



COMUNE DI PIEVE FOSCIANA

Provincia di Lucca

COPIA

DELIBERAZIONE N. **26**

in data: **08.06.2022**

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

**OGGETTO: VARIAZIONE AL PROGRAMMA DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE
2022/2024 APPROVATO CON DELIBERA G.C. 78/2021 -
DETERMINAZIONI**

L'anno **duemilaventidue** addì **otto** del mese di **giugno** alle ore **13,45** nella sala delle adunanze, previa osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legge, vennero oggi convocati a seduta i componenti la Giunta Comunale.

All'appello risultano:

ANGELINI FRANCESCO	Presente
ANGELINI LUCIANO	Presente
BERTUCCI CLAUDIO	Assente

Totale presenti **2**

Totale assenti **1**

Assiste il Segretario Comunale Sig. **Dott.ssa Francesca Bellucci** il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Sig. **Francesco Angelini** nella sua qualità di Sindaco assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'argomento indicato in oggetto.

Oggetto: VARIAZIONE AL PROGRAMMA DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2022/2024 APPROVATO CON DELIBERA G.C. 78/2021 - DETERMINAZIONI

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

- in data 05.11.2020 con deliberazione di G.C. n. 57 è stato approvato il Piano triennale del fabbisogno del personale 2021/2023 (PTFP) ed è stata effettuata la rilevazione delle eccedenze di personale ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. 165/2001, e che con successiva deliberazione n.2 del 20.01.2021 si è provveduto alla correzione di errori materiali e ad integrazioni formali necessari per una miglior lettura del provvedimento;
- in data 12.04.2021 con deliberazione di G.C. n.24 si è reso necessario provvedere a riprogrammare il fabbisogno di personale prevedendo l'assunzione di una unità di personale di cat. C, in sostituzione di un dipendente deceduto in data 18.03.2021;
- Con deliberazione n. 36 del 16.06.2021 è stata disposta in autotutela la revoca della programmazione dell'assunzione di un operaio specializzato cat. B3 e la conseguente procedura concorsuale indetta stante la necessità di approfondimenti normativi, demandando a successivi atti la programmazione per la copertura del posto di cui trattasi;
- Con deliberazione di G.C. n.78 del 27/12/2021 è stato approvato il fabbisogno del personale per il triennio 2022/2024 prevedendo nuovamente un'assunzione di un operaio specializzato - cat. B3;

Dato atto inoltre che risulta necessario integrare il personale assumendo un istruttore direttivo amministrativo-contabile, stante la presenza del Responsabile del Servizio Finanziario per sole 12 ore settimanali mediante comando da altro ente con conseguente aggravio del carico di lavoro sull'unica dipendente di ruolo presente nell'organico dell'ufficio ragioneria, nonché per coadiuvare settori tecnico e amministrativo nella gestione dei molteplici adempimenti afferenti a tale area;

Ritenuto pertanto di provvedere alla modifica del programma triennale del fabbisogno del personale 2022/2024 confermando l'assunzione di un operaio specializzato cat. B3 con decorrenza 01/09/2022 e prevedendo un'ulteriore assunzione di un istruttore direttivo contabile - cat. D1 con decorrenza 01.09.2022;

Tutto ciò premesso,

Richiamati:

- l'art. 39, comma 1, della legge 27 dicembre 1997 n. 449 che così dispone: "Al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla

programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 2 aprile 1968, n. 482”;

- l’art. 89 del D.Lgs. 18 agosto 2000 n.267, il quale prevede che gli enti locali provvedono alla rideterminazione delle proprie dotazioni organiche, nonché all'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa ed organizzativa, con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti;
- l’art. 91 del citato D.Lgs. n.267/2000, a norma del quale gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenute alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68, finalizzata alla riduzione della spesa del personale;

Richiamato il D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165, come modificato dal D.Lgs. 25 maggio 2017 n. 75, e in particolare:

- l’art. 6, comma 2, il quale prevede che “.....le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica”;
- l’art. 6, comma 3, il quale prevede che in sede di definizione del piano triennale dei fabbisogni, ciascuna amministrazione indica la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati (...) garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione. Resta fermo che la copertura dei posti vacanti avviene nei limiti delle assunzioni consentite a legislazione vigente;
- l’art. 33, il quale prevede che: “1. Le pubbliche amministrazioni che hanno situazioni di soprannumero o rilevano comunque eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria, anche in sede di ricognizione annuale prevista dall’articolo 6, comma 1, terzo e quarto periodo, sono tenute ad osservare le procedure previste dal presente articolo dandone immediata comunicazione al Dipartimento della funzione pubblica.”.

