

SCHEDA DI VALUTAZIONE
PER L'ATTRIBUZIONE DELL' INDENNITA' DI RISULTATO
ANNO 2019

Dipendente titolare di P.O.

Cat. Giuridica - Pos. econ.

Parametro A – Risultati conseguiti (Max 50 punti)

Conseguimento degli obiettivi assegnati al dipendente – Gestione delle quote di P.E.G.

fino a 20 punti	da 21 a 30 punti	da 31 a 45 punti	da 46 a 50 punti
INSUFFICIENTE	SUFFICIENTE	BUONO	OTTIMO

Parametro B – Comportamento organizzativo (Max 50 punti)

B1: capacità dimostrata di adeguato e rapido adattamento alle mutate condizioni organizzative, amministrative e contabili dell'Ente

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
INSUFFICIENTE			SUFFICIENTE			BUONA		OTTIMO	

B2: disponibilità manifestata alla fattiva collaborazione con gli altri responsabili di struttura e con il Dirigente per il conseguimento di risultati complessivi

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
INSUFFICIENTE			SUFFICIENTE			BUONO		OTTIMO	

B3: partecipazione effettiva alle esigenze di flessibilità e capacità di iniziativa personale

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
INSUFFICIENTE			SUFFICIENTE			BUONO		OTTIMO	

B4: utilizzo razionale e funzionale alle esigenze organizzative della struttura del tempo-lavoro proprio e del personale assegnato

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
INSUFFICIENTE			SUFFICIENTE			BUONO		OTTIMO	

B5 : lavoro straordinario e rientri fuori orario effettuati

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
INSUFFICIENTE			SUFFICIENTE			BUONO		OTTIMO	

Punteggio parametro A

Punteggio parametro B

TOTALE

VALUTAZIONE RISULTATO				
PUNTEGGIO TOTALE				EROGAZIONE
da	50	a	60	60%
da	61	a	70	70%
da	71	a	80	80%
da	81	a	90	90%
da	91	a	100	100%

Nel caso di raggiungimento di un punteggio totale inferiore a 50 punti non potrà essere effettuata la liquidazione dell'indennità di risultato.

Il Segretario

(Dott. Marco Conti)