



COMUNE DI PIEVE FOSCIANA
(Provincia di Lucca)

Nucleo di valutazione Comune di Pieve Fosciana, 23 settembre 2019

Oggetto: Validazione Relazione sulla performance 2019

Il Nucleo Tecnico di Valutazione, ai sensi dell'art. 10 del D.Lgs. n. 150/2009, così come modificato dal D.Lgs. n. 74/2017, e dato l'art. 14, comma 6, del D.Lgs. n.150/2009 il quale stabilisce che la validazione della relazione sulla performance è condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti per premiare il merito di cui al Titolo III dello stesso decreto, provvede all'analisi della Relazione sulla performance anno 2019 approvata dalla Giunta comunale nella seduta odierna del 23.09.2019 - deliberazione nr. 54 .

La suddetta relazione finale sulla performance 2019 risulta essere stata predisposta dall'Ufficio Personale, sulla base dello stato di attuazione degli obiettivi strategici ed operativi assegnati dall'ente ai responsabili.

Il nucleo ritiene la relazione conforme al dettato normativo e ritiene la relazione comprensibile ed attendibile. Stante quanto sopra esposto, il nucleo decide di validare la relazione finale sulla performance relativa all'anno 2019, come previsto dall'art. 14 del D.Lgs 150/2009.

Pieve Fosciana, 23 settembre 2019

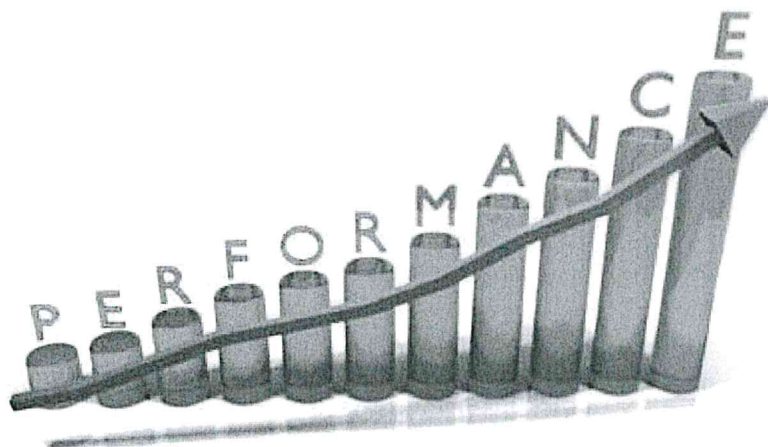
Il Nucleo di Valutazione del Comune di Pieve Fosciana

(Dott.Ssa Francesca Bellucci)





COMUNE DI PIEVE FOSCIANA
Provincia di Lucca



PIANO DELLA PERFORMANCE 2019
RELAZIONE SULLA PERFORMANCE DEL COMUNE DI PIEVE FOSCIANA

Approvata con deliberazione di Giunta Comunale n. del 54 | 2020

SERVIZIO AFFARI GENERALI

Relazione sulla performance del Comune di Pieve Fosciana Anno 2019

1. Presentazione della Relazione

La Relazione sulla Performance, prevista dall'art. 10 c.1 lettera b) del decreto 150/2009, costituisce lo strumento mediante il quale l'amministrazione illustra, ai cittadini e ai suoi stakeholder, i risultati ottenuti nell'anno; conclude, quindi, il ciclo di gestione della performance ed evidenzia a consuntivo i risultati organizzativi ed individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati e alle risorse, con la rilevazione degli eventuali scostamenti ed indicando, nel caso e ove possibile, anche le cause e le eventuali misure correttive da adottare.

Il Comune di Pieve Fosciana ha scelto di rappresentare i risultati conseguiti attraverso gli obiettivi strategici suddivisi per settori.

2. Processo di redazione della Relazione

Per la redazione della Relazione sulla Performance sono stati utilizzati i dati di rendicontazione del Piano performance. Il Sindaco, ha esaminato i risultati raggiunti nei singoli obiettivi e per i singoli programmi-progetti.

Dagli stati finali prodotti dai responsabili di settore si evince chiaramente che gli obiettivi contenuti nel Piano risultano raggiunti in relazione alle risorse umane, strumentali ed economiche a ciascuno assegnate.

