

AVVISO DI SELEZIONE PER PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ANNO 2021. Categorie B, C e D – (modifiche e integrazioni al precedente avviso).

IL SEGRETARIO

Visti:

- l'art.16 del CCNL sottoscritto in data 21.05.2018 “Progressione economica all'interno della categoria”;
- l'art. 64 comma 3 CCNL Funzioni Locali, “Incrementi degli stipendi tabellari” il quale prevede, a decorrere dal 1° aprile 2018, in corrispondenza delle categorie A, B, C e D una ulteriore posizione, a cui si accede mediante progressione economica a carico delle risorse stabili del fondo di cui all'art. 67;
- l'art. 23 del D. Lgs. n. 150/2009, come modificato dall'art. 15 del D.Lgs. 74/2015 secondo cui: “1. *Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'art. 52, comma 1-bis, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come introdotto dall'articolo 62 del presente decreto, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili.*
2. *Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione”;*
- il Capo I “Progressioni economiche all'interno della categoria” del CCDI giuridico ed economico per il triennio 2019-2021 concernente l'applicazione degli istituti del trattamento accessorio previsti dal CCNL del comparto funzioni locali del 21 maggio 2018, sottoscritto in data 20/12/19 e approvato con delibera di Giunta n. 182/2019.
- la deliberazione della Giunta n. 92 del 11/08/21 avente ad oggetto “Definizione degli indirizzi per la contrattazione decentrata integrativa per l'anno 2021”;
- l'ipotesi di CCDI giuridico ed economico anno 2021 sottoscritta in data 25/11/2021 con il quale è stato stabilito di destinare la somma su base annua di € 8.538,11 al finanziamento di nuove progressioni orizzontali per l'anno in corso;
- la deliberazione della Giunta n.142 del 07/12/21 (I.E.) avente ad oggetto “Contratto collettivo decentrato integrativo concernente l'applicazione degli istituti del trattamento accessorio previsti dal CCNL del comparto Funzioni Locali del 21 maggio 2018 - annualità 2021. Autorizzazione alla sottoscrizione”, con la quale si dava atto che la sottoscrizione del CCDI in data 25.11.2021 era da considerarsi a titolo definitivo;
- il disciplinare per l'attribuzione della progressione economica orizzontale – anno 2021, approvato con deliberazione di Giunta n.145 del 07/12/21;
- Visto il precedente Avviso approvato con Determina n. 1488 del 07/12/21 e pubblicato in data 07/12/21;
- Vista la necessità di apportare modifiche e integrazioni ai sensi di un recente Parere ARAN.
- Vista la Determina n. 1533 del 16/12/21 con la quale è stata revocata la Determina n. 1532 del 16/12/2021 viziata da mero errore materiale e modificato il bando con la quale si è disposto di indire la selezione per l'attribuzione della progressione economica orizzontale in favore del personale avente diritto, in applicazione dell'art.16 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del 21/05/2018 del comparto Funzioni Locali relativo al triennio 2018/2020;

RENDE NOTO

che è indetta una procedura selettiva per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali all'interno della categoria, riservata ai dipendenti a tempo indeterminato dell'Unione dei Comuni Media Valle del Serchio, in servizio alla data del 1° gennaio 2021, nel numero e per le categorie come di seguito indicato:

- n. 2 categoria B
- n. 6 categoria C
- n. 3 categoria D

con decorrenza giuridica ed economica 1° gennaio 2021.

1) REQUISITI PER L'AMMISSIONE.

Per concorrere alla progressione economica orizzontale è necessario aver maturato alla data del 1° gennaio 2021 un periodo minimo di anzianità di almeno **24** mesi nella posizione economica in godimento ed almeno 18 mesi di servizio nei ruoli della Unione dei Comuni Media Valle del Serchio.

2) DOMANDA E TERMINI DI PRESENTAZIONE.

La partecipazione alla selezione avviene mediante presentazione di domanda di ammissione in carta semplice, redatta utilizzando il modello allegato al presente avviso, riportandovi tutte le indicazioni e i dati in esso richiesti e allegandovi fotocopia del documento di identità.

I candidati nella domanda di partecipazione, debitamente sottoscritta anche digitalmente, dovranno autocertificare, sotto la propria responsabilità e consapevoli delle sanzioni penali in caso di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci, il possesso dei requisiti prescritti e dichiarati.

Non saranno prese in considerazione le domande prive di sottoscrizione.

La domanda dovrà essere indirizzata all'Ufficio Personale e dovrà pervenire all'Ufficio Protocollo a pena di esclusione, entro e non oltre le ore 13:00 del giorno 22/12/2021.

In caso di invio a mezzo raccomandata, la stessa dovrà pervenire all'ufficio protocollo dell'Ente entro il termine sopra indicato.

L'Unione dei Comuni non assume alcuna responsabilità per la mancata ricezione della domanda dovuta a disguidi postali o ad altre cause non imputabili all'Ente stesso.

3) CRITERI DI SELEZIONE

L'attribuzione delle progressioni orizzontali avrà decorrenza dal 1° gennaio 2021 e i destinatari delle stesse saranno individuati in seguito all'applicazione dei seguenti criteri:

- a) esiti della valutazione della performance individuale del triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione dell'attivazione dell'istituto (media delle tre annualità 2018-2019-2020) - **peso ponderale 70%**.

