



Comune di Galliciano  
Provincia di Lucca

**Verbale n. 1 dell'11 dicembre 2023**

**SELEZIONE PER MOBILITA' VOLONTARIA AI SENSI DELL'ART. 30, COMMA 1, DEL  
DECRETO LEGISLATIVO 165/2001 PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO A TEMPO  
PIENO E INDETERMINATO DI ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO – AREA DEGLI  
ISTRUTTORI (EX CATEGORIA GIURIDICA “C”) - DETERMINAZIONE DEI CRITERI  
PER L'ATTRIBUZIONE DEI PUNTEGGI**

L'anno duemilaventitre il giorno undici del mese di dicembre alle ore 10:30 in Galliciano, presso la Sede comunale, si è riunita la commissione per la selezione pubblica di cui all'oggetto nominata con determina n. 1503 del 24/11/2023 del Responsabile del Settore Finanziario.

Sono presenti i tre componenti e il segretario della commissione come segue:

- Responsabile del Settore Amministrativo Dott.ssa Giuly Santino – presidente;
- Segretario Comunale Dott. Francesco Borghesi – membro esperto;
- Responsabile del Settore Finanziario Dott. Massimo Tamagnini – membro esperto;
- Istruttore amministrativo Sig.ra Agnese Rossi – segretario verbalizzante.

Premesso che:

- con determinazione del responsabile del settore finanziario n. 1320 del 16/10/2023 è stato approvato l'avviso di selezione di cui all'oggetto;
- il suddetto avviso è stato regolarmente pubblicato per 30 giorni consecutivi sul portale “inPA” (<https://www.inpa.gov.it/>), all'albo pretorio on line e sul sito web del comune nella sezione “Amministrazione Trasparente” sottosezione “Bandi di concorso”.

Preso atto che è stata effettuata la verifica delle domande pervenuta in relazione ai requisiti previsti dal bando, e che devono ritenersi ammesse alla selezione tutti e tre i candidati i cui nominativi si riportano di seguito:

- Capaldo Elena;
- Gonnella Beatrice;
- Salpietro Damiano Francesca.

Ciascun membro della commissione dichiara ai sensi dell'art. 51 e 52 del codice di procedura civile l'insussistenza di situazioni di incompatibilità con ciascuno dei candidati e dei motivi ostativi di cui all'art. 35 bis del D.Lgs. n. 165/2001.

### **Valutazione dei candidati.**

La commissione prende atto che il bando di mobilità prevede, all'articolo 5, quanto segue:  
*“Criteri di scelta - La valutazione delle candidature avverrà attraverso un colloquio. Il colloquio verterà sull'approfondimento del curriculum vitae al fine di valutare la coerenza delle competenze, delle conoscenze, delle esperienze professionali, delle capacità e delle motivazioni, con il profilo ricercato e con il ruolo da ricoprire all'interno dell'Ente. La commissione prende atto che, in base all'art. 5 dell'avviso in oggetto, disporrà di massimo di 30 punti per la valutazione dei candidati, di cui:*

- 1) fino a punti 10 per il curriculum vitae;*
- 2) fino a punti 20 per il colloquio attitudinale.”*

La valutazione delle domande verrà effettuata verificando la coerenza tra la posizione oggetto dell'avviso pubblico e la professionalità che emerge dai curricula, nonché dal possesso degli ulteriori requisiti di ammissione richiesti.

La prova si intenderà superata se il candidato ottiene il punteggio minimo di 21/30 risultante dall'esito del colloquio e dalla valutazione del curriculum (di cui almeno 14/20 per il colloquio).

Ultimata la procedura selettiva la commissione formulerà la graduatoria di merito a parità di punteggio si darà preferenza al candidato più giovane, come previsto dall'art. 8 dell'avviso di mobilità.

Il punteggio attribuibile ai titoli è ulteriormente suddiviso come segue:

La valutazione dei curricula (max 10 punti) avverrà sulla base dei seguenti criteri:

- Esperienza professionale maturata max p. 5
- Formazione max p. 3
- Titoli di studio ulteriori e specializzazioni max p. 2

La commissione procederà di seguito al colloquio attitudinale e motivazionale e alla valutazione del colloquio tenendo conto dei seguenti elementi di valutazione:

- a) preparazione ed esperienza professionale;
- b) conoscenze tecnico giuridiche acquisite necessarie nell'esecuzione delle mansioni da svolgere;
- c) capacità di collaborazione con i colleghi e di lavorare in team;
- d) motivazione allo svolgimento delle mansioni specifiche ed al trasferimento presso il Comune di Galliciano.

