



COMUNITÀ MONTANA MEDIA VALLE DEL SERCHIO

**REGOLAMENTO PER L'ATTRIBUZIONE
DELL'INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ
DI PROCEDIMENTO**

Approvato con delibera della Giunta n. 143 del 16/06/2010

Art. 1

SOGGETTI DESTINATARI

L'eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità di procedimento (art. 17 c. 2 lett. F) del C.C.N.L. stipulato il 1 aprile 1999) può essere oggetto di specifico compenso a favore del personale appartenente alle categorie B e C. E' lecito compensare altresì specifiche responsabilità affidate al personale della categoria D, quando non risulti incaricato di funzioni dell'area delle posizioni organizzative e comunque in misura non superiore a € 2.500,00 per ciascun esercizio.

Art. 2

MODALITÀ DI ATTRIBUZIONE DELLE RESPONSABILITÀ

La responsabilità di procedimento è conferita con atto formale dal Responsabile P.O. di servizio competente o dal segretario. In tale atto dovranno essere specificate le funzioni per le quali viene assegnata la responsabilità e la relativa valenza (interna e/o esterna).

In assenza di atto formale di nomina, non sarà presa in considerazione, per la valutazione ai fini dell'attribuzione dell'indennità, alcuna assunzione di particolari responsabilità.

Lo stanziamento viene erogato per l'80% in 2 tranches e per il 20% come risultato.

Art. 3

CRITERI DI VALUTAZIONE

Entro il primo trimestre di ogni anno, la "Conferenza dei Responsabili P.O. dei Servizi" (art. 18 del Regolamento degli Uffici e dei Servizi) si riunisce per provvedere a valutare le responsabilità di procedimento attribuite nel corso dell'esercizio precedente, ai fini dell'erogazione dello stanziamento di risultato.

La valutazione verterà sul contenuto, sull'ampiezza, sulla complessiva, sulla valenza esterna e sull'effettivo esercizio delle responsabilità di procedimento attribuite al personale di categoria "B", "C" e "D".

L'indennità di Responsabilità di Procedimento viene determinata attribuendo ai sopracitati elementi dei punteggi che complessivamente raggiungono un valore massimo globale di 100 punti, così suddivisi:

- | | | |
|--|-------------------------|----|
| - Peso oggettivo della responsabilità attribuita | valore massimo parziale | 50 |
| - Valenza interna e/o esterna della responsabilità | valore massimo parziale | 30 |
| - Continuità o episodicità della responsabilità | valore massimo parziale | 20 |

Stabilito il peso oggettivo delle responsabilità attribuite, il responsabile del Servizio interessato procederà successivamente alla valutazione delle MODALITÀ DI ESERCIZIO DELLE RESPONSABILITÀ (valore minimo 50% - valore massimo 100%):

PESO OGGETTIVO DELLA RESPONSABILITÀ ATTRIBUITA (V.M.P. 50)

- | | |
|-----------------|-----------|
| ▪ MEDIO | valore 15 |
| ▪ SIGNIFICATIVO | valore 25 |
| ▪ RILEVANTE | valore 35 |
| ▪ ELEVATO | valore 50 |

VALENZA INTERNA E/O ESTERNA DELLA RESPONSABILITÀ (V.M.P. 30)

- Grado del valore della responsabilità rispetto all'effetto interno e/o esterno:

- | | |
|--|-----------|
| ▪ RESPONSABILITÀ ESCLUSIVAMENTE AD EFFETTO INTERNO | valore 10 |
| ▪ LIMITATA RESPONSABILITÀ AD EFFETTO ESTERNO | valore 15 |
| ▪ RILEVANTE RESPONSABILITÀ AD EFFETTO ESTERNO | valore 25 |
| ▪ ELEVATA RESPONSABILITÀ AD EFFETTO INTERNO ED ESTERNO | valore 30 |

CONTINUITÀ O EPISODICITÀ DELLA RESPONSABILITÀ (V.M.P. 20)

- Analisi del tipo di impegno che comporta la responsabilità attribuita:
 - EPISODICO valore 5
 - COSTANTE valore 20

MODALITÀ DI ESERCIZIO DELLA RESPONSABILITÀ

- Livello qualitativo della prestazione resa nell'assolvimento dei compiti inerenti la responsabilità attribuita:
 - SUFFICIENTE 50%
 - SIGNIFICATIVO 70%
 - RILEVANTE 90%
 - ELEVATO 100%

La modalità di esercizio della responsabilità dovrà avvenire entro il mese di marzo dell'anno successivo a quello di riferimento, al fine di permettere la liquidazione dell'indennità di risultato entro il mese di aprile.

Ove il livello qualitativo attribuito sia inferiore a "RILEVANTE" il Responsabile del Servizio competente dovrà formalmente motivare le ragioni alla base della sua valutazione.

Lo stanziamento di risultato destinato alla liquidazione dell'indennità di responsabilità di procedimento sarà ripartito tra gli aventi diritto in misura proporzionale alla percentuale individuale conseguita e riportata su apposita scheda (v. allegato 1).

Art. 4

MODIFICHE O INTEGRAZIONI

Eventuali modifiche al presente regolamento saranno soggette alle procedure ed alle tempistiche previste dal C.C.N.L. di comparto.



COMUNITÀ MONTANA MEDIA VALLE DEL SERCHIO

SCHEDA DI VALUTAZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DELL'INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ DI PROCEDIMENTO

DIPENDENTE _____ SERVIZIO _____

CATEGORIA D'INQUADRAMENTO _____ PROFILO PROFESSIONALE _____

TIPO DI RESPONSABILITÀ _____

- PESO OGGETTIVO DELLA RESPONSABILITÀ ATTRIBUITA (V.M.P. 50)

PUNTI _____

- VALENZA INTERNA E/O ESTERNA DELLA RESPONSABILITÀ (V.M.P. 30)

PUNTI _____

- CONTINUITÀ O EPISODICITÀ DELLA RESPONSABILITÀ (V.M.P. 20)

PUNTI _____

TOTALE PUNTI _____

- MODALITÀ DI ESERCIZIO DELLA RESPONSABILITÀ (ENTRO MESE DI MARZO DELL'ANNO SUCCESSIVO)

LIVELLO PERCENTUALE _____

DATA _____

IL RESPONSABILE P.O. DEL SERVIZIO