



Prot. 10001

Presidente OIV  
Comune di Stazzema  
Prof. Luca Mazzara

## CODICE DI COMPORTAMENTO A LIVELLO DI ENTE:

### RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Con la pubblicazione sul sito Internet dell'Ente, il Comune di Stazzema, ha avviato il procedimento relativo all'approvazione, da parte della Giunta Comunale, del Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Stazzema, così come previsto dall'articolo 54 comma 5 del decreto legislativo n. 165/2001. Allegati vi erano la modulistica e l'avviso pubblico.

Contestualmente si è provveduto all'invio del Codice ai portatori di interesse individuati dalla delibera Civit n. 75/2013 (Organizzazioni Sindacali rappresentative presenti all'interno dell'amministrazione; associazioni rappresentate nel Consiglio nazionale dei consumatori e degli utenti interessate; associazioni o altre forme di organizzazioni rappresentative di particolari interessi e che fruiscono delle attività e dei servizi prestati dall'amministrazione) perché presentassero proposte e osservazioni.

Tali soggetti potevano sino alla scadenza del 9.12.2013 far pervenire osservazioni attraverso la Pec, l'invio postale, il recapito all'Ufficio Protocollo o a mezzo fax.

Dando atto che non vi sono state osservazioni si procederà all'invio per il parere all'Organismo Indipendente di Valutazione ed all'approvazione della Giunta Comunale.

In sintesi la bozza del Codice sulla base del contenuto del DPR 62/2013, disciplina nel dettaglio l'applicazione di alcuni istituti e, in particolare:

- il divieto per il dipendente a sollecitare regali o altre utilità, escluse le normali relazioni di cortesia, e comunque, di accettare regali od utilità di valore oltre gli € 100,00;
- il divieto di accettare incarichi di collaborazione con soggetti che nei tre precedenti anni abbiano avuto un interesse economico significativo inerente l'Ufficio;
- la comunicazione ed i termini della propria partecipazione ad associazione o organizzazioni;
- la comunicazione per iscritto al proprio responsabile di astensione dall'adozione di decisioni di possibile conflitto;
- il rispetto delle normative anticorruzione, sulla trasparenza;
- prevede alcune disposizioni in merito al comportamento per la prevenzione della corruzione;

- 
- inoltre si prevedono norme particolari per il personale addetto alle relazioni con il pubblico e per i Responsabili dei diversi settori.

Tutto ciò premesso, si invia la bozza definitiva del Codice di Comportamento.

IL SEGRETARIO GENERALE

Luca Ganessa



Pontestazemese, 10 dicembre 2018