

COMUNE DI CAREGGINE

PROVINCIA DI LUCCA

ORGANO DI REVISIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

VERBALE N. 5/2024	OGGETTO: PARERE DELL'ORGANO DI REVISIONE avente ad
DATA 11/04/2024	oggetto il PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E
PARERE N.4	ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2024-2026 – SEZIONE 3 –
	ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO – SOTTOSEZIONE
	3.3: PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE
	(PTFP)

L'anno duemilaventiquattro il giorno 11 del mese di aprile l'organo di revisione del Comune di Careggine nominato dal C.C con deliberazione n, 42 del 29/12/2023, nella persona della Dott.ssa Viani Elisabetta – rag. Commercialista, per il periodo 01/01/2024 – 31/12/2026, ha proceduto all'esame del Piano Triennale dei fabbisogni di personale

.....

Visti i seguenti riferimenti normativi:

- articolo 6 del d.l. 80/2021, convertito in legge 113/2021 (introduzione nell'ordinamento del PIAO – Piano integrato di attività e organizzazione);
- articolo 6 del d.lgs. 165/2001 (PTFP - Piano triennale dei fabbisogni di personale);
- articolo 1, comma 1, lett. a) del d.p.r. 81/2022 (soppressione adempimenti correlati al PTFP e assorbimento del medesimo nel PIAO);
- articolo 4, comma 1, lett. c) del decreto ministeriale n. 132/2022 (contenente gli Schemi attuativi del PIAO);
- *(per i comuni, nell'esempio seguente)* articolo 33, comma 2, del d.l. 34/2019, convertito in legge 58/2019 (determinazione della capacità assunzionale dei comuni);
- *(per i comuni, nell'esempio seguente)* d.m. 17/03/2020, attuativo dell'articolo 33, comma 2 (definizione dei parametri *soglia* e della capacità assunzionale dei comuni);
- articolo 1, comma 557 o 562, della legge 296/2006 (tetto di spesa di personale in valore assoluto);
- linee guida in materia di programmazione dei fabbisogni di personale del Dipartimento per la Funzione Pubblica, emanate in data 08/05/2018 e integrate in data 02/08/2022;
- articolo 33 del d.lgs. 165/2001 (verifica delle eccedenze di personale).

Visto il contenuto della sottosezione 3.3. del Piao dove vi è la verifica

- degli spazi assunzionali a tempo indeterminato
- del rispetto del tetto alla spesa di personale

- del rispetto del tetto alla spesa per lavoro flessibile
- dell'assenza di eccedenze del personale
- del rispetto delle altre norme rilevanti ai fini della possibilità di assumere

che pertanto il Comune non soggiace al divieto assoluto di procedere all'assunzione di personale ma che tuttavia non sono previste per l'anno 2024

- nuove assunzioni mediante procedura concorsuale pubblica o utilizzo di graduatorie concorsuali vigenti
- nuove assunzioni per mobilità ex art. 30 del D.Lgs165/2001
- non sono previste progressioni verticali di carriera
- non sono previste assunzioni mediante forme di lavoro flessibile
- non sono previste stabilizzazioni del personale

L'organo di revisione, premesso quanto sopra, esprime:

PARERE FAVOREVOLE

alla sottosezione 3.3 del PIAO avente ad oggetto "Piano triennale dei fabbisogni di personale".

L'organo di Revisione

Dott.ssa Elisabetta Viani

