



COMUNE DI STAZZEMA

*Medaglia d'Oro al Valor Militare
Provincia di Lucca*

COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE PER USO AMMINISTRATIVO E D'UFFICIO DELL'ATTO DI LIQUIDAZIONE N. 67 DEL 20-05-2022

Stazzema, lì 20-05-2022

Registro Generale n. 146

ATTO DI LIQUIDAZIONE DEL SETTORE FINANZIARIO - SERVIZI ALLA PERSONA - ISTRUZIONE E PERSONALE

N. 67 DEL 20-05-2022

Ufficio: RAGIONERIA

Oggetto: Liquidazione salario accessorio produttività generale al personale dipendente e emolumenti al personale assunto ex art. 90 del TUEL - anno 2021

L'anno duemilaventidue addì venti del mese di maggio, il Responsabile del servizio Pierucci Federico

Visto il nuovo Sistema di Valutazione della Performance (SVP) approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 13 del 05/02/2019;

Dato atto che per l'erogazione del premio produttività 2021 si applicano le disposizioni dello SVP di cui alla deliberazione sopra indicata;

Richiamate le Determinazioni del Responsabile del Servizio n. 229/2021 con la quale si è provveduto alla costituzione del Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2021;

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 88/2021 mediante la quale veniva autorizzata la sottoscrizione definitiva dell'ipotesi di ripartizione delle risorse decentrate per l'anno 2021;

Dato atto che il contratto integrativo decentrato relativo all'anno 2021 che è stato siglato in data 22/12/2020 tra le R.S.U. aziendali e la delegazione di parte pubblica e che lo stesso prevede l'erogazione a titolo di produttività generale l'importo di € 12.248,46 oltre oneri ed IRAP;

Considerato che sono stati assegnati dall'A. C. gli obiettivi individuati con il Piano delle Performance anno 2021 approvati dalla G.C. con atto n. 35/2021 e ss.mm. ii.;

DATO ATTO:

- che è stata trasmessa al NIV (Nucleo Indipendente di Valutazione) la "Relazione sulla performance 2021" con i risultati ottenuti, nei vari settori, dai titolari di incarichi di posizioni organizzative comunali e dai dipendenti in relazione alle funzioni svolte nell'esercizio finanziario (nota prot. 2447/2022);
- che è pervenuta dal NIV la validazione relativa alla Relazione sulla performance 2021 come da nota prot. 3343/2022;

Viste le schede di valutazione prodotte dai vari Responsabili dei servizi comunali che riguardano l'incentivazione della produttività da attribuire al personale dipendente per l'anno 2021;

Rilevato che, sulla base dei punteggi attribuiti a ciascun dipendente in dette schede è possibile ripartire tra gli stessi, con il sistema della proporzionalità, il fondo di produttività legato alla prestazione individuale mediante il sistema valore/punto e che il calcolo è stato fatto rispettando i criteri specificati nel SVP e la quota è stata riproporzionata ai mesi di effettivo lavoro per ciascun dipendente;

Dato atto, infine, che sulla base delle schede di valutazione dei dipendenti, e calcolati gli effettivi periodi di servizio prestati nonché la presenza in servizio a tempo pieno o a tempo parziale, è individuabile la ripartizione come da prospetto a seguire riportato;

Dato atto che sulla base delle valutazioni conseguite sono stati attribuiti i premi di cui all'art. 69 del CCNL 2016-2018 come recepito dal Contratto decentrato all'art. 8;

Rilevato che dai conteggi effettuati sulla base delle valutazioni individuali raggiunte, risultano da liquidare ai dipendenti comunali i seguenti importi a titolo di produttività generale oltre oneri ed IRAP:

Antonini	Riccardo	309,45 €	
Pardini	Serena	1.063,73 €	
Bogo	Alessandra		806,99 €
Emili	Elisabetta	1.133,85 €	
Chioran	Walter	531,86 €	
Venticinque	Daniela		1.549,53 €
Poleschi	Francesca	1.132,80 €	
Tarabella	Massimo	1.063,73 €	
Landi	Emilio	1.063,73 €	
Rossi	Alessandro		1.105,17 €
Lavorini	Veronica	1.521,90 €	
Puntoni	Barbara	965,72 €	
	TOTALE	12.248,46 €	

Dato atto che al dipendente Marco Caneschi assunto ai sensi dell'art. 90 del D.lgs. 267/2000 spetta ai sensi di quanto disposto dall'avviso pubblico per l'assunzione del dipendente un emolumento pari ad €1.625,00 lorde annue (esclusa tredicesima mensilità) comprensivo dei compensi per il lavoro straordinario, per la produttività collettiva e per la qualità della prestazione nonché della tredicesima mensilità;

Dato atto che al dipendente Michele Morabito assunto ai sensi dell'art. 90 del D.lgs. 267/2000 spetta ai sensi di quanto disposto dall'avviso pubblico, in ragione del servizio effettivamente prestato dal nell'anno in rapporto di part-time 50%, per l'assunzione del dipendente un emolumento pari ad €750,00 lorde annue comprensivo dei compensi per il lavoro straordinario, per la produttività collettiva e per la qualità della prestazione nonché della tredicesima mensilità;

Dato atto che tutte le somme derivanti dall'applicazione del vigente contratto integrativo 2021 risultano debitamente accantonate ed impegnate sul bilancio preventivo 2022-2024;

Visto il D.lgs. n. 267/2000;

Visto il CCNL 2016-2018 vigente;

Visto il Regolamento di contabilità vigente;

Visto il Regolamento sui controlli interni;

Visto il Bilancio di previsione 2022-2024 esecutivo;

LIQUIDA

1. gli emolumenti a titolo di produttività individuale per il miglioramento dei servizi relativamente all'anno 2021 come previsto dal contratto integrativo decentrato relativo all'anno 2021, così ripartiti tra i dipendenti come da tabella riportata in premessa per un totale di 12.248,46 € a cui debbono essere aggiunti oneri ed IRAP;

2. in favore del dipendente Caneschi Marco Cesare a titolo di emolumento come meglio indicato in premessa l'importo di €1.625,00 oltre oneri ed IRAP comprensivo di tredicesima mensilità;

3. in favore del dipendente Morabito Michele a titolo di emolumento come meglio indicato in premessa l'importo di €750,00 oltre oneri ed IRAP comprensivo di tredicesima mensilità;

imputando la somma di €12.248,46, la somma di €1.625,00 la somma di €750,00 oltre oneri ed IRAP, al cap. 1152 art. 1 per la parte retributiva e al capitolo 1152 art. 2 per la parte oneri ed IRAP del Bilancio preventivo 2022-2024 parte residui esecutivo, che presenta la necessaria disponibilità;

Letto e sottoscritto a norma di legge.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
F.to Pierucci Federico

Copia conforme all'originale.

Lì

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
Pierucci Federico