



Comune di Galliciano Provincia di Lucca

DECRETO N. 1 del 31 marzo 2023

OGGETTO: CONFERIMENTO INCARICO DI ELEVATE QUALIFICAZIONI (EQ) E DI RELATIVE FUNZIONI VICARIE

IL SINDACO

VISTO il CCNL del personale del comparto "Funzioni locali" sottoscritto in data 16 novembre 2022;

RICHIAMATI, in particolare, gli artt. 16, 17, 18, 19, 20 e 21 del citato CCNL che disciplinano l'area degli incarichi di Elevate Qualificazioni;

CONSIDERATO che:

- l'art. 16 del sopra indicato CCNL recita testualmente che *"Gli enti istituiscono posizioni di lavoro di elevata responsabilità con elevata autonomia decisionale, previamente individuate dalle amministrazioni in base alle proprie esigenze organizzative. Ciascuna di tali posizioni costituisce oggetto di un incarico a termine di EQ, conferito in conformità all'art. 18 del presente CCNL. Tali posizioni richiedono:*
 - *responsabilità amministrative e di risultato, a diversi livelli, in ordine alle funzioni specialistiche e/o organizzative affidate, inclusa la responsabilità di unità organizzative; responsabilità amministrative derivanti dalle funzioni organizzate affidate e/o conseguenti ad esplicita delega di funzioni da parte del dirigente, 26 implicante anche la firma del provvedimento finale, in conformità agli ordinamenti delle amministrazioni;*
 - *conoscenze altamente specialistiche, capacità di lavoro in autonomia accompagnata da un grado elevato di capacità gestionale, organizzativa, professionale atta a consentire lo svolgimento di attività di conduzione, coordinamento e gestione di funzioni organizzativamente articolate di significativa importanza e responsabilità e/o di funzioni ad elevato contenuto professionale e specialistico, implicanti anche attività progettuali, pianificatorie e di ricerca e sviluppo.."*
- l'art. 18 del sopra indicato CCNL stabilisce che *"Gli incarichi di EQ, prevista determinazione dei criteri generali da parte degli enti, sono conferiti, dai dirigenti per un periodo massimo non superiore a 3 anni, con atto scritto e motivato e possono essere rinnovati con le medesime formalità"*;

DATO ATTO che, sulla base della disciplina contrattuale, per il conferimento degli incarichi al personale della categoria gli enti devono tenere conto, rispetto alle funzioni ed attività da svolgere:

- della natura e caratteristiche dei programmi da realizzare;
- dei requisiti culturali posseduti;
- delle attitudini e della capacità professionale ed esperienza acquisiti.

DATO ATTO che l'Ente è tenuto ad approvare un sistema di pesatura delle posizioni in linea con le disposizioni contrattuali vigenti, tenuto conto che l'art. 13, comma 3, prevede che gli incarichi di posizione organizzativa in essere alla data di entrata in vigore del Titolo III del CCNL 2019-2021 (il 1° giorno del quinto mese successivo alla sottoscrizione definitiva del presente CCNL, ossia 01-04-2023) sono in prima applicazione, automaticamente ricondotti alla nuova tipologia di incarichi di EQ, mentre gli incarichi di posizione organizzativa conferiti secondo la predetta disciplina proseguono fino a naturale scadenza;

DATO INOLTRE ATTO che il CCNL Funzioni Locali specifica la disciplina relativa all'area delle EQ, prevedendo che:

1. le stesse vengono distinte in due tipologie:
 - a. posizione di responsabilità di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;
 - b. posizione di responsabilità con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum (art.13, comma 1, CCNL);
2. tali incarichi possono essere affidati a personale inquadrato nell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, ovvero a personale acquisito dall'esterno ed inquadrato nella medesima area e che solo nel caso in cui siano privi di personale dell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, gli Enti possono attribuire gli incarichi:
 - a. presso i comuni, a dipendenti classificati nell'area degli Istruttori o degli Operatori esperti;
 - b. presso le ASP e le IPAB, ai dipendenti classificati nell'area degli Istruttori (art 16, commi 3 e 4, CCNL);
3. negli enti privi di personale con qualifica dirigenziale, le posizioni di responsabile di ciascuna struttura apicale, secondo l'ordinamento organizzativo dell'ente, sono automaticamente individuate come posizioni di lavoro oggetto di incarichi di EQ ai sensi dell'art. 16 del CCNL 2019-2021 (art. 19, comma 1, CCNL).

DATO ATTO che, ai sensi dell'art. 17, comma 2, CCNL, la graduazione delle posizioni organizzative deve essere definita sulla base di criteri predeterminati, che tengono conto della complessità e della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascuna di esse.

