



COMUNE DI PIEVE FOSCIANA

Provincia di Lucca

COPIA

DELIBERAZIONE N. **32**

in data: **24.09.2020**

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: RICOGNIZIONE PER L'ANNO 2020 DI EVENTUALI SITUAZIONI DI ESUBERO DEL PERSONALE AI SENSI DELL'ARTICOLO 33 DEL D. LGS. N. 165/2001. APPROVAZIONE DEL PIANO TRIENNALE DI FABBISOGNO DEL PERSONALE (PTFP) 2020/2020 E RIDETERMINAZIONE DELLA DOTAZIONE ORGANICA. AGGIORNAMENTO DEL PIANO APPROVATO CON DELIBERA 63 DEL 18/12/2019.

L'anno **duemilaventi** addi **ventiquattro** del mese di **settembre** alle ore **16,50** nella sala delle adunanze, previa osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legge, vennero oggi convocati a seduta i componenti la Giunta Comunale.

All'appello risultano:

ANGELINI FRANCESCO	Presente
ANGELINI LUCIANO	Presente
BERTUCCI CLAUDIO	Presente

Totale presenti **3**

Totale assenti **0**

Assiste il Segretario Comunale Sig. **Dott. Andrea Fanani** il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Sig. **Francesco Angelini** nella sua qualità di Sindaco assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'argomento indicato in oggetto.

Oggetto: RICOGNIZIONE PER L'ANNO 2020 DI EVENTUALI SITUAZIONI DI ESUBERO DEL PERSONALE AI SENSI DELL'ARTICOLO 33 DEL D. LGS. N. 165/2001. APPROVAZIONE DEL PIANO TRIENNALE DI FABBISOGNO DEL PERSONALE (PTFP) 2020/2020 E RIDETERMINAZIONE DELLA DOTAZIONE ORGANICA. AGGIORNAMENTO DEL PIANO APPROVATO CON DELIBERA 63 DEL 18/12/2019

LA GIUNTA COMUNALE

Richiamato:

- la delibera di Giunta comunale n.63 del 18/12/2019 avente ad oggetto "Programmazione del Fabbisogno di Personale 2020/2022;
- l'art. 91 del D.Lgs. n. 267/2000, il quale prevede che gli organi di vertice delle amministrazioni locali, sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale e che gli enti locali programmano le proprie politiche di assunzioni adeguandosi ai principi di riduzione complessiva della spesa di personale;
- l'art. 6 del D.Lgs. n. 165/2001, il quale prevede che le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica; più specificatamente, il piano triennale indica le risorse finanziarie destinate alla sua attuazione, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente;

Viste le "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche", emanate sulla base delle previsioni di cui al D.Lgs. n. 75/2017 e pubblicate in Gazzetta Ufficiale- Serie Generale n. 173 del 27 luglio 2018;

Visto inoltre l'art. 33 (*Eccedenze di personale e mobilità collettiva*) del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, che, ai primi tre commi, testualmente dispone: **1.** *Le pubbliche amministrazioni che hanno situazioni di soprannumero o rilevano comunque eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria, anche in sede di ricognizione annuale prevista dall'articolo 6, comma 1, terzo e quarto periodo, sono tenute ad osservare le procedure previste dal presente articolo dandone immediata comunicazione al Dipartimento della Funzione Pubblica.* **2.** *Le amministrazioni pubbliche che non adempiono alla ricognizione annuale di cui al comma 1 non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere.* **3.** *La mancata attivazione delle procedure di cui al presente articolo da parte del dirigente responsabile è valutabile ai fini della responsabilità disciplinare.;*

Dato atto che a seguito della revisione della struttura organizzativa dell'Ente, effettuata ai sensi dell'art. 6 del D. Lgs. n. 165/2011, e della ricognizione delle eccedenze di personale, ai sensi dell'art. 33 del D. Lgs. n. 165/2001, in base alle verifiche compiute dai Responsabili di settore non emergono situazioni di personale in esubero in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria dell'Ente;

Evidenziato che, ai sensi dell'art. 1 commi 557 e 557-quater legge 27 dicembre 2006, n. 296 gli enti sono tenuti a rispettare, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio 2011-2013;

Considerato che:

- a) il comune ha rispettato quanto disposto dall'art. 9, comma 3-bis, del D.L. 29 novembre 2008, n. 185, convertito in legge 28 gennaio 2009, n.2, introdotto dall'art.27, comma 2, del D.L.24 aprile 2014, n.66, convertito in legge 23 giugno 2014, n.89, in ordine all'attivazione della piattaforma telematica per la certificazione dei crediti;
- b) ai sensi dell'articolo 9, comma 1-quinquies, del D.L. n. 113/2016 il comune ha approvato il conto consuntivo 2018 in data 30/04/2019, con deliberazione n. 12;
- c) ai sensi dell'articolo 9, comma 1-quinquies, del D.L. n. 113/2016 il Comune ha trasmesso alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche i dati richiesti dalla citata disposizione;
- d) il comune ha rispettato il vincolo di cui all'articolo 1, comma 476, della legge n. 232/2016;

Preso atto altresì che l'Ente non versa né nelle situazioni strutturalmente deficitarie di cui all'art. 242 del D.Lgs. n. 267/2000, cd testo unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali e successive modificazioni né nelle condizioni di ente ammesso alla procedura di riequilibrio finanziario pluriennale di cui all'articolo 243 bis del D.Lgs. n. 267/2000;

Dato atto che:

- a) il limite della spesa di personale, data dalla media della spesa di personale sostenuta nel triennio 2011/2013 in base a quanto stabilito dall'art. 1, commi 557 e 557 quater, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, è pari ad euro 431.231,30;
- b) la dotazione organica dell'ente determina un costo teorico di euro 408.251,53 ove fosse completamente coperta;
- c) la spesa del personale sostenuta nel 2018, come da rendiconto, non supera quella media del triennio 2011/2013, e che analogo risultato sarà contenuto nel rendiconto 2019;
- d) anche la spesa del personale iscritta nel predisponendo bilancio preventivo 2020 non supera quella media del triennio 2011/2013;

Dato atto che l'ente con deliberazione n. 29 del 30/05/2018, ha approvato il piano di azioni positive 2020/2022;

Valutato che appare necessario procedere alla definizione della dotazione organica, anche alla luce delle indicazioni di cui alle prima citate Linee di Indirizzo per la programmazione del fabbisogno e del Piano delle performance (PEG e/o PDO);

Dato atto, inoltre, che questo Ente, nel rispetto del tetto di spesa fissato dall'articolo 1, commi 557 e 557 quater, della legge 296 del 2006, al fine di far fronte alla forte carenza di personale, continuerà ad avvalersi di personale in convenzione con altre amministrazioni comunali;

Preso inoltre atto:

- delle nuove regole dettate dall'articolo 33, comma 2, del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito con legge 28 giugno 2019, n. 58, come modificato dall'art. 1, comma 853 della legge 27 dicembre 2019, n. 160, in materia di assunzioni di personale a tempo indeterminato negli enti locali;
- che lo schema di decreto attuativo dell'articolo suddetto oggetto dell'intesa sancita nella seduta della Conferenza Stato-città ed autonomie locali dell'11 dicembre 2019, entrerà in vigore il 20 aprile 2020;

- che, conseguentemente, l'Ente potrà provvedere a modificare il presente Piano del fabbisogno rideterminando le proprie capacità assunzionali in base ai parametri fissati dalle disposizioni di cui sopra;

Vista l'attestazione resa dall'Organo di Revisione Contabile, ai sensi del comma 8 dell'art. 19 della legge 28 dicembre 2001, n. 448;

Visti gli allegati pareri sulla regolarità tecnica e contabile espressi dal responsabile del servizio interessato e dalla ragioneria, ai sensi dell'art. 49 del Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

Con voti favorevoli unanimi espressi nelle forme di legge;

DELIBERA

Per le motivazioni riportate in premessa,

Di dare atto che dalla ricognizione effettuata con il presente provvedimento ai sensi del comma 1 dell'art. 33 del D. Lgs. n. 165/2001, nell'organico di questo Comune non risultano situazioni di soprannumero o comunque eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria dell'Ente;

Di approvare, il Piano Triennale dei Fabbisogni di personale 2020/2022 e il Piano annuale 2020, nelle risultanze di cui:

- a. l'attuale dotazione organica dell'ente, tenuto conto del personale in servizio, nonché in base al tetto di spesa potenziale massima di cui all'art. 1, comma 557 e 557 quater, della L. n. 296/2006, è definita come da prospetti **allegati A)** e B), che costituiscono parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
- b. le assunzioni, evidenziate nel prospetto **allegato C)** alla presente deliberazione per farne parte integrante e sostanziale;

Di precisare, inoltre, che questo Ente – al fine di far fronte alla carenza di personale dell'Ufficio tecnico e Finanziario-tributi – continuerà ad avvalersi di personale in convenzione da destinare al settore Territorio e Ambiente e al settore Finanziario e tributi;

Di disporre che, a seguito dell'entrata in vigore del decreto ministeriale attuativo della norma di cui all'art. 33, comma 2, del D. L. 34/2019, il presente provvedimento potrà essere aggiornato rideterminando i fabbisogni di personale dell'Ente;

Di dare atto che il revisore dei conti ha rilasciato parere favorevole in data 12 aprile 2020;

Di indicare, ai sensi della normativa vigente, responsabile del Procedimento Milena Coltelli;

Di pubblicare il presente piano triennale dei fabbisogni in "Amministrazione trasparente", nell'ambito degli "Obblighi di pubblicazione concernenti la dotazione organica ed il costo del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato" di cui all'art. 16 del D. Lgs. n. 33/2013 e s.m.i.;

Di trasmettere il presente piano triennale dei fabbisogni alla Ragioneria Generale dello Stato tramite l'applicativo "PIANO DEI FABBISOGNI" presente in SICO, ai sensi dell'art. 6-ter del D.

Lgs. n. 165/2001, come introdotto dal D. Lgs. n. 75/2017, secondo le istruzioni previste nella circolare RGS n. 18/2018;

Di dichiarare, con separata votazione, all'unanimità la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 – comma 4 – del Decreto Legislativo 18/08/2000 n° 267.

PARERI PREVENTIVI

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Si esprime parere FAVOREVOLE, in ordine alla regolarità tecnica della proposta in oggetto, ai sensi dell'art. 49, comma 1, e ai sensi dell'art. 147 bis, comma 1, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, e successive modificazioni e/o integrazioni.

**IL RESPONSABILE DEL
SETTORE FINANZIARIO - TRIBUTI - PERSONALE**

F.to COLTELLI MILENA

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

Si esprime parere FAVOREVOLE, in ordine alla regolarità contabile della proposta in oggetto, ai sensi dell'art. 49, comma 1, e ai sensi dell'art. 147 bis, comma 1, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, e successive modificazioni e/o integrazioni.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

F.to Rag. Milena Coltelli

Letto, approvato e sottoscritto:

IL PRESIDENTE
F.to Francesco Angelini

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dott. Andrea Fanani

-
- Pubblicata all'albo pretorio di questo comune per quindici giorni consecutivi dal 24.09.2020 Al 09.10.2020 Ai sensi dell'Art. 124 comma1, del D.Lgs 18.8.2000 n. 267.
 - Viene Trasmessa in elenco in data odierna ai Capigruppo Consiliari ai sensi dell'Art. 125 del D.Lgs 18.8.2000 n. 267.
 - Viene comunicata al Prefetto ai sensi dell'art 135 comma 2 del D.Lgs 18.8.2000 n. 267.

Addì, **24.09.2020**

F.to IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Si certifica che la presente deliberazione è divenuta esecutiva ai sensi dell'Art. 134 del D.Lgs267/00:

- Decorsi 10 giorni dalla pubblicazione (24.09.2020) - Art.134, comma 3° del D.Lgs 267/00.
- È stata dichiarata immediatamente eseguibile - Art. 134 - comma 4° del D.Lgs 267/00

Addì, _____

F.to IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Copia conforme all'originale, in carta libera, ad uso amministrativo.

Addì

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

-
- Si certifica che questa deliberazione, ai sensi dell'art. 3, comma 18 e54, Legge 244/2007, è stata pubblicata sul sito WEB il giorno 24.09.2020 e rimarrà pubblicata per 15 giorni consecutivi.

