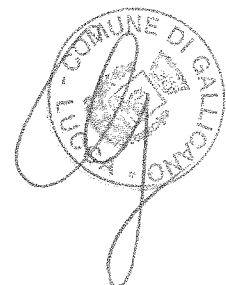


LA RELAZIONE ILLUSTRATIVA E LA RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

ISTITUTO	Relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo
A COSA SERVE	Documento di accompagnamento della preintesa di contratto di secondo livello al fine di ottenere la certificazione positiva da parte dell'organo di revisione.
FONTE NORMATIVA	Articolo 40, comma 3-sexies, d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165
CONTENUTO DELLA NORMA	A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni, redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1.
POSSIBILE DISCIPLINA	Il contenuto dei due documenti è dettagliato nella circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19 luglio 2012 ed è stato aggiornato con gli schemi pubblicati al link http://www.rgs.mef.gov.it/VERSIONE-I/e-GOVERNME1/Schemi-RTF/note applicative/

...



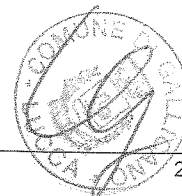
COMUNE DI GALLICANO
(Provincia di Lucca)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2015. **Relazione illustrativa**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa 19/11/2015
Periodo temporale di vigenza		Contratto autorizzata la sottoscrizione con deliberazione di G.C. n. del Anno – 2015
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente – Dott.ssa Silvana Citti – Segretario Comunale Componenti: responsabili di settore anno 2015 Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, Firmatarie della preintesa: FP-CGIL, UIL-FPL Firmatarie del contratto: FP-CGIL, UIL-FPL
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2015. b) fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 17, comma 2, lettera, f) del CCNL 31.3.1999; c) utilizzo di risorse decentrate per lo svolgimento di procedure selettive riservate al personale dipendente dell'ente come previsto dall'art. 5 del CCNL 31/3/1999
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì in data 26/11/2015
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? Nessun rilievo.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis del TUEL il piano il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL e il piano della performance di cui all'articolo 10 del d.lgs. 150/2009, sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione approvato in data 31/7/2015
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013? Il programma è stato approvato in data 30/01/2015
	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 ¹ ? Sì per quanto di competenza.	
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009 _____	

¹ La Ragioneria Generale dello Stato dovrà aggiornare i riferimenti alle nuove disposizioni del d.lgs. 33/2013.

