



**Comune di Piazza al Serchio**  
**Provincia di Lucca**

**DECRETO N. 8 del 05.10.2021**

**Oggetto: attribuzione incarico di Responsabile della posizione organizzativa servizio economico-finanziario, tributi, personale, scuola e trasporti alla rag. Giulietta Romei**

**IL SINDACO**

VISTO il CCNL del personale del comparto "Funzioni locali" sottoscritto in data 21 maggio 2018;

RICHIAMATI, in particolare, gli artt. 13, 14, 15, 17 e 18 del citato CCNL che disciplinano l'area delle posizioni organizzative.

CONSIDERATO che:

- l'art. 13 del medesimo contratto stabilisce che gli Enti istituiscono l'area delle posizioni organizzative di lavoro, che richiedono lo svolgimento di funzioni di direzione di unità complesse caratterizzate da un livello di autonomia gestionale ed assunzione di responsabilità di risultato o di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum;
- l'art. 14 del CCNL 21.05.2018 che stabilisce che gli incarichi relativi all'area delle posizioni organizzative sono conferiti, negli enti privi di figure dirigenziali, per un massimo di 5 anni, previa determinazione di criteri generali da parte degli enti, con atto scritto e motivato, e possono essere rinnovati con le medesime finalità.

DATO ATTO che, sulla base della disciplina contrattuale, per il conferimento degli incarichi al personale della categoria gli enti devono tenere conto, rispetto alle funzioni ed attività da svolgere:

- della natura e caratteristiche dei programmi da realizzare;
- dei requisiti culturali posseduti;
- delle attitudini e della capacità professionale ed esperienza acquisiti.

DATO ATTO che l'Ente è tenuto ad approvare un sistema di pesatura delle posizioni in linea con le disposizioni contrattuali vigenti, tenuto conto che l'art. 13, comma 3, prevede che gli incarichi di posizione organizzativa, già conferiti e ancora in atto, proseguono o possono essere prorogati fino alla definizione del nuovo assetto delle posizioni organizzative, successivo alla determinazione

delle procedure e dei relativi criteri generali previsti dal comma 1 dell'art 14 e, comunque, non-oltre un anno dalla data di sottoscrizione del CCNL, ovvero al 20 maggio 2019.

DATO INOLTRE ATTO che il CCNL Funzioni Locali sopra citato ha modificato la disciplina relativa all'area delle posizioni organizzative prevedendo che:

1. le stesse possono essere istituite per:
  - a. lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;
  - b. lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum (art.13, comma 1, CCNL);
2. tali posizioni possono essere assegnate esclusivamente ai dipendenti classificati nella categoria D, sulla base e per effetto di un incarico a termine conferito in conformità all'art. 14 del CCNL e, solo nel caso in cui siano privi di posizioni di categoria D, gli Enti possono attribuire le posizioni:
  - a. presso i comuni, a dipendenti classificati nelle categorie C o B;
  - b. presso le ASP e le IPAB, ai dipendenti classificati nella categoria C (art 13, comma 2, CCNL);
3. nei Comuni privi di personale con qualifica dirigenziale, i responsabili delle strutture apicali, secondo l'ordinamento organizzativo dell'Ente, sono titolari delle posizioni organizzative (art. 17, comma 1, CCNL).

DATO ATTO che, ai sensi dell'art. 15, comma 2, CCNL, la graduazione delle posizioni organizzative deve essere definita sulla base di criteri predeterminati, che tengono conto della complessità e della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascuna di esse.

RICHIAMATA, al riguardo, la deliberazione di giunta comunale n. 48 del 17.05.2019, con la quale è stato approvato il regolamento recante la disciplina delle posizioni organizzative che comprende, tra l'altro, i criteri generali per il conferimento dei relativi incarichi.

