Attivazione nuovi servizi e riorganizzazione	8.004,00
Somme non utilizzate l'anno precedente	7.998,00
Decurtazione del fondo/parte variabile	7.998,00
Altro	
Totale risorse	8.753,00

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 2 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)

Il monte salari 1997 ammontava ad € 97.333,34 per una possibilità di incremento massima di € 1.168,00 (1,2%). Nella costituzione del fondo 2016 è stata inserita la quota massima contrattualmente prevista (1,2%) prendendo come riferimento, però, il monte salari dell'unico dirigente di € 62.416,47 a partire dall'anno 2008 e sussistendo nel bilancio la relativa capacità di spesa. Tale integrazione, di cui si è data motivazione nella Relazione illustrativa, esaminata senza rilievi dal revisore dei conti verrà utilizzata per le finalità indicate dalla norma contrattuale.

CCNL 17/10/2020 art. 56, c. 1 (integrazione fino al 1,53% del monte salari 2015)

Il monte salari 2010 ammontava ad € 92.109,22 per una possibilità di incremento massima di € 1.409,27 (1,53%).

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Non sono state effettuate le decurtazioni.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Fondo sottoposto a certificazione	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	25.380,27
Risorse variabili	8.753,00
Totale Fondo sottoposto a certificazione	34.133,27

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativaSezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 25.380,27 relative a:

Descrizione	Importo
Art. 26 comma 1 lettera a) CCNL 98-01 Posizione e risultato anno 1998	21.148,00
Art. 26 comma 1 lettera d) CCNL 98-01 A decorrere dal 31/12/99 1,25% su m.s. 1997	777,00
Art.16 comma 1 e 4 CCNL del 22/02/2010	1.435,00
Art. 5 comma 1 e 4 CCNL del 03/08/2010	611,00
Art.56 comma 1 CCNL del 17/10/2020	1.409,27
Totale	25.380,27

Le somme suddette sono già regolate dal CCDI 2010, oppure sono effetto di disposizioni del CCNL.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 8.753,00, così suddivise:

Descrizione	Importo
Art. 26 comma 2 CCNL 98-01 A decorrere dal 31/12/1999 1,2% su m.s. 1997	749,00
Art. 26 comma 3 CCNL 98-01 Attivazione nuovi servizi e riorganizzazione	8.004,00
Somme non utilizzate l'anno precedente	7.998,00
Decurtazione del fondo/parte variabile	7.998,00
Totale	8.753,00

Sezione III - Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Retribuzione di posizione	26.339,17
Retribuzione di risultato	6.848,18
Totale	33.187,35

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2021 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2020.

Descrizione	Anno 2021	Anno 2020	Anno 2016	Anno 2010
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>				
<i>Risorse storiche</i>				
Art. 26 comma 1 lettera a) e d) CCNL 98-01	21.925,00	21.925,00	21.925,00	21.925,00
<i>Incrementi contrattuali</i>				
Art.23 comma 1 e 3 CCNL del 22/02/2006				
Art. 4 comma 1 e 4 CCNL del 14/05/2007				
Art.16 comma 1 e 4 CCNL del 22/02/2010	1.435,00	1.435,00	1.435,00	1.435,00
Art. 5 comma 1 e 4 CCNL del 03/08/2010	611,00	611,00	611,00	611,00
Art.56 comma 1 e 2 CCNL del 17/10/2020	1.409,27			
<i>Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</i>				
Totale	25.380,27	23.971,00	23.971,00	23.971,00
<i>Risorse variabili</i>				
Art. 26 comma 2 CCNL 98-01 A decorrere dal 31/12/1999 1,2% su m.s. 1997	749,00	749,00	749,00	749,00
Art. 26 comma 3 CCNL 98-01 Attivazione nuovi servizi e riorganizzazione	8.004,00	8.004,00	8.004,00	8.004,00
Somme non utilizzate l'anno precedente	7.998,00	7.998,00	7.998,00	10.498,00
Altro				
<i>Totale risorse variabili</i>				
Totale	16.751,00	16.751,00	16.751,00	19.251,00
<i>Decurtazioni del Fondo</i>				
Altre decurtazioni del fondo/parte variabile	7.998,00	7.998,00	7.998,00	10.498,00
<i>Totale decurtazioni del Fondo</i>				
Totale	7.998,00	7.998,00	7.998,00	10.498,00
<i>Risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>				
Risorse fisse	25.380,27	23.971,00	23.971,00	23.971,00

Descrizione	Anno 2021	Anno 2020	Anno 2016	Anno 2010
Risorse variabili	16.751,00	16.751,00	16.751,00	19.251,00
Decurtazioni	7.998,00	7.998,00	7.998,00	10.498,00
<i>Totale risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>				
Totale	34.133,27	32.724,00	32.724,00	32.724,00

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo. Anno 2021 e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente.

Descrizione	Anno 2021	Anno 2020	Anno 2016	Anno 2010
<i>Programmazione di utilizzo del fondo</i>				
Retribuzione di posizione	26.339,17	25.929,57	23.529,57	19.940,31
Retribuzione di risultato	6.848,18	6.482,39	5.882,40	4.785,69
Totale	33.187,35	32.411,96	29.411,97	24.726,00
<i>Destinazioni ancora da regolare</i>				
Altro	945,92	312,04	3.312,03	7.998,00
Totale	34.133,27	32.724,00	32.724,00	32.724,00

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

La verifica del rispetto dei limiti di spesa con riferimento ai sottosistemi specifici viene attuata attraverso il sistema contabile di gestione degli stipendi, in virtù del quale, per ciascuna tipologia di risorsa fissa o variabile presente, è individuata una apposita voce stipendiale. Le voci così individuate, opportunamente aggregate, sono ribaltate sul Bilancio dell'Ente controllando il controllo mensile della spesa.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato come quello del 2016.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione è impegnato al capitolo 14003 del bilancio 2021/2023.

Le somme per oneri riflessi sono impegnate ai rispettivi capitoli del bilancio 2021/2023.

Le somme per IRAP sono impegnate ai rispettivi capitoli del bilancio 2021/2023.

Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

Conclusioni

Alla luce di quanto sopra ed effettuate le verifiche contabili/amministrative/giuridiche necessarie si certifica che, dalla Concertazione 2021, derivano costi compatibili con i vincoli di bilancio e con i vincoli contenuti nelle Leggi in materia ed in particolare nel D.Lgs. n. 165 del 30/3/2001 e s. m. e i. e nel D.L. 31/5/2010 n.78, convertito con modificazioni nella Legge 30/7/2010 n.122.

Il Responsabile del Servizio Economico-finanziario
Rag. Filiberto Franceschini