3. Il Comune in cifre al 31 dicembre 2019

Superficie	Km 28,76 ²
Altitudine media s.l.m.	m. 369
Abitanti	n. 2470

3.1 Il Personale

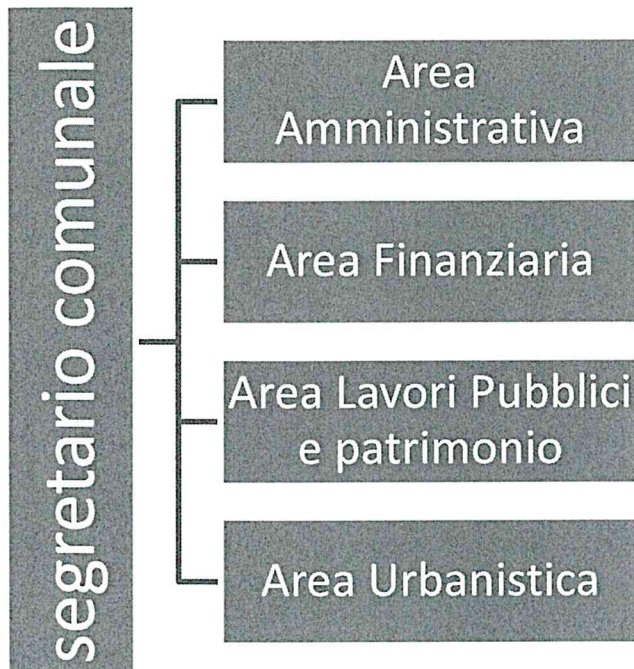
Il Comune di Pieve Fosciana ha una dotazione organica di n.8 unità. Il settore ragioneria ed il settore tecnico si avvalgono inoltre di 3 unità di personale di altri enti:

- responsabile del settore finanziario cat. D, in convenzione ex art. 14 ccnl 22.01.2004 con il Comune di San Romano in G.na;
- istruttore tecnico cat. C, in comando dal Comune di Borgo a Mozzano;
- responsabile del settore urbanistica cat. D in gestione associata con il Comune di Castelnuovo di G.na.

L'ente ha poi attivato un'assunzione ex art. 110 D.Lgs. 267/2000 per l'attribuzione dell'incarico di responsabile del settore lavori pubblici.

3.2 L'organizzazione

La struttura organizzativa dell'Ente si articola in 4 settori con 4 responsabili in posizione organizzativa (PO).



4. I Risultati raggiunti

Dalla relazione del NT.V. 2019 risultano raggiunti gli obiettivi assegnati a ciascun responsabile.

Da rilevare che, accanto a questi risultati positivi, occorre però registrare delle difficoltà che continuano a permanere tra cui merita di essere segnalato il costante aumento dei carichi di lavoro a fronte di un altrettanto costante depauperamento dell'organico.

5. Valutazione del personale

A completamento del presente documento l'attività svolta nel processo di valutazione del personale, ispirato dal principio della continuità, in forza del quale, secondo un processo ascendente, tutta la struttura amministrativa partecipa alla realizzazione degli obiettivi e ciascuno è chiamato a rispondere, in proporzione alle relative responsabilità, al vertice dell'organizzazione dell'attività svolta.

Sul piano operativo il sistema di valutazione e misurazione della performance si articola distintamente in relazione ai seguenti raggruppamenti di personale, individuati in funzione della qualifica e del ruolo organizzativo:

A. Personale appartenente alla categoria D3 e D1 incaricato di posizione organizzativa

B. Personale appartenente alle categorie B - C - D

Allo scopo di procedere alla valutazione individuale i responsabili di settore hanno predisposto la valutazione per ciascun dipendente che presta servizio presso la struttura organizzativa di competenza, mentre il nucleo di valutazione propone al Sindaco la valutazione dei responsabili di settore, titolari di posizione organizzativa. Proposta che deve essere recepita e condivisa dalla Giunta.

La performance di tutto il personale si conferma, quindi, su ottimi livelli, in piena coerenza con i risultati ottenuti nel raggiungimento degli obiettivi/indicatori strategici individuati e assegnati con il piano della performance e con il PEG.

La presente Relazione sulla Performance sarà sottoposta alla validazione del Nucleo di Valutazione, secondo quanto disposto dalla vigente normativa, per la successiva approvazione della Giunta Comunale. Verrà poi pubblicata sulla sezione "Amministrazione Trasparente" del sito internet dell'Ente.

Pieve Fosciana, 21/9/2020



Il Responsabile Servizio
Personale
Rag. Milena Coltelli