



COMUNE DI PIEVE FOSCIANA
Provincia di Lucca

Via San Giovanni, 48
55036 PIEVE FOSCIANA (Lucca)

Telefono 0583/66821
Fax 0853/668221

P. IVA 00423460468

COPIA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 2 del Registro	1. VERIFICA SITUAZIONI DI SOPRANNUMERO O ECCEDENZIA DI PERSONALE
Data 22.03.2017	2. DETERMINAZIONE DELLA DOTAZIONE ORGANICA ANNO 2017
	3. PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO PERSONALE 2017/2019 E PIANO ANNUALE ASSUNZIONI 2017

L'anno duemiladiciassette il giorno ventidue del mese di marzo alle ore 11,00 nella sala delle adunanze del Comune suddetto, convocata con appositi avvisi, la Giunta Comunale si è riunita con presenza dei signori:

Angelini Francesco - Sindaco	Si
Angelini Luciano – Assessore	Si
Bertucci Claudio - Assessore	Si

Partecipa con funzioni consultive, referenti, di assistenza e verbalizzazione (art. 97, comma 4, lettera a) del D.Lgs. 267/2000) il Segretario Comunale Dott.ssa Francesca Bellucci.

Il Sindaco, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

**OGGETTO: 1. VERIFICA SITUAZIONI DI SOPRANNUMERO O ECCEDENZA DI PERSONALE
2. DETERMINAZIONE DELLA DOTAZIONE ORGANICA ANNO 2017 3.
PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO PERSONALE 2017/2019 E PIANO ANNUALE
ASSUNZIONI 2017**

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la proposta di deliberazione in oggetto;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000;

Visto l'allegato parere favorevole espresso ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. n. 267/2000;

Con voti favorevoli unanimi espressi nelle forme di legge;

DELIBERA

- 1) DI APPROVARE l'allegata proposta di deliberazione.

Stante l'urgenza

Con successiva votazione unanime,

DICHIARA

Il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 267/2000.

PREMESSO che:

- il D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. prevede che le amministrazioni effettuino annualmente rilevazioni delle eccedenze di personale (art. 6, comma 1), disponendo che le amministrazioni pubbliche che non adempiono alla ricognizione annuale di cui sopra non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere (art. 33, comma 2);
- l'art. 91 del D.Lgs. 267/2000 impone l'obbligo, da parte della Giunta Comunale di procedere alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, quale atto di programmazione dinamica, compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio e di rispetto delle vigenti norme di contenimento della spesa pubblica;
- l'art. 6, comma 1, prevede inoltre che la consistenza e la variazione delle dotazioni organiche siano determinate in funzione delle finalità indicate all'articolo 1, comma 1, previa verifica degli effettivi fabbisogni e previa informazione delle organizzazioni sindacali rappresentative ove prevista nei contratti di cui all'articolo 9;

VISTE le seguenti disposizioni normative limitative delle facoltà assunzionali, aggiornate alle novità introdotte dal D.L. n. 90/2014 (conv. con L. n. 114/2014) e dalla legge n. 190/2015:

- l'articolo 1 comma 557 e seguenti della Legge Finanziaria per il 2007 (L. n. 296/2006) e s.m.i., che detta i criteri per la riduzione delle spese di personale rispetto alla media del triennio 2011-2013;
- l'articolo 3, commi 5 e 5 *quater*, dello stesso D.L. 90/2014, il quale detta i limiti assunzionali in relazione alle cessazioni avvenute nell'anno precedente ("turn-over");
- l'art 76 c 4 DL n. 112/2008, in tema di rispetto del patto stabilità;
- l'art 48 del D.Lgs. n. 198/2006, in tema di approvazione piano triennale azioni positive;
- l'art 41 del D.L. n. 66/2014, in tema di rispetto dei tempi medi dei pagamenti;
- l'art. 9, comma 28, del D.L. n. 78/2010, che impone il limite di spesa per le assunzioni tramite contratto di lavoro flessibile, prendendo come riferimento la spesa sostenuta nell'esercizio 2009;

DATO ATTO che è stato approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 62 del 31.12.2014 il piano triennale di azioni positive in materia di pari opportunità 2015 - 2017;

VISTO che la dotazione organica dell'Ente, approvata con deliberazione G.C. n. 32 del 29/6/2016, e aggiornata è composta nel di cui all'allegato A)

RITENUTO :