RICHIAMATA inoltre la deliberazione di G.C. n.19 del 27.03.2021, avente a oggetto: "Modifica temporanea dell'assetto organizzativo del Comune di Piazza al Serchio", con la quale è stata attribuita, nell'attesa dell'espletamento della procedura concorsuale necessaria all'assunzione di un nuovo istruttore direttivo amministrativo-contabile, la competenza ad interim dell'area tributi al titolare del settore economico-finanziario;

VISTO l'art. 50, comma 10, D.Lgs. n. 267/2000, che attribuisce al sindaco la competenza in ordine alla nomina dei titolari di posizione organizzativa, preposti alla direzione delle strutture di massima dimensione dell'ente, secondo le modalità e i criteri stabiliti dai successivi articoli 109 e 110, nonché dallo statuto e dal regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi.

RICHIAMATO l'art. 109, comma 2, del D.Lgs. n. 267/2000, secondo il quale nei comuni privi di qualifica dirigenziale, le funzioni di cui all'art. 107, commi 2 e 3, fatta salva l'applicazione dell'art. 97, comma 4, lett. d), possono essere attribuite a seguito di provvedimento motivato del sindaco ai responsabili degli uffici e dei servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga ad ogni diversa disposizione.

VISTI:

- il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, recante: "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali";
- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante: "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- il vigente regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
- lo statuto comunale;

#### DECRETA

1) di attribuire, per le motivazioni riportate in premessa, l'incarico di responsabile del settore economico-finanziario, personale, scuola, trasporti e tributi, nonché titolare della posizione organizzativa, fino al 31.12.2022, alla rag. Giulietta Romei, dipendente a tempo pieno e indeterminato del Comune di Piazza al Serchio;

2) di attribuire al dipendente: la retribuzione di posizione prevista per la posizione organizzativa ricoperta, come stabilita con deliberazione di Giunta comunale n. 48/2019, e la retribuzione di risultato nella misura massima definita nella citata deliberazione, quest'ultima erogabile sulla base delle risultanze del sistema di misurazione e valutazione della performance in vigore presso l'Ente; nonché, sussistendone i presupposti, anche i compensi aggiuntivi previsti dall'articolo 18 del CCNL 2018;

3) di precisare che le indennità di cui al precedente punto verranno riparametrate in proporzione al rapporto convenzionale in essere con il Comune di Castiglione di Garfagnana e secondo le disposizioni dei CCNL vigenti;

4) di nominare lo stesso datore di lavoro di cui all'art. 2, lett. b) D.Lgs. 81/2008 e ss. modificazioni ed integrazioni, relativamente al settore o area cui è preposto, nonché responsabile del trattamento di tutte le banche dati personali esistenti nell'articolazione organizzativa di rispettiva competenza;

5) di affidare allo stesso i compiti, compresa l'adozione degli atti che impegnano l'Amministrazione verso l'esterno, che la legge e lo statuto espressamente non riservano agli organi di governo, previsti dall'art. 107, commi 2 e 3, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

6) di stabilire che l'incarico può essere:

- revocato, al venir meno dei requisiti necessari o a seguito di valutazione negativa o anche per la modifica o soppressione della posizione organizzativa;
- modificato nei contenuti, in termini di durata temporale o di prestazioni richieste;

7) Il dipendente ha diritto alla sola retribuzione di posizione e di risultato previste per la posizione organizzativa nonché, sussistendone i presupposti, anche ai compensi aggiuntivi previsti dall'articolo 18 del Ccnl Funzioni Locali del 21/5/2018 con esclusione di ogni altro compenso o elemento retributivo;

8) di dare atto che la retribuzione di posizione in oggetto, determinata in base ai parametri allegati al richiamato regolamento, deve in concreto tenere conto dei tetti di spesa fissati dal D. Lgs. n. 75/2017, all'articolo 23, comma 2, e che pertanto, a causa dei suddetti limiti, potrà essere oggetto di riduzione nel corso dell'anno nel caso determinasse il superamento dei limiti fissati dalla suddetta normativa;

9) di trasmettere il presente provvedimento all'Ufficio Segreteria per l'inserimento nella raccolta generale e la pubblicazione all'Albo pretorio online e in Amministrazione trasparente, nonché per la comunicazione al dipendente interessato.

**IL SINDACO**

**(Dott. Andrea Carrari)**

