



Unione dei Comuni Media Valle del Serchio

Relazione illustrativa

Costituzione del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato area dirigenza - anno 2021

A corredo di ogni contratto integrativo le Pubbliche Amministrazioni, a norma dell'articolo 40 comma 3 sexies D.Lgs 30 marzo 2011 n.165, redigono una relazione illustrativa ed una relazione tecnico finanziaria, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze e d'intesa con il dipartimento della Funzione pubblica. Tali relazioni sono certificate dall'organo di controllo di cui all'articolo 40 bis comma 1 del D lgs. 30 marzo 2011,n.165. Il contenuto delle due relazioni è dettagliato nella Circolare della ragioneria generale dello stato n.25 del 19 luglio 2012.

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Verbale di concertazione del 07/12/21
Periodo temporale di vigenza		Anno 2021
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente dell'Unione: Rag. Marco Remaschi Segretario dell'Unione: Dirigente Dott. Marco Conti Organizzazioni sindacali preventivamente informate (elenco sigle): CGIL-FP, CISL-FP, UIL-FPL. R.S.U. dell'Ente: Laura Pierotti, Emilio Volpi, Marina Tosi.
Soggetti destinatari		Personale dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse Fondo dirigenti anno 2021.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Ai sensi del CCNL Enti locali tale certificazione non è dovuta. L'unica certificazione dovuta è quella del Revisore dei Conti a cui è indirizzata tale relazione.
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? Nessun rilievo.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis del TUEL il piano il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL e il PIANO DELLA PERFORMANCE di cui all'articolo 10 del d.lgs. 150/2009, sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione (PEG 2021/2023) approvato con delibera di Giunta n. 23 del 24/03/2021.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013? Il Programma triennale unico di prevenzione della corruzione e per la trasparenza e l'integrità per il triennio 2021-2023 è stato approvato e aggiornato con delibera di Giunta dell'Unione n. 28 il 31/03/2021
	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 ¹ ? Articolo abrogato dal D.lgs n. 33 del 14/03/2013.	
	La Relazione della Performance è stata validata dal nucleo di Valutazione ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'art. 16 del D.Lgs. 150/2009	

Eventuali osservazioni

L'Ente non possiede al suo interno figure dirigenziali, eccetto il Segretario.

In base alle direttive della delibera di Giunta n. 153/2013 è stato ricostituito il CUG con Determina n. 321/2021

E' stato istituito l'U.P.D. con delibera di Giunta n. 222/2013

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Facendo una ricognizione storica si deve considerare che:

- la Comunità Montana Media Valle del Serchio, sotto la vigenza del CCNL “Area Dirigenza “ del 10 Aprile 1996 e CCNL del 27 Febbraio 1997 conteneva nella propria dotazione organica due figure dirigenziali: il Segretario e il Dirigente Tecnico.
- in data 01/05/2006 è stato collocato in quiescenza il Segretario, Dirigente Amministrativo dell'Ente ed inoltre in data 01/04/2008 è stato collocato in quiescenza il Dirigente Tecnico.
- in conseguenza di tutto ciò sono stati ridimensionati gli assetti organizzativi esistenti, secondo principi di efficienza, razionalità ed economicità, operando l'eliminazione del posto di Dirigente Tecnico nella dotazione organica dell'Ente, mantenendo un unico posto di Dirigente Amministrativo con la funzione di Segretario e Coordinatore di tutti i Settori e Servizi dell'Ente.
- con Decreto del Presidente della Giunta Regionale Toscana n. 138 del 29.09.2008 emesso in base alla L.R. n. 37 del 26.06.2008, la Comunità Montana Area Lucchese in data 30.09.2008 è stata estinta e dalla data del 01.10.2008 è stata costituita, in continuità con la preesistente Comunità Montana Media Valle del Serchio Zona D, la Comunità denominata “Media Valle del Serchio” comprendenti i Comuni di Barga, Borgo a Mozzano, Coreglia Antelminelli, Fabbriche di Vallico, Pescaglia e Villa Basilica;
- la Comunità Montana Media Valle del Serchio è succeduta nei beni e in tutti i rapporti attivi e passivi, della estinta Comunità Montana Area Lucchese; inoltre è subentrata, ad ogni effetto, nell'esercizio delle funzioni e nei compiti già conferiti o assegnati alla Comunità Montana Area Lucchese allo stesso titolo per il quale risultano esercitati dalla Comunità Montana medesima alla data del 30 settembre 2008, per i territori dei comuni di Pescaglia e Villa Basilica;
- la Comunità Montana Media Valle del Serchio ha esercitato poi le funzioni e i compiti previsti dall'articolo 29 della Legge Regionale n. 39/2000 anche nei territori dei comuni di Lucca e Capannori, in via transitoria e fino a nuove determinazioni del Consiglio Regionale; ha esercitato altresì fino al 31 dicembre 2009, le funzioni e i compiti previsti dagli articoli 10 e 70 quater della Legge Regionale n. 39/2000 nei territori di Lucca e Capannori;
- in base al decreto citato le competenze economico-finanziarie, il personale dipendente a tempo indeterminato della stessa, appartenente alla dirigenza e alle categorie del comparto regioni e autonomie locali e il personale a tempo indeterminato di cui al contratto collettivo nazionale di lavoro “Addetti ai lavori di sistemazione idraulico-forestale e idraulico-agraria” sono stati trasferiti, in continuità, alla Comunità Montana Media Valle del Serchio;
- vi è stato pertanto un ampliamento del territorio e delle competenze come evidenziato dalla relazione del Segretario sull'accorpamento delle Comunità Montana Zona N e la Comunità Montana Zona D (prot. n. 7689/1.1.1/2008) e che vi sono inoltre da parte della figura del Segretario unico Dirigente responsabilità e titolarità gestionali molto maggiori e complesse.
- alla luce di quanto detto è stata rideterminata la dotazione organica dell'Ente per poter svolgere adeguatamente tutti i nuovi servizi e le funzioni dell'Ente.
- con Decreto del Presidente della Giunta Regionale Toscana n. 235 del 22.12.2011 la Comunità Montana Media Valle del Serchio è stata estinta allo spirare del 31.12.2011 e che ai sensi del suddetto Decreto l'Unione dei Comuni della Media Valle del Serchio, a decorrere dalla data del 1 gennaio 2012, è succeduta a tutti gli effetti nei rapporti attivi e passivi della Comunità Montana Media Valle del Serchio estinta, compresi i rapporti di lavoro in corso.
- lo Statuto dell'Unione dei Comuni è stato aggiornato alle disposizioni contenute nella L.R. n. 68 del 27/12/2011 e successive modifiche, ed è stato approvato nei rispettivi Consigli Comunali.

- ai sensi dell'art. 54 dello Statuto dell'Unione dei Comuni, fino all'emanazione dei propri atti regolamentari da parte degli organi dell'Unione si applicano, provvisoriamente ed in quanto compatibili, i regolamenti già vigenti della Comunità Montana Media Valle del Serchio.
 - sulla base della delibera di giunta n. 2 del 30/12/2011 è stato nominato Segretario dell'Unione ai sensi dell'art. 32 dello Statuto il Dott. Marco Conti in quanto dirigente amministrativo che ricopriva la funzione di Segretario della Comunità Montana.
 - con la delibera di Giunta n. 135 del 06/07/2012 (e successive m. e i.) è stata approvata la nuova riorganizzazione degli uffici e servizi dell'Unione ed è stato preso atto che l'Ente è privo di personale con qualifica dirigenziale, fatto salvo il Segretario che sovrintende allo svolgimento delle funzioni dei Responsabili dei Servizi e ne coordina l'attività. Con tale delibera è stato poi confermato Ufficiale Rogante dell'Unione dei Comuni Media Valle del Serchio in ossequio all'art. 33 comma 4 dello Statuto il Dott. Marco Conti, già Ufficiale Rogante e Segretario della Comunità Montana Media Valle del Serchio.
 - con la delibera sopracitata è stata confermata provvisoriamente la dotazione organica e l'organizzazione della Struttura Unica di Polizia Municipale, come da delibera di Giunta dell'Ente n. 2 del 30/12/2011, costituita dai Comuni di Barga, Borgo a Mozzano, Coreglia e Fabbriche di Vallico, composta dal personale assegnato dai Comuni convenzionati.
 - con delibera di Giunta n. 144 del 11/07/2014 è stato poi confermato ai sensi del comma 5-ter dell'art. 32 del D.Lgs 267/2000 Segretario e Ufficiale Rogante dell'Unione dei Comuni Media Valle del Serchio in ossequio all'art. 33 comma 4 dello Statuto, il Dott. Marco Conti, già Ufficiale Rogante e Segretario della Comunità Montana Media Valle del Serchio.
 - a far data dal 01/01/2015 è avvenuto il recesso consensuale della gestione associata "Polizia Municipale e Polizia Amministrativa locale" deliberato da parte della Giunta dell'Unione con atto finale n.264 del 22/12/2014, con una fase transitoria che terminerà al 31/12/2015.
 - con la L.R. 43/2013 il Comune di Fabbriche di Vallico è uscito dall'Unione dei Comuni Media Valle del Serchio a far data dal 01/01/2014 in seguito alla fusione con il Comune di Vergemoli e l'Ente prima con delibere di giunta n.1/2014 e n. 2/2014 e poi con delibera di Consiglio n. 1/2014 ha effettuato una modifica allo Statuto e una ricognizione degli organi istituzionali.
 - con delibera di Consiglio n.11 del 23/06/2015 è stata apportata una modifica allo Statuto dell'Unione dei Comuni Media Valle del Serchio ai sensi della L.R. 22/2015 con l'introduzione della funzione fondamentale dei servizi in materia di statistica che viene esercitata da tutti i Comuni che fanno parte dell'Unione dalla data in vigore dello Statuto stesso.
 - con la delibera di Giunta n. 159/2015 è stata approvata la riorganizzazione degli uffici e servizi dell'Unione ed è stato confermato e preso atto che l'Ente è privo di personale con qualifica dirigenziale, fatto salvo il Segretario che sovrintende allo svolgimento delle funzioni dei Responsabili dei Servizi e ne coordina l'attività.
 - la Regione Toscana, su richiesta dei Comuni di Bagni di Lucca e Pescaglia, con delibera di Giunta n. 1031 del 26/11/2012 ha approvato la modifica della composizione dell'ambito della dimensione territoriale adeguata individuato come "Ambito 21" nell'allegato A alla L.R. 68/2011. Tutto ciò per far sì che tali Comuni potessero entrare nell'attuale Unione dei Comuni e infatti il tale procedimento si è concluso con la delibera di consiglio dell'Unione n. 16 del 04/11/2014 con l'approvazione del nuovo Statuto in seguito all'adesione dei Comuni di Bagni di Lucca e Pescaglia che hanno iniziato a far parte dell'Unione a decorrere dal giorno successivo dell'entrata in vigore della presente modifica statutaria ovvero dal 13/12/2014.
 - l'articolo 26 del CCNL 23 dicembre 1999 disciplina i canali di finanziamento del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza. La costituzione del fondo, nel rispetto dei canali di finanziamento previsti, è atto unilaterale dell'amministrazione mentre la ripartizione delle risorse presenti sul fondo è oggetto di contrattazione decentrata fra l'amministrazione e la parte sindacale in rappresentanza della dirigenza.
-

Si deve inoltre considerare che la L.R. n. 22 del 3 marzo 2015 “Riordino delle funzioni provinciali e attuazione delle legge 7 aprile 2014, n. 56 (Disposizioni sulle città metropolitane, sulle province, sulle unioni e fusioni di comuni). Modifiche alle LL.RR. 32/2002, 67/2003, 41/2005, 68/2011, 65/2014”, come modificata con la Legge regionale 30 ottobre 2015, n.70, ha stabilito che:

- 1) le funzioni in materia di agricoltura di cui all’art. 2, comma 1 lettera a) della L.R. 22/2015, esercitate dall’Unione dei Comuni, sono trasferite alla Regione a far data dal 01/01/2016 nei termini stabiliti per il trasferimento delle medesime funzioni dalle province e dalle città metropolitane e con le modalità di cui all’art.95 della L.R. 68/2011;
- 2) l’Unione svolge dal 01/01/2016 le funzioni di forestazione su tutto il territorio nel quale le svolgeva la provincia di Lucca con l’assegnazione n. 3 unità di personale.

Pertanto in relazione al primo punto, la delibera di Giunta n. 124 del 04/12/2015, immediatamente eseguibile “*Modifica delibera n. 100 del 14/10/2015 avente per oggetto “Decreto Presidente Giunta Regionale n. 167 del 28/09/2015. Trasferimento delle funzioni in materia di agricoltura. Identificazione personale dell’Unione”*”, ha individuato definitivamente n. 1 unità di personale che viene trasferito alla Regione Toscana a far data dal 01/01/2016.

