

COMUNE DI PIAZZA AL SERCHIO

Provincia di Lucca

IPOTESI DI CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO STRALCIO ECONOMICO CONCERNENTE L'APPLICAZIONE DEGLI ISTITUTI DEL TRATTAMENTO ACCESSORIO PREVISTI DAL C.C.N.L. RELATIVO AL QUADRIENNIO NORMATIVO 2006 – 2009 ED AL BIENNIO ECONOMICO 2006 – 2007 DEL PERSONALE DEL COMPARTO REGIONI – AUTONOMIE LOCALI SOTTOSCRITTO IN DATA 11/04/2008.

Proposta determinazione dell'utilizzo delle risorse da destinarsi all'istituto della progressione economica del personale all'interno della categoria e agli istituti del trattamento accessorio ANNO 2013.

Le Delegazioni di parte pubblica e di parte sindacale

Visto l'art. 4 del C.C.N.L. sottoscritto in data 01/04/1999, che individua le materie che devono essere regolare sede di contrattazione decentrata integrativa;

Visto l'art. 5 del C.C.N.L. dello 01/04/1999, come sostituito dell'art. 4 del C.C.N.L. del 22/01/2004 che disciplina i tempi e le procedure per la stipulazione di contratti integrativi decentrati;

Visto l'art. 31 del C.C.N.L. del 22/01/2004 che, richiamando i precedenti contratti nazionali del comparto, disciplina le modalità di determinazione delle "risorse decentrate";

Visto l'art. 32 del C.C.N.L. del 22/01/2004 che determina le modalità di incremento delle risorse di cui sopra;

Visto l'art. 8 del C.C.N.L. del 11/04/2008 che determina le modalità di incremento delle risorse di cui sopra;

Visti, in particolare, gli artt. 15, 17 e 18 del C.C.N.L. dello 01/04/1999 che disciplinano l'ammontare di risorse da destinare alle politiche di sviluppo e alla produttività, nonché le modalità di utilizzo di tali risorse;

considerato che è stato ricostruito il fondo che le risorse complessive disponibili per il finanziamento del trattamento accessorio dell'anno 2013 (ai sensi dell'art. 15 del CCNL dello 01.04.1999 già richiamato) ammontano ad € 19462.53 così come specificato:

fondo iniziale	€ 45.379,25
progressioni	€ 10.756,49
ind.comp	€ 4.890,60
totale	€ 29.732,16
cessazioni n. 4	€ 10.269,63
totale	€ 19.462,53

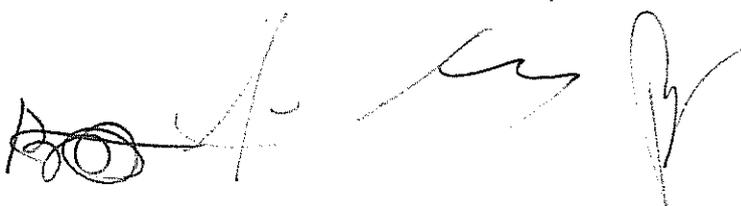
Concordano quanto segue:

1. di destinare, nell'anno 2013, al finanziamento dell'istituto del turno, rischio, disagio, maneggio valori di cui all'art. 17, comma 2, lett. d) del C.C.N.L. dello 01/04/1999, le seguenti risorse:

(importi al netto degli oneri a carico del datore di lavoro) € 2269.00

di cui:

- € 360,00 per indennità di rischio distribuzione indennità rischio intero importo
n. 1 unità



- € 1909.00 per indennità di turno n. 1 unità

2. di destinare al finanziamento del compenso per specifiche responsabilità di cui all'art. 17, comma 2, lett. i) del C.C.N.L. dello 01/04/1999, aggiunta dall'art. 36, comma 2, del C.C.N.L. del 22/01/2004, le seguenti risorse:

indennità anagrafe e stato civile n. 2 unità	€ 600.00
Responsabili di procedimento n. 3 unità	€ 4000.00

3. di destinare al finanziamento dell'indennità del comparto di cui all'art. 33 del C.C.N.L. del 22.04.2004 le seguenti risorse

(importi al netto degli oneri a carico del datore di lavoro) € 4178.83

4. di destinare al finanziamento della produttività € 8414.70 da assegnare ai responsabili i quali provvederanno a fare le valutazioni in base alla schede approvate e quindi procederanno ciascuno per i propri collaboratori a predisporre relativa determina di approvazione della scheda di valutazione e quindi la liquidazione)

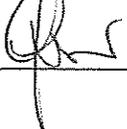
Uff. tecnico n. 1 unità
Uff. polizia n. 1 unità
Uff. anagrafe n. 2 unità
Uff. urbanistica n. 1 unità

DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

Dr- Segretario Comunale

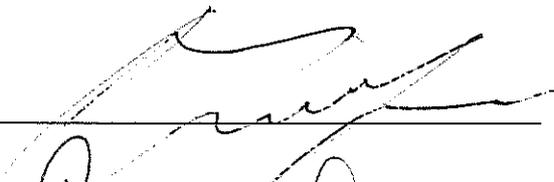


Resp. Uff. Personale

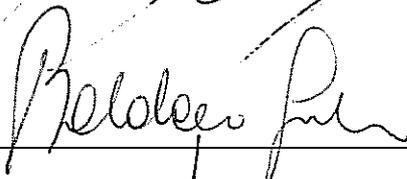


DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE

C.G.I.L.



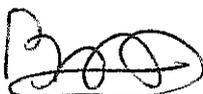
C.I.S.L.



U.I.L.



R.S.U.:



**Comune di Piazza al Serchio
Provincia di Lucca**

Revisore dei Conti

Oggetto: ipotesi accordo contratto collettivo decentrato integrativo - parere

Vista la relazione illustrativa tecnico-finanziaria del responsabile del settore finanziario
Per l'anno 2013;

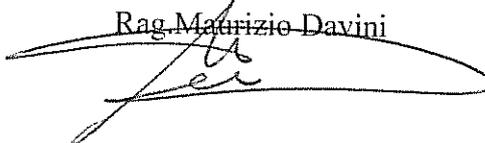
Visto l'ipotesi del C.C.D.I

ESPRIME

PARERE FAVOREVOLE sull'ipotesi di cui all'oggetto

Piazza al Serchio li 17.12.2013

Il REVISORE
Rag. Maurizio Davini



COMUNE DI PIAZZA AL SERCHIO
(Provincia di Lucca)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2013. **Relazione illustrativa**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Contratto 17/12/2013
Periodo temporale di vigenza		Anno 2013
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Segretario Comunale Componenti: Responsabile Servizio Finanziario Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione : FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL Firmatarie della preintesa: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL Firmatarie del contratto: _____ (indicare le sigle firmatarie)
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2013.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì in data _____
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza. La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009
Eventuali osservazioni		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Viene identificato l'oggetto del contratto.

Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con determinazione n. 255 del 10/12/2013

Vengono fissati i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie

Sono definiti i tempi di applicazione dell'accordo.

Allegato 1 Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	€ 8414.70
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	
Art. 17, comma 2, lett. d), e) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	€ 2269.00
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	€ 4.000,00
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	€ 600,00
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	€ 4.178,83
Somme rinviate	
Altro	
Totale	€ 19462.53

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità ai sensi del D.lgs. 150/2009 s.m.i.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche e in ogni caso esse sono sospese per il triennio 2011-2013 in attuazione dell'articolo 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività, ci si attende un incremento della produttività del personale.

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2012. **Relazione tecnico-finanziaria**

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 55 del 29/03/2013 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	19462,53
Risorse variabili	
Residui anni precedenti*	
Totale	

*anno 2011 per mero errore materiale

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2012 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 45.379,25

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	6.547,91
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	10.438,59
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	4.202,62
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	2.352,77

Altri incrementi con carattere di certezza e di stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	8.464,13
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14	
CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	338,71
Altro	

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	
Art. 15, comma 1, lett. e) economie da part-time	
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	
Art. 15, comma 2	
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	
Somme non utilizzate l'anno precedente	
Altro	

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Trasferimento personale ATA	
CCNL 31/3/1999 articolo 7 CCNL 1/4/1999 articolo 19	147,70
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	
Totale riduzioni	147,70

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	19462,53
Risorse variabili	
Residui anni precedenti	
Totale	21623,39

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Sono state allocate all'esterno del fondo risorse per € 3.000,00, comprensivi di oneri, a titolo di produttività del personale di Polizia Municipale, gestito in forma associata, contrattati a livello di specifica delegazione trattante, secondo i contenuti richiamati nell'accordo

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 23.755,86 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	4.890,60
Progressioni orizzontali	10.756,49
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	
Altro cessazioni	10269,63
Totale	25916,72

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 21.623,39, così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	1.909,00
Indennità di rischio	360,00
Indennità di disagio	
Indennità di maneggio valori	

Lavoro notturno e festivo	
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	4.000,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	600,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	4.178,83
Altro	

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	€ 25916,72
Somme regolate dal contratto	€ 19.462,53
Destinazioni ancora da regolare	
Totale	

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Sono state allocate all'esterno del fondo risorse per € 3.000,00, comprensivi di oneri, a titolo di produttività del personale di Polizia Municipale, gestito in forma associata, contrattati a livello di specifica delegazione trattante, secondo i contenuti richiamati nell'accordo

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

Le risorse stabili ammontano a € 21.623,39. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2012	Anno 2013	Differenza
Risorse stabili	21.623,39	19462,53	2160,86
Risorse variabili			
Residui anni precedenti			
Totale			

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione
Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate ai vari interventi a seconda del settore di riferimento.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato in quanto la maggiore somma di € 3.000, comprensiva di oneri, a titolo di produttività del personale di Polizia Municipale, gestito in forma associata, è stato contrattato a livello di specifica delegazione trattante, secondo le previsioni di cui alla convenzione ex art. 30 D.Lgs. 267/2000 per la gestione del servizio in forma associata.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione n. 255 del 10/12/2013 è impegnato ai vari interventi relativi ai settori di competenza.

Il Responsabile del Settore Personale
Rag. Romei Giulietta