

MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE

SCHEDA ANNO 2020

Valutazione dei dipendenti non titolari di posizione organizzativa

Dipendente _____ Categ. ____

Profilo professionale _____

Budget performance € _____

Performance organizzativa (60%) € _____

Performance individuale (40%) € _____

Apporto alla performance organizzativa (punti 60 su 100)

Obiettivo del servizio	Apporto quantitativo Da 0 a 25	Apporto qualitativo Da 0 a 25	Crescita competenze Da 0 a 10	Totale Da 0 a 60	% raggiungimento obiettivo	Punteggio complessivo
Servizio						

Competenze dimostrate e comportamenti professionali e organizzativi (punti 40 su 100)

Parametro	Punteggio assegnabile	Valutazione	Ponderazione sotto fattori
Competenza a ricoprire le mansioni attribuite	Da 0 a 20		
Capacità di interpretazione dei bisogni e organizzazione delle attività	Da 0 a 10		
Gestione delle risorse economiche e/o strumentali	Da 0 a 10		

Punteggio complessivo _____

Punteggio totale _____

Data

Il Responsabile P.O. di Servizio

.....

Per presa visione: il dipendente _____

Data: _____