In relazione invece al secondo punto, la Regione Toscana, con D.G.R. n. 1030 del 30/10/2015, previe procedure di cui all’art. 13 della L.R. 22/2015, ha individuato (come allegato B) il personale da trasferire alle Unioni di Comuni a decorrere dal 1 gennaio 2016 per l’esercizio delle funzioni in materia di forestazione e che di conseguenza l’Ente con delibera di Giunta n. 141 del 21/12/2015 ha preso atto che:

- l’Unione dei Comuni Media Valle del Serchio a far data dal 1 gennaio 2016 svolgerà le funzioni in materia di forestazione su tutto il territorio nel quale le svolgeva la provincia di Lucca, nelle more del complessivo riordino degli interventi pubblici forestali e delle modalità di gestione del patrimonio agricolo-forestale della Regione, ai sensi della normativa di cui in premessa.
- il personale di cui all’allegato B della D.G.R. n. 1030/2015, dipendenti della provincia di Lucca e composto da n. 3 unità, a far data dal 1 gennaio 2016 è stato trasferito nei ruoli di questa Unione dei Comuni per lo svolgimento delle funzioni in materia di forestazione.
- ai sensi dell’art. 13, comma 9 della L.R. 22/2015 il personale trasferito, salvo diverso accordo tra la provincia e l’Unione, previa consultazione con le OO.SS., continua ad operare presso il luogo di lavoro della provincia da cui è stato trasferito, utilizzando a titolo gratuito le risorse strumentali e i beni mobili e immobili già in uso.

In data 30/12/2016 con delibera consiliare n. 25 è stato approvato il nuovo Statuto modificato nell’art. 6 “Funzioni esercitate dall’Unione” e nell’art. 27 comma 3 relativamente alla durata in carica del Presidente, questa prevista in anni tre anziché due.

Con il nuovo Statuto si fa presente che oltre alle due funzioni fondamentali in materia di Protezione civile e Statistica, l’Unione dei Comuni ad oggi esercita in forma associata le seguenti funzioni:

- Piano Strutturale Intercomunale di cui all’art. 23 della L.R. 65/2014 (già attivo dal 22/08/2016);
- Procedure di Valutazione di Impatto Ambientale, vincolo idrogeologico, pareri relativi a procedimenti in materia paesaggistica a far data dal 01/05/2017.

La Giunta, con la proposta di riorganizzazione degli uffici approvata con delibera n. 49 del 05/05/2021 ha previsto una struttura ed un’assegnazione della riserva “personale” per far fronte nel miglior modo possibile, stante le attuali disponibilità, ai compiti dell’Unione dei Comuni dando precisa priorità alle materie delegate.

Risorse decentrate per l’anno 2021:

- nel fondo per la retribuzione di posizione e di risultato anno 2021 della dirigenza risultano compresi € 749,00 a titolo di risorse di cui all’articolo 26 comma 2 in quanto l’Amministrazione intende confermare tali risorse corrispondenti 1,2% del Monte salari 1997, sussistendo la relativa capacità di spesa e non essendo l’Unione dei Comuni in situazione di dissesto o di deficit strutturale € 8.004,00 a titolo di risorse di cui all’articolo 26 comma 3 del CCNL 23.12.1999, già presenti nella determinazione del fondo 2016, da riconfermarsi a seguito della riorganizzazione completa dei servizi anche a seguito della trasformazione della Comunità Montana nell’attuale Unione Comuni. Tale processo di trasformazione ha comportato la necessità di avviare all’interno dell’Unione in forma associata secondo i dettami della normativa regionale e statale, le seguenti funzioni fondamentali per tutti i cinque Comuni che ne fanno parte: 1) la Protezione civile e 2) la Statistica (a far data dal 24/07/2015)

Con il nuovo Statuto si fa presente che oltre alle due funzioni fondamentali sopracitate l’Unione esercita in forma associata le seguenti funzioni:

- Piano Strutturale Intercomunale di cui all’art. 23 della L.R. 65/2014 (già attivo dal 22/08/2016);

- Procedure di Valutazione di Impatto Ambientale, vincolo idrogeologico, pareri relativi a procedimenti in materia paesaggistica a far data dal 01/05/2017.

Ciò ha consentito di tutelare contemporaneamente l'integrità del territorio montano e di salvaguardare il decentramento territoriale delle funzioni regionali in essere, il tutto senza aggravio sui costi della politica e senza appesantimenti per la cittadinanza. Oltre agli adempimenti formali per rendere operativo il nuovo Ente Unione dotandolo di apposito bilancio, dotazione organica, partita Iva, apertura delle nuove contabilità in tesoreria, conti correnti postali, nuovo sito e dominio, nuova Pec, adeguamento card per firme digitali, il Dirigente e i Responsabili P.O. dei Servizi hanno dovuto curare, ognuno per la parte di propria competenza le comunicazioni o modifiche contrattuali necessarie per l'andamento dei servizi, l'approntamento della nuova modulistica, le modifiche da apportare al sito, coordinare la revisione dei programmi relativi alla gestione del personale, della finanziaria e dell'economato, del Protocollo e degli Atti amministrativi, al fine di trasmigrare i relativi dati per la nuova Unione composta da cinque Comuni. Inoltre si è reso necessario curare:

- l'aggiornamento e la revisione dello Statuto dell'Unione a seguito dell'entrata in vigore della L.R. 68/2011 (modificata poi dalla L.R. 22/2015) e del D.L. n.95/2012
- la predisposizione di una nuova organizzazione per l'avvio delle nuove funzioni fondamentali associate come la Protezione civile, la Statistica (a far data dal 24/07/2015)
- le ulteriori due nuove funzioni: il Piano Strutturale Intercomunale (a partire dal 22/08/2010) e le Procedure di V.I.A., vincolo idrogeologico, pareri relativi a procedimenti in materia paesaggistica a far data dal 01/05/2017.
- la predisposizione di apposite piattaforme di concertazione, in accordo con la Giunta, con le R.S.U. e le OO.SS. degli Enti interessati,
- la redazione di nuovi Regolamenti e provvedere alle comunicazioni ai Ministeri competenti.

Con delibera di Consiglio n.17 del 09/09/2020 è stata di nuovo apportata una modifica allo Statuto dell'Unione dei Comuni Media Valle del Serchio ai sensi della L.R. 70/2016 con la modifica dell'art.6 per l'inserimento di tre eventuali nuove funzioni:

- *Sportello unico delle attività produttive (SUAP);*
- *Piano operativo intercomunale di cui all'art. 23 bis della L.R. 65/2014;*
- *Centrale Unica di Committenza (CUC) ai sensi del D.Lgs n.50/2016 per tutti i Comuni.*

Il Programma triennale unico di prevenzione della corruzione e per la trasparenza e l'integrità per il triennio 2021-2023 è stato approvato e aggiornato con Delibera di Giunta dell'Unione n. 28 il 31/03/2021 perché è importante seguire le disposizioni della Legge 190/2012 recante disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione, ricordando che con Decreto del Presidente n. 5 del 24/09/2013 è stato nominato responsabile della prevenzione e della corruzione il proprio il Segretario dell'Ente il dott. Marco Conti.

Si fa presente inoltre che proprio in relazione alla nuova funzione svolta "Piano Strutturale Intercomunale:

- con Delibera di Consiglio n. 18 del 28/09/16 avente per oggetto "Approvazione Regolamento per la disciplina delle funzioni del Garante dell'informazione e della partecipazione di cui all'art. 37 e seguenti della L.R. 65/2014" è stato approvato il Regolamento in oggetto.
- con Delibera di Giunta n. 101 del 29/08/16 avente per oggetto "Formazione Piano Strutturale Intercomunale – Atto di indirizzo per la nomina del Garante dell'informazione e della Partecipazione di cui all'art. 37 e seguenti della L.R. 65/2014 e s.m. e i." è stato dato come indirizzo per il Responsabile del Servizio Pianificazione Urbanistica di nominare il Dott. Marco Conti, Segretario dell'Unione.
- con Determina pertanto n. 1231 del 29/09/16 il Responsabile del Servizio Ing. Daisy Ricci ha nominato **Garante dell'informazione e della Partecipazione il Dott. Marco Conti, Segretario** dell'Unione dei Comuni MVS.

L'attività richiesta al Dirigente nell'anno 2021 motiva e giustifica la conferma nel fondo di € 8.004,00 a titolo di risorse di cui all'articolo 26 comma 3 del CCNL 23.12.1999.

Costituzione fondo anni precedenti:

- La costituzione del fondo, dopo che nella dotazione organica dell'Ente è stato previsto un unico dirigente a partire dall'anno 2008, è rimasta invariata a partire dall'anno 2009 per un importo di € 32.724,00; nell'anno 2021 vi è solo

l'aumento contrattuale in base all'art. 56 comma 1 del CCNL 17/10/2020 di un importo di € 1.409,27 pari all' 1,53% del monte salari dei Dirigenti dell'anno 2015 per un importo totale di € **34.133,27**

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 2 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo per l'anno 2021:

Descrizione*	Importo
Retribuzione di Posizione per 13 mensilità	26.339,17
Retribuzione di risultato	6.848,18
Risorse ancora da concertare	945,92
Totale	34.133,27

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il **"Regolamento disciplinante il Sistema di misurazione e valutazione della Performance"** approvato con la delibera di Giunta n. n. 183 del 24/12/2019.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel *PIANO DELLA PERFORMANCE/PEG 2021/2023*, ci si attende un miglioramento dell'efficacia e dell'efficienza dei servizi.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Il Segretario
Dott. Marco Conti