F.to IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Data, 24.09.2020

Allegato A) delibera di giunta comunale n. ____ del ____ 2020

Dotazione organica teorica (posti previsti) ed effettiva (personale in servizio)

(POSTI A TEMPO INDETERMINATO)

Dotazione organica necessaria per l'erogazione dei beni e servizi dell'ente

CATEGORIA GIURIDICA	PROFILO PROFESSIONALE	PERSONALE IN SERVIZIO AL 01/01/2020	Note (modalità di copertura)	CESSAZIONI	POSTI VACANTI	DOTAZIONE TEORICA
D	FUNZIONARIO CONTABILE	1	Convenzione con altro ente per n. 12 ore sett. (art.14 ccnl 2004);	1 dal 30/11/2017	0	1
D	ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO	1 part time	Incarico art.110 per n. 18 ore settimanali Personale di ruolo part time a 18 ore (Trasferimento a Unione)		0	1
D	FUNZIONARIO DIRETTIVO AMMINISTR.	1	Personale di ruolo condiviso al 50% con altro ente		0	1
D	ISTRUTTORE DIRETTIVO CONTABILE	1	Personale di ruolo		0	1
C	ISTRUTTORE AMMINISTR. (settore amministrativo)	1	Personale di ruolo		0	1
C	ISTRUTTORE AMMINISTR. (settore Tecnico.)	2	Personale di ruolo (di cui 1 dip. condiviso con altro ente per 9 ore)		0	2
C	ISTRUTTORE TECNICO (settore Tecnico)	1	Convenzione con altro ente per n. 12 ore sett.		0	1
B3	OPERAIO SPECIALIZZATO	2	Personale di ruolo	1 prevista dal 20/06/2020	1	3
		TOT. 10		2	1	TOT.11

Il personale di ruolo attualmente si compone di n. 7 unità di personale a tempo pieno e 1 part time.

Calcolo limite di spesa ex art. 1, comma 557 - quater, legge n. 296/2006, su dotazione organica teorica.

Limite massimo potenziale dotazione organica: pari alla spesa di personale media riferita agli anni 2011/2013 – euro 431.231,30

Costo teorico derivante dalla integrale copertura dei posti

Categoria	Posti complessivamente previsti	Posti coperti	Costo teorico derivante dalla integrale copertura dei posti
D3 Amministrativo (convenzione con altro ente al 50%)	1	1	€ 28.558,00
D3 Tecnico part time 18ore + D1 Tecnico part time 18 ore	1 part time	1	€ 13.760,00 (vedi nota *)
D3 Contabile	1	Convenzione con altro ente per 12 ore	€ 28.558,00
D1 Istruttore Contabile	1	1	€ 27.200,00
C	4	3 + 1 convenzione con altro ente per 12 ore	€ 100.820,00
B	2	2	€ 49.840,00
TOTALE	10	Unità di ruolo 7 a tempo pieno + 1 part time + 24 ore convenz. con altri enti	€ 261.356,00
ALTRE SPESE DI PERSONALE di cui:			€ 232.790,81
Salario accessorio e indennità P.O.e risultato			€ 54.564,00
Oneri riflessi ed irap			€ 110.996,66
Altre spese (Segretario Comunale, quota vigili, spesa per visite mediche)			€ 67.230,15
Totale spesa di personale			€ 494.146,81
COMPONENTI ESCLUSE:			€ 76.260,28
DI CUI			
RIMBORSO da comuni per comando dipendenti			€ 42.045,00
Reimputazione per accessorio			€ 34.215,28

Allegato C) alla deliberazione di giunta comunale n. ___ del _____ 2020

**Programma Triennale fabbisogno del personale
Triennio 2020/2022**

Assunzioni a tempo indeterminato

Anno	Numero Posti	Categoria giuridica	Profilo	Tempo di lavoro	Modalità di assunzione	Totale spesa annuale
2020	-	-	-	-	-	-

Anno	Numero Posti	Categoria giuridica	Profilo	Tempo di lavoro	Modalità di assunzione	Totale spesa annuale
2021	-	-	-	-	-	-

Anno	Numero Posti	Categoria giuridica	Profilo	Tempo di lavoro	Modalità di assunzione	Totale spesa annuale
2022	-	-	-	-	-	-