Atteso che con decreto della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica in data 8 maggio 2018, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana in 27 luglio 2018, sono state approvate, ai sensi del novellato art. 6-ter del D.Lgs. 165/2001, le Linee di Indirizzo per la predisposizione del piano dei fabbisogni di personale da parte delle pubbliche amministrazioni;

Rilevato, pertanto, con riferimento a quanto sopra, che si rende necessario aggiornare la programmazione triennale del fabbisogno di personale tenendo in considerazione, in questa sede, sia delle limitazioni di spesa vigenti, sia delle facoltà assunzionali per questo ente, secondo gli elementi che seguono:

- contenimento della spesa di personale ai sensi dell’art. 1, comma 557, 557-bis e 557-quater, della legge 27 dicembre 2006, n. 296;
- capacità assunzionali a tempo indeterminato come rideterminate in base alle disposizioni in precedenza richiamate;
- lavoro flessibile (assunzioni a tempo determinato, contratti di formazione lavoro, cantieri di lavoro, tirocini formativi, collaborazioni coordinate e continuative, ecc.), tenendo conto di quanto dispone il vigente art. 9, comma 28, del d.l. 78/2010, convertito con modificazioni dalla legge 122/2010, come modificato, da ultimo,

dall'art. 11, comma 4-bis, del d.l. 90/2014 (secondo cui, come chiarito anche dalla deliberazione n. 2/SEZAUT/2015/QMIG della Corte dei Conti, sezione Autonomie, "Le limitazioni dettate dai primi sei periodi dell'art. 9, comma 28, del d.l. n. 78/2010, in materia di assunzioni per il lavoro flessibile (...) non si applicano agli enti locali in regola con l'obbligo di riduzione della spesa di personale di cui ai commi 557 e 562 dell'art. 1, l. n. 296/2006, ferma restando la vigenza del limite massimo della spesa sostenuta per le medesime finalità nell'anno 2009, ai sensi del successivo ottavo periodo dello stesso comma 28.");

Rilevato che il decreto-legge 34/2019, articolo 33, e in sua applicazione il DPCM 17 marzo 2020 ha delineato un metodo di calcolo delle capacità assunzionali completamente nuovo rispetto al sistema previgente come introdotto dall'art.3 del D.L.90 del 24/6/2014 conv. in L.114 del 11/08/2014 e successive integrazioni;

Dato atto che pertanto nei precedenti atti di programmazione è stata verificata la capacità assunzionale dell'ente sulla base delle nuove modalità di calcolo;

Rilevata la necessità di variare i suddetti allegati approvati con deliberazione di G.C. 78/2021 al fine di adeguarli alla nuova necessità assunzionali e alle risultanze del conto di bilancio 2021;

Considerato che la vigente normativa prevede che possano procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale gli Enti che:

