

DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DI CERTIFICAZIONE
(ex artt. 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445)
SULL' INSUSSISTENZA DELLE CAUSE DI INCONFERIBILITA'
DI CUI AL D. LGS. 8 APRILE 2013, N. 39

Il/La sottoscritto/a **ENZO GUIDI**
nato/a a **STAZZEMA** prov. (Lr) il **08-02-1956**

Ai sensi del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 consapevole delle responsabilità civili, amministrative e penali, relative a dichiarazioni false o mendaci, ai sensi dell' art. 76 del D.P.R. n. 445/2000 e ss. mm. ii., in qualità di:

1. Incarichi di amministratore di enti pubblici o privati sotto il controllo pubblico (art. 1 lett. L D. Lgs. 39/2013);
2. Incarichi di vertice PA e Enti di diritto privato sotto il controllo pubblico (art. 1 lett. I D. Lgs. 39/2013);
- ③ Incarichi di posizione organizzativa interni PA (art. 1 lett. J D. Lgs. 39/2013);
4. Incarichi di posizione organizzativa esterni PA (art. 1 lett. K D. Lgs. 39/2013);
5. Incarichi personale non dirigente artt. 109 e 110 comma 2 D. Lgs. 267/2000 (art. 2 c. 2 D. Lgs. 39/2013).

In relazione all' Incarico di cui al punto 3.

DICHIARA

- a) che non sussistono cause di inconferibilità di cui al D. Lgs 39/2013 e di essere a conoscenza delle conseguenze circa il mancato rispetto delle norme di legge (nullità dell' atto di conferimento);
- b) che alla data della presente dichiarazione non sussistono cause di incompatibilità di cui al D. Lgs. 8 aprile 2013, n. 39 e che ogni anno presenterà analoga dichiarazione (art. 20 c. 2 D. Lgs. 39/2013);
- c) di essere a conoscenza che lo svolgimento di incarichi incompatibili comporta, decorso il termine di 15 giorni dalla contestazione, la decadenza e la risoluzione del relativo incarico/ contratto (sia di lavoro subordinato che autonomo);
- d) di impegnarsi a comunicare eventuali informazioni inerenti cause di incompatibilità che dovessero verificarsi durante l'incarico;
- e) di autorizzare la pubblicazione della presente dichiarazione sul sito web dell'amministrazione che ha conferito l' incarico.

Firma


Stazzema, li

19-3-2019