

AVVISO DI SELEZIONE PER PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE PER I DIPENDENTI A TEMPO INDETERMINATO DEL COMUNE DI MINUCCIANO

IL RESPONSABILE DEL SETTORE FINANZIARIO

VISTI:

- l'art.14 del CCNL sottoscritto in data 16.11.2022 “Progressioni economiche all’interno delle aree”;
- la Tabella A allegata al richiamato CCNL 16.11.2022 nella quale sono individuati i “differenziali stipendiali”, da corrispondersi mensilmente per tredici mensilità, distinti per ciascuna area e sezione del nuovo sistema di classificazione;
- il comma 2 del sopra citato art. 14 CCNL 16.11.2022, ai sensi del quale “L’attribuzione dei differenziali stipendiali”, che si configura come progressione economica all’interno dell’area ai sensi dell’art. 52 comma 1-bis del D.gs. n. 165/2001 e non determina l’attribuzione di mansioni superiori, avviene mediante procedura selettiva di area, attivabile annualmente in relazione alle risorse disponibili nel Fondo risorse decentrate di cui all’art. 79 [...];
- l’art. 23 del D. Lgs. n. 150/2009, come modificato dall’art. 15 del D. Lgs. 74/2015 secondo cui:
 - “1. Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all’art. 52, comma 1-bis, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come introdotto dall’articolo 62 del presente decreto, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili.
 - 2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione”;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 56 del 06.09.2023 avente ad oggetto “Indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione decentrata integrativa relativa al personale dipendente nonché per la costituzione del fondo di parte variabile anno 2023”, esecutiva;
- l’Ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il triennio 2023 - 2025 sottoscritto tra le parti il 21.11.2023;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 72 del 29.11.2023 che autorizzava la delegazione trattante di parte pubblica alla firma definitiva del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo 2023 - 2025 per l’applicazione degli istituti del trattamento accessorio previsti dal CCNL del comparto “Funzioni locali”, conformemente all’ipotesi sottoscritta in data 21.11.2023;
- il CCDI per il triennio 2023 - 2025 firmato in data 30.11.2023, con il quale è stato stabilito di destinare la somma su base annua di € 2.350,00 al finanziamento di nuove progressioni orizzontali (ora differenziali stipendiali) per l’anno in corso e di rinviare ai criteri stabiliti nell’appendice al CCDI stesi;
- la propria determinazione n. 908 del 06.12.2023 con la quale si è disposto di indire la selezione per l’attribuzione dei differenziali stipendiali in favore del personale avente diritto, in applicazione dell’art. 14 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del 16.11.2022 del comparto Funzioni Locali relativo al triennio 2019 - 2021,

RENDE NOTO

che è indetta una procedura selettiva per l’attribuzione delle progressioni economiche orizzontali all’interno delle aree (differenziali stipendiali), riservata ai dipendenti a tempo indeterminato del Comune di Minucciano, in servizio alla data del 1° gennaio 2023, con decorrenza giuridica ed economica 1° gennaio 2023, come segue:

ART. 1 - POSTI MESSI A SELEZIONE

Potranno beneficiare dell’attribuzione della progressione economica orizzontale un numero massimo di 2 unità in favore del personale appartenente: all’area funzionari ed elevata qualificazione nel numero massimo di 1 unità; all’area istruttori nel numero massimo di 1 unità. È estesa l’applicabilità dell’istituto in questione a coloro che, negli ultimi 2 (due) anni, ossia dal 1° gennaio 2021, non abbiano beneficiato di alcuna PEO.

ART.2 - REQUISITI PER L’AMMISSIONE ALLA PROCEDURA

1. Sono ammessi alla procedura selettiva per l’attribuzione delle P.E.O. i dipendenti, così come individuati al precedente art. 1, in possesso dei seguenti requisiti:

- a) aver maturato, alla data di decorrenza della P.E.O, come fissata dal contratto decentrato integrativo di attivazione della procedura, un periodo minimo di anzianità di almeno 24 mesi nella posizione economica in godimento;
 - b) non avere conseguito, nel triennio di riferimento, valutazioni negative, come previsto dal sistema misurazione e valutazione della performance;
 - c) non essere stati sottoposti, nel biennio precedente all'anno in cui è stato sottoscritto il contratto decentrato integrativo di attivazione della procedura delle P.E.O. a procedimenti disciplinari che si sono conclusi con provvedimento definitivo di irrogazione della sanzione della sospensione dal servizio con privazione dello stipendio pari o superiore a 10 giorni.
2. Il personale comandato o distaccato presso enti, amministrazioni, aziende, ha diritto di partecipare alle selezioni per le progressioni orizzontali previste per il restante personale dell'ente di effettiva appartenenza; a tal fine l'ente di appartenenza concorda le modalità per acquisire dall'ente di utilizzazione le informazioni e le eventuali valutazioni richieste secondo la propria disciplina.
 3. Ai fini della partecipazione alla progressione orizzontale, la valutazione dei dipendenti assunti attraverso l'istituto della mobilità, in possesso dei requisiti previsti per l'accesso alla progressione orizzontale, avviene considerando i punteggi annuali attribuiti dall'ente di provenienza, debitamente riproporzionati con il sistema di valutazione del Comune di Minucciano.

ART. 3 - DOMANDA DI PARTECIPAZIONE E TERMINE DI PRESENTAZIONE

1. La partecipazione alla selezione avviene mediante presentazione di domanda di ammissione in carta semplice, redatta utilizzando il modello allegato al presente avviso, riportandovi tutte le indicazioni e i dati in esso richiesti e allegandovi fotocopia del documento di identità.
2. I candidati nella domanda di partecipazione, debitamente sottoscritta, dovranno autocertificare, sotto la propria responsabilità e consapevoli delle sanzioni penali in caso di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci, il possesso dei requisiti prescritti e dichiarati.
3. Non saranno prese in considerazione le domande prive di sottoscrizione.
4. La domanda dovrà essere indirizzata all'Ufficio Personale e dovrà pervenire all'Ufficio Protocollo, anche tramite posta elettronica con allegata copia di un valido documento di identità del sottoscrittore o tramite pec, **entro e non oltre il giorno 12 dicembre 2023, ore 12:00**, pena di esclusione.
5. Il suddetto termine è perentorio, pertanto non verranno prese in considerazione domande pervenute oltre la scadenza indicata.

ART. 4 - CRITERI DI SELEZIONE

1. Le progressioni economiche sono attribuite in relazione:
 - alle risultanze della valutazione della performance individuale del triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivare l'istituto (incidenza pari a 80/100);
 - all'esperienza professionale. Per "esperienza professionale" si intende quella maturata nel medesimo profilo od equivalente, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale, nella stessa o altra amministrazione del comparto di cui all'art. 1 (Campo di applicazione) nonché, nel medesimo o corrispondente profilo, presso altre amministrazioni di comparti diversi (incidenza pari a 20/100, così determinata: 4 punti, pertanto 1 punto per trimestre, per ogni anno maturato nel medesimo profilo o equivalente).
2. A parità di punteggio la progressione economica sarà attribuita al dipendente con il numero maggiore di anni trascorsi dall'ultima progressione riconosciuta.
3. Qualora il sistema di misurazione e valutazione nei tre anni precedenti l'anno in cui si decide di attivare la PEO sia rimasto inalterato, si calcola la media dei punteggi.
4. Qualora il sistema di misurazione e valutazione fosse stato modificato o per la valutazione del personale proveniente da altri enti con diversi sistemi di valutazione, si procede ad una armonizzazione dei punteggi con sistema proporzionale in riferimento al sistema di valutazione in essere.
5. L'accesso alla graduatoria avviene qualora il punteggio medio acquisito risulti superiore al 50% del massimo dei punteggi attribuibili. Nel caso in cui il punteggio medio risulti inferiore al 50% ma quello riferito all'ultimo anno precedente l'attivazione dell'istituto sia superiore al 50%, il dipendente viene ammesso alla graduatoria.
6. Il personale comandato o distaccato presso enti, amministrazioni, aziende (compreso il personale in distacco sindacale), ha diritto di partecipare alle selezioni per le progressioni orizzontali previste per il restante personale dell'ente di effettiva appartenenza. A tal fine l'ente di appartenenza concorda le

modalità per acquisire dall'ente di utilizzazione le informazioni e le eventuali valutazioni richieste secondo la propria disciplina.