RICHIAMATA, al riguardo, la deliberazione di Giunta Comunale n. 51 del 16 maggio 2019, con la quale è stato approvato il regolamento recante la disciplina delle posizioni organizzative che comprende, tra l'altro, i criteri generali per il conferimento dei relativi incarichi.

RILEVATO che questo comune non dispone, nella dotazione organica, di figure aventi qualifica dirigenziale.

VISTO l'art. 50, comma 10, D.Lgs. n. 267/2000, che attribuisce al Sindaco la competenza in ordine alla nomina dei responsabili degli uffici e dei servizi, preposti alla direzione delle strutture di massima

dimensione dell'ente, secondo le modalità e i criteri stabiliti dai successivi articoli 109 e 110, nonché dallo Statuto e dal regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi.

RICHIAMATO l'art. 109, comma 2, del D.Lgs. n. 267/2000, secondo il quale nei comuni privi di qualifica dirigenziale, le funzioni di cui all'art. 107, commi 2 e 3, fatta salva l'applicazione dell'art. 97, comma 4, lett. d), possono essere attribuite a seguito di provvedimento motivato del Sindaco ai responsabili degli uffici e dei servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga ad ogni diversa disposizione.

ATTESO che, sulla base di quanto disposto dall'art. 3 del già citato regolamento per la disciplina delle posizioni organizzative approvato con deliberazione della G.C. n. 51/2019:

- l'incarico di posizione organizzativa è conferito, ai sensi dell'art. 50, comma 10, e dell'art. 109, comma 2, dal sindaco con provvedimento motivato sulla scorta delle funzioni ed attività da svolgere, della natura e delle caratteristiche dei programmi da realizzare ed in base ai requisiti culturali e professionali, delle attitudini, delle capacità ed esperienze acquisite (comma 1);
- l'incarico è conferito di norma a dipendenti appartenenti alla categoria D (comma 2);
- l'incarico è conferito, di norma, annualmente ed è rinnovabile fino ad un periodo massimo di cinque anni; per esigenze organizzative o per necessità di riallineamento all'annualità finanziaria e programmatica in corso l'incarico può essere conferito anche per periodi inferiori (comma 3);
- ferma restando la facoltà di rinnovo o proroga formale, l'incarico cessa automaticamente alla relativa scadenza con la specifica che, nelle more della riassegnazione degli incarichi, i dipendenti cui siano attribuiti incarichi di posizione organizzativa continuano, in regime di prorogatio, ad esercitare, per un periodo non superiore a 45 giorni, le relative funzioni (comma 4).

RILEVATO che con deliberazione della Giunta Comunale n. 18 del 02/03/2023 si è preso atto delle dimissioni volontarie della Rag. Manuela Torelli, Responsabile del Settore Finanziario, collocata a riposo con diritto a pensione di anzianità anticipata;

RITENUTO pertanto conferire l'incarico di EQ per il Settore Finanziario, a seguito delle suddette dimissioni;

ATTESO che il Dott. Massimo Tamagnini risulta essere in possesso dei requisiti previsti dal regolamento disciplinante le posizioni organizzative più volte citato.

ATTESO altresì che si rende opportuno, al fine di assicurare la continuità dell'azione amministrativa e la regolare erogazione di beni e servizi alla collettività, di individuare contestualmente il dipendente appartenente all'Area dei Funzionari, cui conferire la funzioni vicaria;

VISTI:

- il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, recante: "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali";
- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante: "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- il vigente regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
- lo Statuto comunale;

DECRETA

1. DI APPROVARE le premesse quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.
2. DI CONFERIRE al dipendente dell'ente a tempo pieno e indeterminato Dott. Massimo Tamagnini, inquadrato nell'area dei Funzionari, l'incarico di Elevata Qualificazione (EQ) del Settore Finanziario dal 1 aprile 2023;
3. DI CONFERIRE altresì l'incarico di funzioni vicarie di EQ alla Dott.ssa Clara Cosimini;
4. DI STABILIRE la durata degli incarichi di cui ai precedenti punti 2) e 3) sino alla fine del mandato amministrativo.
5. DI RINVIARE, per quanto non previsto nel presente provvedimento, al regolamento per la disciplina delle posizioni organizzative indicato in premessa e alle ulteriori disposizioni normative in materia.
6. DI TRASMETTERE il presente atto, tramite i competenti uffici, ai dipendenti incaricati e al segretario comunale.
7. DI PROVVEDERE, tramite i competenti uffici, alla pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio del Comune, nonché sul sito web istituzionale dell'Ente, nella sezione "Amministrazione Trasparente".

Galliciano, 31 marzo 2023



IL SINDACO
Dott. David Saisi