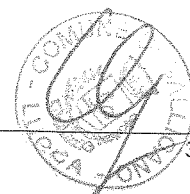


Eventuali osservazioni =====

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

- Articolo 1. Oggetto del contratto: applicazione degli istituti del trattamento accessorio per l'anno 2015.
- Articolo 2 Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con determinazione n. 921 del 28/10/2015 e con deliberazioni di G.C. nn. 92 del 30/10/2015 e 98 del 26/11/2015
- Articolo 3 Le parti concordano:
- di destinare al finanziamento del compenso per l'esercizio dei **compiti che comportano specifiche responsabilità** di cui all'art. 17, comma 2, lettera f) del C.C.N.L. 1/4/1999, come previsto all'art. 10 del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo 16.03.2010, Vengono fissati i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie la somma di euro 8.000;
 - di destinare al finanziamento del compenso per l'esercizio di **attività che comportano sottoposizione a rischio** negli importi stabiliti dall'art. 37 del C.C.N.L. del 14/09/2000, come rideterminati dall'art. 41 del C.C.N.L. 22/1/2004, come previsto all'art. 7 del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo 16.03.2010 la somma di euro 2.000,00;
 - di destinare al **finanziamento del compenso dell'esercizio di specifiche attività** attribuite con atto formale di cui all'art. 17, comma 2, lett. i), C.C.N.L. 1/4/1999 inserita dall'art. 36 del C.C.N.L. del 22/1/2004, come previsto all'art. 10 del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo 16.03.2010 la somma di euro 900,00;
 - di destinare al salario accessorio del personale della Polizia Municipale comandato all'Unione Comuni Gargagnana a decorrere dal 31/12/2012 per il finanziamento dell'istituti dell'**indennità di turno** di cui all'art. 22 C.C.N.L. 14/09/2000 ed alle **indennità per orario notturno, festivo e notturno-festivi** di cui all'art. 24, C.C.N.L. 14/09/2000, e per il finanziamento dell'istituto dei progetti finalizzati ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi la somma di euro 8.000,00;
 - di destinare all'istituto della progressione economica per lo svolgimento di procedure selettive riservate al personale dipendente dell'ente, come disciplinato dall'art. 5 CCNL 31/03/1999 la somma di euro 5.144,51;
 - di destinare seguenti risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale (attività di recupero tributi ex art. 59, D. Lgs. 446/1997) la somma di euro 10.000,00;
 - di destinare le seguenti risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale (incentivo ex art. 92 D.Lgs. 163/2006) la somma di euro 5.000,00 ;
 - di destinare al personale assegnato funzionalmente all'Asl n. 2 le somme erogate dal servizio sociale della stessa Asl n. 2 pari ad euro 683,07;
 - di destinare, infine, all'istituto dei **progetti finalizzati ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi**, così come disciplinato dal contratto integrativo decentrato del 16.03.2010, la somma di euro 25.559,98.
- Articolo 4 - Le parti concordano di adottare, in sede di ripartizione del "Fondo incentivante la produttività" tra i vari Settori di questo ente i seguenti criteri:
- 1) la ripartizione sarà effettuata tra i singoli Settori sulla base delle proposte progettuali presentate da ciascun Responsabile, collegate al raggiungimento di specifici obiettivi di PEG;
 - 2) la quantificazione delle risorse da attribuire ad ogni singolo progetto sarà effettuata tenendo conto:
 - a) in quota prioritaria, della rilevanza strategica assegnata ai progetti presentati, in riferimento alle azioni individuate dal piano generale di sviluppo e dalla relazione previsionale e programmatica,
 - b) dal numero dei dipendenti assegnati a ciascun Settore,



c) delle risorse assegnate a titolo incentivo ex art. 92 D.Lgs. 163/2006 e attività di recupero tributi ex art. 59, D. Lgs. 446/1997

Allegato 1 Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri stabiliti le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	25.559,98
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	42.508,29
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	2.000,00
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	8.000,00
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.)	
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	11.317,05
Somme rinviate	
Altro – personale P.M. comandato UCG	8.000,00
Totale	

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applicano i criteri approvati con Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del 16 marzo 2015.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

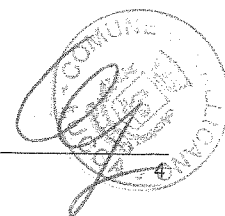
Lo schema di CCDI prevede nuove progressioni economiche riservate al personale dipendente come segue:

- n. 1 progressione da C1 a C2 riservata al profilo di Istruttore Tecnico;
- n. 1 progressione da C1 a C2 riservata al profilo di Istruttore Amministrativo;
- n. 1 progressione da C3 a C4 riservata ai profili di Istruttore Amministrativo
- n. 1 progressione da D2 a D3 riservata al profilo di Istruttore Direttivo Contabile;
- n. 1 progressione da D3 a D4 riservata al profilo di Funzionario Tecnico.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

La sottoscrizione del contratto per l'anno 2015 consente di ottenere gli effetti che di seguito si possono così riassumere:

- 1) conformità dei contenuti alle disposizioni legislative e contrattuali disciplinanti le materie demandata alla contrattazione decentrata di livello aziendale;
- 2) rispetto dei limiti in tema di contenimento della spesa di personale per l'anno 2015. Utilizzo dei vari istituti contrattuali al fine di rafforzare l'efficacia dell'azione amministrativa e di migliorare la qualità dei servizi erogati dall'ente;
- 3) responsabilizzazione del personale e valorizzazione delle capacità individuali.



G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

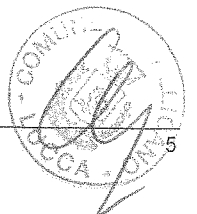
Si provvederà a pubblicare sul sito istituzionale dell'ente – Sezione Amministrazione Trasparente – i seguenti documenti:

relazione illustrativa e tecnico finanziaria;

certificazione del Revisore dei conti;

scheda informativa 2 e tabella 15 del conto annuale 2015 – gestione 2014.

