

COMUNE DI CAREGGINE
(Provincia di LUCCA)

ORIGINALE

DELIBERAZIONE N. 16
in data: 29.03.2023

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

**OGGETTO: CODICE DI COMPORTAMENTO DEL PERSONALE DIPENDENTE-
AGGIORNAMENTO**

L'anno **duemilaventitre** addì **ventinove** del mese di **marzo** alle ore **18.50** nella sala delle adunanze, previa osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legge, vennero oggi convocati a seduta i componenti la Giunta Comunale.
All'appello risultano:

ROSSI LUCIA	P
CONTI ANDREA	P
FORNARI MASSIMO	P

Totale presenti **3**
Totale assenti **0**

Assiste alle funzioni di Segretario verbalizzante la Dott.ssa **DINI VIVIANA**.

Essendo legale il numero degli intervenuti, la Sig.ra **ROSSI LUCIA** nella sua qualità di Sindaco assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'argomento indicato in oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

- Richiamati i principi di economicità, efficacia, imparzialità, pubblicità e trasparenza dell'azione amministrativa (articolo 1, comma 1, della legge 7 agosto 1990 n. 241 e s.m.i.);
- Visti la legge n. 190 del 6 novembre 2012 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione" (come modificata dal decreto legislativo 97/2016) , l'articolo 54, rubricato "Codice di comportamento", del decreto legislativo n. 165 del 30 marzo 2001 e s.m.i. (articolo rinnovato dalla legge 190/2012) e l'articolo 48 del D. Lgs. 267/2000 e s.m.i.;
- Premesso che il codice di comportamento di questo ente è stato approvato con deliberazione G.C. n. 80 del 30.12.2013, tenuto conto della deliberazione Anac n. 177 del 19/2/2020 recante le "Linee guida in materia di Codici di comportamento delle amministrazioni pubbliche";
- Richiamato l'art. 4 del D.L. 30 aprile 2022, n. 36, convertito con modificazioni dalla L. 29 giugno 2022, n. 79 il quale prevede, tra l'altro, di inserire all'interno del codice di comportamento una sezione dedicata al corretto utilizzo delle tecnologie informatiche e dei mezzi di informazione e social media da parte dei dipendenti pubblici, anche al fine di tutelare l'immagine della pubblica amministrazione;
- Precisato altresì che l'art. 4 del D.L. 30 aprile 2022, n. 36, convertito con modificazioni dalla L. 20 giugno 2022, n. 79, al comma 2, stabilisce espressamente che: "2. Il codice di comportamento di cui all'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, è aggiornato al 31 dicembre 2022 anche al fine di dare attuazione alle disposizioni di cui al comma 1, lettera a.";
- Tenuto conto che con nota dell'01/12/2022 il Ministero della Pubblica Amministrazione ha annunciato l'avvenuta approvazione, in Consiglio dei Ministri, dello schema di decreto recante modifiche al Codice di Comportamento dei dipendenti pubblici (DPR n. 62/2013), adottato in attuazione di quanto previsto dal decreto legge cd "Pnrr 2" (D.L. n. 36/2022), integra gli elementi costitutivi del Milestone M1C1-58, del Piano nazionale di ripresa e resilienza (Pnrr), di riforma della Pubblica Amministrazione, che deve essere conclusa entro la scadenza del primo semestre del prossimo anno (30 giugno 2023);
- Ritenuto quindi di dover aggiornare il proprio codice di comportamento sulla base di quanto previsto dall'art. 4 del D. L. 30 aprile 2022, n. 36, convertito con modificazioni dalla legge 29 giugno 2022 n. 79, secondo lo schema allegato alla presente ad integrazione formale e sostanziale;
- Evidenziato altresì che l'art. 54, comma 5, del D. Lgs. 165/2001 si limita a stabilire che le amministrazioni definiscono il proprio codice di comportamento "con procedura aperta alla partecipazione previo parere obbligatorio del proprio organismo indipendente di valutazione";
- Visto il CCNL relativo al personale del comparto Funzioni Locali 2019-2021, sottoscritto in data 16.11.2022;
- Atteso che questo esecutivo, pertanto, ritiene di approvare il testo del Codice di comportamento, così come riformulato mediante l'introduzione dell'art. 10 bis, in attuazione di quanto previsto dal vigente quadro normativo, in materia, con particolare riferimento alla legge n. 190/2012 e successive modifiche ed integrazioni, recante "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della

corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione"; al D. Lgs. n. 33/2013 e successive modifiche ed integrazioni, recante "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazione da parte delle pubbliche amministrazioni"; al D. Lgs. n. 75/2017, di modifica del D. Lgs. n. 165/2001; al D.P.R. n. 62 del 16/04/2013, rubricato "Codice di comportamento dei dipendenti pubblici"; alle ultime linee guida emanate dall'ANAC in materia, con delibera n. 177 del 19/02/2020; a quanto disposto dall'art. 4 del D.L. 30 aprile 2022, n. 36, recante "Ulteriori misure urgenti per l'attuazione nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)" (cd. PNRR 2), convertito dalla legge 29/06/2022;

- Preso atto che l'Amministrazione ha attivato la procedura aperta di partecipazione, pubblicando apposito avviso sul sito istituzionale, allo scopo di raccogliere suggerimenti e proposte di emendamento da parte di stakeholders, dipendenti, sindacati, associazioni, gruppi, partiti, singoli cittadini e non essendo pervenuti né suggerimenti, né segnalazioni, né proposte di emendamento circa i contenuti del codice si intende approvare il testo in via definitiva, allegato alla presente di cui costituisce parte integrante e sostanziale;

- Visto il parere positivo espresso sulla bozza dal Nucleo di Valutazione (verbale n. 1/2023, acquisito al protocollo generale dell'Ente n. 1917 del 29.03.2013);

- Visto il parere favorevole di regolarità tecnica espresso sulla presente proposta di deliberazione dal Responsabile del settore interessato, attestante sia la regolarità, sia la correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi e per gli effetti dell'art. 49, comma 1 e dell'art. 147 bis, comma 1, del D. Lgs. 267/2000;

- Con voti unanimi favorevoli resi nelle forme di legge

DELIBERA

- 1- Di approvare i richiami, le premesse e l'intera narrativa, quali parti integranti e sostanziali del dispositivo;
- 2- Di modificare il Codice di comportamento del personale dipendente del Comune di Careggine, nella versione che si allega quale parte integrante e sostanziale della presente (all. A);
- 3- Di dare atto che, in considerazione delle rilevanti finalità del codice di comportamento, volto ad assicurare la qualità dei servizi, la prevenzione dei fenomeni di corruzione, il rispetto dei doveri costituzionali di diligenza, lealtà, imparzialità e servizio esclusivo alla cura dell'interesse pubblico, si raccomanda la diffusione della conoscenza del codice di comportamento nell'amministrazione e il monitoraggio annuale sulla sua attuazione; i Responsabili di ciascuna struttura e l'ufficio per i procedimenti disciplinari sono altresì tenuti a vigilare sull'applicazione del codice predetto, avvalendosi anche della dovuta sinergia tra il Responsabile della Prevenzione della Corruzione ed il Nucleo di Valutazione;
- 4- Di pubblicare il codice di comportamento, in apposita sottosezione, della sezione "Amministrazione Trasparente" sul sito istituzionale dell'Ente, comunicando contestualmente all'ANAC il link alla pagina pubblicata;
- 5- Di dichiarare, con successiva unanime votazione favorevole, l'immediata eseguibilità della presente deliberazione, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D. Lgs. 267/2000.

Letto, approvato e sottoscritto:

**IL PRESIDENTE
ROSSI LUCIA**

**IL VICE SEGRETARIO COMUNALE
DINI VIVIANA**

CERTIFICATO DI INIZIO PUBBLICAZIONE E DI ESECUTIVITA'

Il sottoscritto Responsabile del Settore certifica che la presente è stata pubblicata in data odierna per rimanere affissa all'Albo Pretorio ai sensi del 1° comma dell'art. 124 D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i. e contestualmente comunicata ai Capigruppo Consiliari ai sensi dell'art. 125 del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.

Si certifica che la presente deliberazione è esecutiva ai sensi dell'Art. 134 del D.Lgs267/00:

- È stata dichiarata immediatamente eseguibile - Art. 134 - comma 4° del D.Lgs 267/00

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
Pierotti Francesco