7. Le valutazioni finalizzate all'attribuzione della PEO saranno effettuate dal Segretario comunale per i dipendenti titolari di posizione organizzativa, mentre per il restante personale le valutazioni saranno effettuate dai rispettivi Responsabili di Settore in una seduta unica, eventualmente coordinati dal Segretario Comunale, al fine di armonizzare in concreto i giudizi espressi da ogni Responsabile dei vari Settori.

ART. 5 - FORMULAZIONE E APPROVAZIONE GRADUATORIA.

1. La progressione è attribuita, con determinazione del responsabile dell'ufficio personale, fino alla copertura finanziaria delle risorse disponibili, ai dipendenti che hanno conseguito il punteggio più alto, all'interno dell'unica graduatoria, distinta per categoria.
2. In caso di conflitto di interessi, il responsabile dell'ufficio personale è sostituito dal responsabile del settore Amministrativo.
3. A parità di punteggio, la graduatoria è formata utilizzando i seguenti criteri, disposti in ordine di priorità:
 - anzianità di servizio nella categoria giuridica di appartenenza;
 - anzianità di servizio nell'ente di appartenenza.
4. Per l'anno 2023, a parità di punteggio, verrà considerata preliminarmente l'anzianità di servizio nella categoria economica e, in via residuale, gli altri due criteri sopra richiamati.

ART. 6 - DECORRENZA INQUADRAMENTO NUOVA POSIZIONE ECONOMICA.

1. L'inquadramento nella posizione economica immediatamente superiore decorre dal 1° gennaio 2023.

ART. 7 - AVVERTENZE GENERALI E TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI.

1. L'Ente si riserva di modificare, prorogare o eventualmente revocare il presente avviso a suo insindacabile giudizio.
2. Il presente avviso di selezione costituisce lex specialis e, pertanto, la partecipazione comporta l'accettazione implicita senza riserva alcuna di tutte le disposizioni ivi contenute.
3. Per quanto non espressamente previsto nel presente avviso si fa riferimento a quanto disposto dalla normativa vigente in materia.
4. Ai sensi di quanto previsto dal D. Lgs. n. 196/2003 e s.m.i. e dal regolamento europeo sulla privacy 2016/679, GDPR – General Data Protection Regulation, i dati contenuti nelle domande e nei documenti alle stesse allegati saranno utilizzati esclusivamente ai fini della gestione della procedura selettiva, nel rispetto ed in applicazione delle disposizioni normative vigenti in materia.
5. Con la sottoscrizione della domanda di partecipazione il concorrente dichiara di aver preso visione dell'informativa sulla Privacy contenuta nel presente avviso, e di autorizzare il trattamento dei dati personali.

ART. 8 - RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO.

1. Il Responsabile del procedimento di cui al presente bando è il Responsabile del Settore Amministrativo Dott. Paolo Fantoni.

ART. 9 - PUBBLICAZIONE.

1. Il presente avviso di selezione è pubblicato all'Albo pretorio on line del Comune e sul sito internet istituzionale www.comunediminucciano.it nella sezione Amministrazione trasparente.

ART. 10 - NORME DI RINVIO.

1. Per quanto non previsto nel presente bando valgono, ancorché applicabili, le disposizioni contenute nel CCNL Comparto Funzioni Locali nonché quelle normative e regolamentari vigenti.

Minucciano, 06.12.2023

IL RESPONSABILE DEL SETTORE AMMINISTRATIVO
Dott. Paolo Fantoni