.....



Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2015. **Relazione tecnico-finanziaria**

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 921 del 28/10/2015 e con deliberazioni di G. C. n. 92 del 30/10/2015 e n. 98 del 26/11/2015 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	90.692,74
Risorse variabili	23.275,65
Totale risorse	113.968,39

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "storica" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2015 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 45.293,43

.....

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	5.075,30
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	4.092,18
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	3.209,57
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

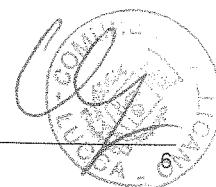
Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	14.010,54
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14	
CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	3.846,71
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	565,50
Altro	

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	15.683,07
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	
Art. 15, comma 2	7.592,58
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	
Somme non utilizzate l'anno precedente	
Altro	

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999



CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 2 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)

Il monte salari 1997 al netto della dirigenza ammontava ad € 632.715,48, per una possibilità di incremento massima di € 7.592,58 (1,2%).

Tale integrazione verrà utilizzata per le finalità indicate dalla norma contrattuale e previa asseverazione da parte del Nucleo di valutazione .

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Parte stabile	
Trasferimento personale ATA	
CCNL 31/3/1999 articolo 7	
CCNL 1/4/1999 articolo 19	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	3.604,00
Totale riduzioni di parte stabile	3.604,00
Parte variabile	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	
Totale riduzioni di parte variabile	
Totale generale riduzioni	3.604,00

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	90.692,74
Risorse variabili	23.275,65
Fondo sottoposto a certificazione	113.968,39

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

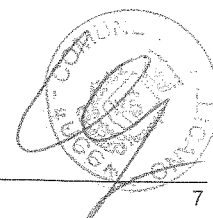
Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € _____ relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	11.317,05
Progressioni orizzontali	37.363,78
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	
Altro	
Totale	

Le somme suddette sono effetto di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 113.968,39, così suddivise:



Descrizione	Importo
Nuove progressioni economiche	5.144,51
Indennità di rischio	2.000,00
Indennità di disagio	
Indennità di maneggio valori	
Lavoro notturno e festivo	
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	8.000,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	900,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	15.683,07
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	25.559,98
Altro – personale PM comandato UCG	8.000,00

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	
Somme regolate dal contratto	113.968,39
Destinazioni ancora da regolare	
Totale	

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 90.692,74, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa, comparto E progressioni orizzontali, ammontano a € 53.824,56. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione / OIV.

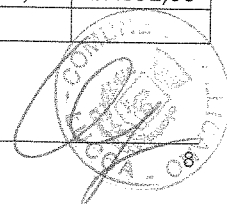
c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

E' stato previsto lo stanziamento di € 5.144,51 per l'effettuazione di progressioni orizzontali che consente la progressione di

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2015 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2014

Descrizione	Anno 2014	Anno 2015	Differenza	Anno 2010
Risorse stabili	90.104,00	90.692,74	588,74	93.707,00
Risorse variabili	17.984,00	23.275,65	5.291,65	27.592,00
Totale fondo	108.088,00	113.968,39		



Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate ai capitoli di bilancio sia per quanto attiene alla parte stabile che variabile. E' stata verificata la corretta imputazione di tali somme.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo ha rispettato la normativa vigente.

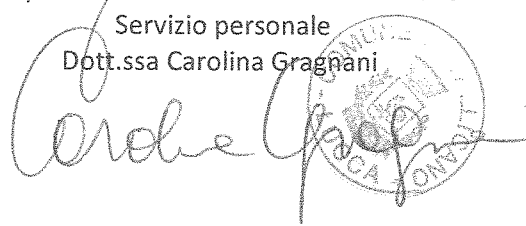
Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Le voci interessate all'utilizzo del fondo trovano copertura sul bilancio di previsione nei rispettivi interventi.
Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

Il responsabile del settore amministrativo

Servizio personale

Dott.ssa Carolina Gragnani



26/11/2015