Il massimo del peso ponderale (**70 punti**) corrisponde al punteggio massimo attribuibile previsto nella scheda di valutazione. Il punteggio per valutazioni inferiori al massimo attribuibile verrà debitamente proporzionato.

Il sistema di valutazione di riferimento è il sistema generale che consente l'accesso alla produttività individuale e collettiva di cui al CCDI sottoscritto in data 28.12.2009 come modificato dal CCDI siglato in data 21.08.2013.

Le schede di valutazione, il cui schema è stato approvato con il previgente CCDI, misurano la performance del dipendente nel suo complesso, sia con riferimento all'apporto individuale nell'ambito degli eventuali progetti specifici assegnati, sia con riferimento alla qualità della prestazione individuale complessiva rilevata per il triennio 2018-2020.

b) esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento - **peso ponderale 20%** così ripartito:

- 1 punto per ogni trimestre di permanenza in servizio nella categoria economica di attuale appartenenza (fino alla data del 31.12.20).

Per il presente criterio è riconoscibile un punteggio massimo **di 20 punti**.

c) Titoli di studio e abilitazioni comprovanti competenze acquisite e certificate, purché attinenti alle funzioni e/o mansioni ricoperte **peso ponderale 10%**.

Il punteggio massimo complessivo attribuibile relativamente al possesso di titoli di studio è **pari a 10 punti**.

Categoria B

Titolo	Punti
Diploma di scuola secondaria di secondo grado di durata inferiore ad anni 5	2
Diploma di scuola secondaria di secondo grado di durata quinquennale (assorbe il diploma di scuola secondaria di secondo grado di durata inferiore ad anni 5)	3
Laurea triennale (assorbe il diploma di scuola secondaria di secondo grado)	3
Laurea specialistica/magistrale/vecchio ordinamento (assorbe la laurea triennale)	6
Abilitazione per l'iscrizione a specifici albi professionali	1

Categoria C

Titolo	Punti
Laurea triennale	3
Laurea specialistica/magistrale/vecchio ordinamento (assorbe la laurea triennale)	6

Abilitazione per l'iscrizione a specifici albi professionali	1
--	---

Categoria D

Titolo	Punti
Laurea triennale	3
Laurea specialistica/magistrale/vecchio ordinamento (assorbe la laurea triennale)	6
Abilitazione per l'iscrizione a specifici albi professionali	1

La progressione è attribuita, fino alla copertura finanziaria delle risorse disponibili, ai dipendenti che hanno conseguito il punteggio più alto, all'interno dell'unica graduatoria, distinta per categoria.

A parità di punteggio, la graduatoria è formata utilizzando i seguenti criteri, disposti in ordine di priorità:

- anzianità di servizio nell'ente di appartenenza
- anzianità di servizio nella categoria **giuridica** di appartenenza
- anzianità di servizio nella categoria **economica** di appartenenza

4) FORMULAZIONE E APPROVAZIONE GRADUATORIA.

L'Ufficio Personale, esaurita l'istruttoria delle domande pervenute, ed acquisite le schede di valutazione dai Responsabili dei Servizi e dal Segretario/Nucleo di valutazione, provvede all'approvazione definitiva della graduatoria ed alla pubblicazione all'albo pretorio e sul sito internet istituzionale nella sezione Amministrazione trasparente.

La graduatoria esaurisce la propria efficacia e non può essere utilizzata per l'attribuzione di nuove progressioni economiche successive.

5) DECORRENZA INQUADRAMENTO NUOVA POSIZIONE ECONOMICA.

L'inquadramento nella posizione economica immediatamente superiore decorre dal 1° gennaio 2021.

6) AVVERTENZE GENERALI E TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI.

L'Ente si riserva di modificare, prorogare o eventualmente revocare il presente avviso a suo insindacabile giudizio.

Il presente avviso di selezione costituisce *lex specialis* e, pertanto, la partecipazione comporta l'accettazione implicita senza riserva alcuna di tutte le disposizioni ivi contenute.

Per quanto non espressamente previsto nel presente avviso si fa riferimento a quanto disposto dalla normativa vigente in materia.

Ai sensi di quanto previsto dal D. Lgs. n. 196/2003 e s.m.i. e dal regolamento europeo sulla privacy 2016/679, GDPR – General Data Protection Regulation, i dati contenuti nelle domande e nei documenti

alle stesse allegati saranno utilizzati esclusivamente ai fini della gestione della procedura selettiva, nel rispetto ed in applicazione delle disposizioni normative vigenti in materia.

Con la sottoscrizione della domanda di partecipazione il concorrente dichiara di aver preso visione dell'informativa sulla Privacy, contenuta nel presente avviso, e di autorizzare il trattamento dei dati personali.

7) RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO.

Il Responsabile del procedimento di cui al presente bando è il Dott. Marco Conti, Segretario dell'Ente e Responsabile del Servizio Personale *ad interim*.

8) PUBBLICAZIONE.

Il presente avviso di selezione è pubblicato all'Albo pretorio on line dell'Ente, sul sito istituzionale nella sezione Amministrazione Trasparente ed è a integrazione del precedente per cui rimangono valide le domande finora pervenute. Tale pubblicazione vale come notifica per tutti i dipendenti dell'Ente.

9) NORME DI RINVIO.

Per quanto non previsto nel presente bando valgono, ancorché applicabili, le disposizioni contenute nel CCNL Comparto Funzioni Locali nonché quelle normative e regolamentari vigenti.

Borgo a Mozzano, 16/12/21

IL SEGRETARIO
Dott. Marco Conti