- 1) abbiano rispettato i termini previsti per l'approvazione del bilancio di previsione, del rendiconto e del bilancio consolidato nonché il termine di trenta giorni, dalla loro approvazione, per l'invio dei relativi dati alla banca dati delle amministrazioni pubbliche (art. 9 comma 1-quinquies Decreto Legge 24 giugno 2016, n. 113);
- 2) abbiano adottato il Piano della Performance (art. 10, comma 5, del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150) che, per gli Enti Locali, ai sensi dell'art. 169, comma 3bis, del Decreto Legislativo 28 agosto 2000, n. 267, è unificato nel Piano Esecutivo di Gestione;
- 3) abbiano rispettato l'obbligo di contenimento della spesa di personale con riferimento al triennio 2011-2013 (art. 1, commi 557 e successivi, Legge 27 dicembre 2006, n. 296);
- 4) abbiano approvato il piano triennale dei fabbisogni di personale (art. 39, comma 1, Legge 27 dicembre 1997, n. 449, art. 6, Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n.165 e art.91 Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267) e lo abbiano comunicato mediante l'applicativo "PIANO DEI FABBISOGNI" presente in SICO;
- 5) abbiano verificato l'assenza di eccedenze di personale o di situazioni di sovrannumerarietà (art. 33, comma 1, Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165);
- 6) abbiano approvato il piano triennale delle azioni positive in materia di pari opportunità (art. 48, comma 1, Decreto Legislativo 11 aprile 2006, n. 198 e art. 6, comma 6, Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165);
- 7) rispettino gli obblighi previsti dell'art.9, comma 3 bis, Decreto Legge 29 novembre 2008, n. 185, in materia di certificazione del credito;

Considerato inoltre che:

- il Comune di Pieve Fosciana non ha dichiarato il dissesto finanziario e che né dall'ultimo Conto Consuntivo approvato, relativo all'esercizio finanziario 2021 né dalla verifica degli equilibri di bilancio 2022 emergono condizioni di squilibrio finanziario;

-le previsioni assunzionali contemplate con il presente provvedimento risultano rispettare le condizioni sopra elencate;

Ritenuto pertanto di aggiornare i reclutamenti fabbisogni di personale per il triennio 2022-2024, approvando il nuovo schema di dotazione organica del Comune di Pieve Fosciana, secondo le linee di indirizzo di cui al DPCM 8 maggio 2018;

Acquisiti i pareri di regolarità tecnica e contabile ai sensi dell'articolo 49 del D. Lgs. n. 267 del 2000;

Acquisita in ordine al presente atto, la favorevole certificazione da parte del revisore dei conti, conservata in atti all'ufficio personale.

Visto il vigente regolamento degli uffici e dei servizi.

Visto il D.Lgs. 18 agosto 2000, n.267;

Con voti favorevoli unanimi espressi nelle forme di legge;

DELIBERA

1. di approvare le premesse, che qui si intendono integralmente riportate ed approvate, quale parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. di prendere atto, così come calcolato dalle tabelle di cui all'allegato 1:
 - che il parametro di virtuosità finanziaria previsto dal DL 34/2019 e dal DPCM 17 marzo 2020 si colloca al di sotto del "valore soglia" di spese di personale su entrate correnti, e precisamente nella percentuale del 14,29 %,
 - che di conseguenza il margine potenziale di spesa fino al raggiungimento del valore soglia, secondo quanto previsto dall'art. 4 del DPCM citato, è pari a € 661.156,02;
3. di aggiornare il piano delle assunzioni, di cui al prospetto allegato 2, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, prevedendo l'assunzione di un istruttore direttivo amministrativo contabile -cat. D1 e confermando l'assunzione già programmata di un operaio specializzato cat. B3;
4. Di confermare la consistenza della dotazione organica ai sensi dell'art.6, comma 3, del D.Lgs. 165/2001, la dotazione organica dell'ente, costituita dal personale in servizio al 31 dicembre 2021 e dal personale derivante dall'attuazione del piano assunzionale di cui al precedente, come da prospetto allegato 3, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, come previsto nella deliberazione di G.C. n. 78 del 27/12/2021;
5. Di confermare altresì il prospetto allegato 4, contenente il raffronto tra la spesa di personale rilevata a consuntivo 2021, calcolata secondo quanto disposto dall'art.2 del DM 17 marzo 2020 e la spesa derivante dall'attuazione del presente atto;
6. di dare atto che, per quanto esposto in narrativa, il piano del fabbisogno di personale oggetto del presente atto è conforme alle direttive emanate, ai sensi dell'art.6-ter del D.Lgs. 165/2001, come modificato dall'art. 4 del D.Lgs. 75/2017, con il decreto della Presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento della Funzione Pubblica dell'8 maggio 2018 (pubblicato sulla G.U.R.I. del 27 luglio 2018);

