

## ALL. B)

### OGGETTO : DISCIPLINA PER IL CONFERIMENTO E LA VALUTAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE

1. Ai fini dell'applicazione della disciplina di cui agli artt. 8 e 11 del Ceni di classificazione, si individuano le posizioni organizzative secondo criteri generali, autonomamente predeterminati, tenendo conto dei parametri seguenti:

A) Svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa. La posizione è caratterizzata da un'alta complessità organizzativa determinata sia dalla significativa differenziazione tra le attività coordinate e/o svolte, in genere non standardizzabili, sia da un contesto diversificato e variabile in cui occorre operare in prospettiva di medio-lungo termine e con elevate capacità di soluzione di problemi. All'interno della posizione, ai fini della graduazione della retribuzione di posizione e di risultato, si distinguono:

a) Con riferimento al grado di differenziazione delle attività e alla presenza di procedure standardizzabili:

- attività ad alta differenziazione interna senza seguire procedure standardizzabili;
- attività ad alta differenziazione interna con occasionali procedure standardizzabili;
- attività a normale differenziazione interna senza seguire procedure standardizzabili;
- attività a normale differenziazione interna con occasionali procedure standardizzabili.

b) Con riferimento alla diversificazione e alla tempestività delle risposte:

- attività chiamate ad affrontare esclusivamente situazioni nuove che richiedono lo sviluppo di concetti nuovi e di soluzioni originali;
- attività chiamate ad affrontare in parte situazioni nuove che richiedono lo sviluppo di concetti nuovi e di soluzioni originali;
- attività chiamate ad affrontare esclusivamente situazioni variabili che richiedono l'espletamento di procedure interpretative e valutative.

B) Svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità e specializzazione correlate a diplomi di laurea e/o di scuole universitarie e/o all'iscrizione ad albi professionali.

La posizione è caratterizzata dal raggiungimento di obiettivi riferiti al funzionamento di strutture e alla gestione di importanti risorse economiche oppure allo svolgimento di funzioni di alta specializzazione comportanti iscrizioni ad albi.

All'interno della posizione, ai fini della graduazione della retribuzione di posizione e di risultato si distinguono:

a) Con riferimento al grado di raggiungimento di obiettivi riferiti al funzionamento di strutture e alla gestione di importanti risorse economiche, mediante la programmazione, l'organizzazione, il controllo e la razionalizzazione delle attività:

- è richiesta conoscenza di procedure e aspetti interdisciplinari;-
- può essere richiesta anche la conoscenza di procedure e aspetti interdisciplinari;
- non è richiesta conoscenza di procedure ed aspetti interdisciplinari.

b) Con riferimento al grado di professionalità e specializzazione:

- programmazione, organizzazione, razionalizzazione, finalizzazione del lavoro di strutture di elevata complessità;
- programmazione, organizzazione, razionalizzazione, finalizzazione del lavoro di strutture di notevole complessità;
- programmazione, organizzazione, razionalizzazione, finalizzazione del lavoro di strutture di significativa complessità.

C) Svolgimento di attività di staff e/o di studio, ricerca, ispettive, di vigilanza e controllo, caratterizzate da elevata autonomia ed esperienza.

All'interno della posizione, ai fini della graduazione della retribuzione di posizione e di risultato, si distinguono:

a) Con riferimento all'importanza della attività di staff e/o di studio e ricerca in grado di sviluppare relazioni intra ed extra organizzative:

- attività in grado di conseguire elevato sviluppo di relazioni intra ed extra organizzative;
- attività in grado di conseguire normale sviluppo di relazioni intra ed extra organizzative;
- attività in grado di conseguire occasionale sviluppo di attività intra ed extra organizzative.

b) Con riferimento all'importanza dell'attività ispettiva, di vigilanza e controllo finalizzata alla realizzazione dei risultati finali dell'ente mediante esercizio di autonomo potere decisionale in grado di comprendere, selezionare, sviluppare e motivare le risorse umane affidate nell'ambito di:

- strutture di elevata complessità;
- strutture di media complessità;
- strutture di normale complessità.

2. Ai precedenti parametri dovrà essere attribuito un punteggio massimo complessivo come segue:

parametro A) - punteggio massimo :35

parametro B) - punteggio massimo :30

parametro C) - punteggio massimo : 30

3. L'attribuzione delle indennità comporta ed implica l'esclusività delle funzioni aventi rilevanza esterna ai sensi dell'art. 107, comma 6, del decreto legislativo 18.8.2000, n.267.

4. Il nucleo di valutazione, valuta il risultato conseguito dai dipendenti titolari di posizioni organizzative, in conformità ai parametri contenuti nella scheda allegata sub 1).

# SCHEDA DI VALUTAZIONE

## PER L'ATTRIBUZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO

### POSIZIONE ORGANIZZATIVA

---

**Categoria.**\_\_\_\_\_ **Profilo professionale.**\_\_\_\_\_

GRADO CONSEGUIMENTO OBIETTIVI ASSEGNATI	(punteggio da 1 a 15)	_____
CAPACITA- DI ORGANIZZARE MEZZI E RISORSE	(punteggio da 1 a 20)	_____
CAPACITA- DI PROMUOVERE LA QUALITÀ' DEI SERVIZI RICORRENDO A PROCEDURE SEMPLIFICATE	(punteggio da 1 a 15)	_____
QUALITÀ' APPORTO PERSONALE SPECIFICO	(punteggio da 1 a 20)	_____
CAPACITA' DI ESPLETARE ATTIVITÀ' DI CONTROLLO. CON PARTICOLARE RIFERIMENTO AL CONTROLLO DI GESTIONE	(punteggio da 1 a 15)	_____
CONTRIBUTO ALL'INTEGRAZIONE TRA UFFICI E SERVIZI	(punteggio da 1 a 15)	_____
<b>Totale</b>		_____

Il punteggio complessivo conseguito, in termini percentuali, deve essere applicato alla misura del 25%, stabilita come percentuale massima attribuibile a titolo di indennità di risultato.

Data

I componenti il nucleo di valutazione