Il colloquio nello specifico verterà sulle seguenti materie:

- a) Testo Unico degli Enti Locali (D. Lgs. N. 267/2000 e s.m.i.) e funzionamento degli Enti Locali;
- b) Disposizioni e ordinamento in materia di anagrafe della popolazione residente, di stato civile, di leva di legislazione elettorale e statistica con riferimento alle funzioni attribuite ai Comuni (a mero titolo esemplificativo e non esaustivo ANPR – AIRE - CIE – Atti di stato civile, polizia mortuaria, etc.);
- c) Procedimento amministrativo, diritti di accesso agli atti amministrativi e trattamento dei dati personali (privacy);
- d) Nozioni in materia di trasparenza e prevenzione della corruzione;
- e) Nozioni di pubblico impiego, diritti, doveri e codice di comportamento dei pubblici dipendenti;
- f) La conoscenza e l'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse.

Tanto premesso, la commissione individua di seguito le modalità di determinazione dei punteggi dei criteri di valutazione stabiliti nell'avviso in oggetto:

**Valutazione dei curricula (max 10 punti):**

- Esperienza professionale maturata max p. 5: n. 1 punto per ogni anno maturato presso un ente locale alla data di svolgimento del colloquio (requisito minimo per l'assegnazione di 1 punto è lo svolgimento di impieghi per un periodo pari almeno a 6 mesi, intervalli di tempo inferiori non verranno conteggiati), fino a un massimo di 5 punti in caso di un numero pari o maggiore ad anni 5.
- Formazione max p. 3: 0,5 punti per ogni corso di formazione attinente al ruolo da ricoprire; 1 punto nel caso in cui il corso abbia comportato il superamento di un esame finale.
- Titoli di studio ulteriori e specializzazioni max p. 2: 1 punto in caso di laurea triennale; 2 punti in caso di laurea specialistica.

**Valutazione del colloquio attitudinale (massimo 20 punti):**

- Preparazione ed esperienza professionale (da 0 a 5 punti). Verrà valutata la professionalità emersa dall'illustrazione e discussione dell'esperienza e delle competenze negli ambiti operativi propri della figura da selezionare, considerando sia il bagaglio esperienziale del candidato, avuto riguardo per il suo Curriculum vitae, sia le competenze/capacità e abilità specifiche emerse nel corso della discussione. In particolare, il punteggio verrà graduato come segue: punti 0 - percorso professionale non attinente agli ambiti operativi propri della figura da selezionare, fino a punti 3 - percorso professionale parzialmente attinente agli ambiti operativi propri della figura da selezionare in termini di ampiezza e/o rilevanza, fino a punti 5 - percorso professionale attinente agli ambiti operativi propri della figura da selezionare.
- Conoscenze tecnico giuridiche acquisite necessarie nell'esecuzione delle mansioni da svolgere (da 1 a 5 punti). Verrà valutata la conoscenza degli argomenti indicati nel bando di mobilità, da attribuire in considerazione dell'ampiezza della conoscenza delle materie

oggetto di colloquio, della capacità di rielaborazione personale dei contenuti esposti e del livello di approfondimento della risposta. In particolare, il punteggio rispetto alle risposte date verrà graduato come segue: punti 0 – insufficiente; fino a punti 1 - risposte non adeguate al ruolo da svolgere; fino a punti 2 - risposte parzialmente adeguate al ruolo da svolgere; punti 3 - sufficiente; fino a punti 4 – buono; fino a punti 5 - ottimo.

- Capacità di collaborazione con i colleghi e di lavorare in team: da 1 a 5 punti. Il punteggio verrà assegnato in base alle dimostrate capacità e attitudini di lavoro in squadra, prevedendosi: punti da 1 a 2 – scarsa o limitata propensione al lavoro di gruppo; punti da 3 a 4 – adeguata / buona attitudine al lavoro di gruppo; fino a punti 5 – ottima propensione al lavoro di gruppo.

- Motivazione allo svolgimento delle mansioni specifiche ed al trasferimento presso il Comune di Galliciano: da 1 a 5 punti. Il punteggio terrà conto della volontà al trasferimento presso l'Ente e, in particolare, della disponibilità e propensione allo svolgimento delle mansioni previsti dal nuovo incarico, prevedendosi: punti da 1 a 2 – scarsa o limitata propensione; punti da 3 a 4 – adeguata / buona propensione; fino a punti 5 – ottima propensione.

Nella valutazione del colloquio si terrà infine conto, per ciascuno degli elementi di valutazione di cui sopra, della completezza e pertinenza delle risposte, della adeguata proprietà espressiva.

I suddetti sotto criteri sono finalizzati unicamente ad agevolare la commissione nella valutazione da compiere, garantendo un processo decisionale uniforme. L'esito del colloquio verrà pubblicato indicando esclusivamente il punteggio relativo al curriculum vitae, il punteggio relativo al colloquio e la conseguente valutazione complessiva, dalla quale deriverà l'individuazione del candidato vincitore della procedura.

Alle ore 10:50 la commissione dichiara chiusa la riunione.

Letto, confermato e sottoscritto:

IL PRESIDENTE

I MEMBRI ESPERTI

IL SEGRETARIO

Dott.ssa Giuly Santino

Dott. Francesco Borghesi

Agnese Rossi

Dott. Massimo Tamagnini