7. di dare atto altresì che il presente provvedimento è adottato nel rispetto delle norme vigenti in materia di assunzione di personale, nonché nel rispetto del limite di spesa di cui all'art.33, comma 2, del D.L. 34/2019, convertito in legge 58/2019;
8. di specificare che la spesa derivante dal presente atto è prevista, ad integrazione dell'efficacia del medesimo, negli appositi capitoli di spesa del predisponendo bilancio di previsione 2022/2024;
9. di dare atto che, in merito alla rilevazione degli esuberi, di cui all'art.33 del D. Lgs. n.165/2001 e alla circolare n.4/2014 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione, emanata in data 28 aprile 2014, per quanto concerne l'anno 2022, dalla verifica dei dati, attualmente disponibili, relativamente agli indici previsti dalla medesima circolare n.4/2014, non si prevede il verificarsi di situazioni di soprannumero e/o di eccedenza di personale;
10. di trasmettere il presente piano triennale dei fabbisogni alla Ragioneria Generale dello Stato tramite l'applicativo "Piano dei fabbisogni" presente in SICO, ai sensi dell'art. 6-ter del D. Lgs. n. 165/2001, come introdotto dal D. Lgs. n. 75/2017, secondo le istruzioni previste nella circolare RGS n. 18/2018;
11. di dichiarare, con successiva e separata votazione unanime, ai sensi e per gli effetti dell'art.134, comma 4, del D. Lgs. 267/2000 e s.m.i., espressa nei modi e nelle forme di legge, la presente deliberazione immediatamente eseguibile.

PARERI PREVENTIVI

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Si esprime parere FAVOREVOLE, in ordine alla regolarità tecnica della proposta in oggetto, ai sensi dell'art. 49, comma 1, e ai sensi dell'art. 147 bis, comma 1, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, e successive modificazioni e/o integrazioni.

**IL RESPONSABILE DEL
SETTORE FINANZIARIO - TRIBUTI -
PERSONALE**

F.to COLTELLI MILENA

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

Si esprime parere FAVOREVOLE, in ordine alla regolarità contabile della proposta in oggetto, ai sensi dell'art. 49, comma 1, e ai sensi dell'art. 147 bis, comma 1, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, e successive modificazioni e/o integrazioni.

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
F.to Rag. Milena Coltelli**

Letto, approvato e sottoscritto:

IL PRESIDENTE
F.to Francesco Angelini

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dott.ssa Francesca Bellucci

-
- ❑ Pubblicata all'albo pretorio di questo comune per quindici giorni consecutivi dal 21.06.2022 Al 06.07.2022 Ai sensi dell'Art. 124 comma 1, del D.Lgs 18.8.2000 n. 267.
 - ❑ Viene Trasmessa in elenco in data odierna ai Capigruppo Consiliari ai sensi dell'Art. 125 del D.Lgs 18.8.2000 n. 267.
 - ❑ Viene comunicata al Prefetto ai sensi dell'art 135 comma 2 del D.Lgs 18.8.2000 n. 267.

Addi, **21.06.2022**

F.to IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Si certifica che la presente deliberazione è divenuta esecutiva ai sensi dell'Art. 134 del D.Lgs 267/00:

- ❑ Decorsi 10 giorni dalla pubblicazione (08.06.2022) - Art.134, comma 3° del D.Lgs 267/00.
- ❑ È stata dichiarata immediatamente eseguibile - Art. 134 - comma 4° del D.Lgs 267/00

Addi, _____

F.to IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Copia conforme all'originale, in carta libera, ad uso amministrativo.

Addi

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

-
- ❑ Si certifica che questa deliberazione, ai sensi dell'art. 3, comma 18 e 54, Legge 244/2007, è stata pubblicata sul sito WEB il giorno 21.06.2022 e rimarrà pubblicata per 15 giorni consecutivi.

F.to IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Data, 21.06.2022