- di confermare la consistenza della dotazione organica, come determinata nella deliberazione G.C. n. 32 del 2016 29/6/2016;
- di apportare le necessarie modifiche nel caso in cui sopravvengano situazioni che possono mutare l'assetto organizzativo dell'ente;
- di approvare la programmazione triennale dei fabbisogni per il periodo 2017/2019, prevedendo di non effettuare nuove assunzioni, riservandosi comunque in caso di sopravvenute esigenze organizzative, la possibilità di apportare variazioni alla suddetta programmazione;

DATO ATTO che non risultano nell'ente situazioni di eccedenza o di soprannumero di personale ai sensi e per gli effetti dell'art. 33 D.Lgs. 165/2001

VISTO il parere tecnico favorevole del Responsabile dell'Area Personale e dell'Area Finanziaria, dati ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. n. 267/2000;

RICHIAMATO l'art. 48 del D.Lgs. 267/2000, in tema di competenze della Giunta Comunale;

DELIBERA

per le ragioni esposte in premessa, che qui integralmente si richiama ed approva:

DI DARE ATTO che nell'Ente non risultano sussistere situazioni di soprannumero o di eccedenza di personale ai sensi e per gli effetti dell'art. 33 del D.Lgs. 165/2001;

DI CONFERMARE la consistenza della dotazione organica approvata con deliberazione di G.C. n. 32 del 29/6/2016 di cui all'allegato A)

DI DARE ATTO che per l'anno 2017/2018/2019 non sono previste nuove assunzioni di personale, fermo restando che in caso di nuove e sopravvenute esigenze questo organo si riserva di apportare le dovute modifiche alla presente programmazione;

DI TRASMETTERE copia del presente atto alle Rappresentanze Sindacali Unitarie del personale.



COMUNE DI PIEVE FOSCIANA
Provincia di Lucca

OGGETTO: *Verifica situazione di soprannumero o eccedenze di personale -
Determinazione delle dotazioni organiche anno 2017 -
Programmazione fatti sopra personale 2017/2019 e piano annuale assunzioni 2017*

Ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267, si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica della proposta di deliberazione.

21 MAR. 2017



IL FUNZIONARIO RESPONSABILE
Rag. Anna Rosa Terni

Ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. 18.08.200 n. 267 si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità in linea contabile della deliberazione

21 MAR. 2017



IL FUNZIONARIO RESPONSABILE
Rag. Anna Rosa Terni

COMUNE DI PIEVE FOSCIANA

NUOVA PIANTA ORGANICA

CATEGORIA	PROFILO PROFESSIONALE	POSTI PREVISTI	POSTI COPERTI IN ORGANICO	POSTI VACANTI	MODALITA DI COPERTURA
D3/D5	FUNZIONARIO CONTABILE	1	1	0	
D3/D5	FUNZIONARIO TECNICO	1	0	1	
D3D3	FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO	1	1	0	
C1/C5	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	1	1	0	
D3	FUNZIONARIO TECNICO	1	1	0	
D2	ISTRUTTORE DIR. CONTABILE	1	1	0	
C1/C5	AGENTE DI POLIZIA MUNICIPALE	1	1	0	
C1/C2	ISTRUTTORE TECNICO	1	1	0	
B3/B7	OPERATORE ALTAMENTE SPECIALIZZATO	1	1	0	
B3/B6	OPERAIO ALTAMENTE SPECIALIZZATO	2	2	0	
		11	10	1	

Approvato e sottoscritto :

IL SINDACO
F.to Francesco Angelini

IL SEGRETARIO COM.LE
F.to Dott.ssa Francesca Bellucci

Il sottoscritto, visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA

- che la presente deliberazione :

- È stata pubblicata all'Albo Pretorio on-line del Comune di Pieve Fosciana all'indirizzo <http://www.comune.pievehosciana.lu.it> dal **29 marzo 2017** per rimanervi per quindici giorni consecutivi (art.134,comma 3,D.Lgs. n. 267/2000);
- È stata compresa nell'elenco n° **1140** in data **29 marzo 2017**;
- È stata contestualmente comunicata ai capigruppo consiliari (art. 125, del T.U. n. 267/2000);



IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

-che la presente deliberazione :

- È divenuta esecutiva il giorno
 - o decorsi 10 giorni dalla pubblicazione (art.134,comma 3,D.Lgs. n. 267/2000);
- È stata affissa all'albo pretorio comunale,come prescritto dall'art.124,comma 1,D.Lgs. n. 267/2000, per quindici giorni consecutivi dal al

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

- È COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE

dalla Residenza Comunale, li **29 marzo 2017**



IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO