

**Comune di Careggine**  
**RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL CONTRATTO**  
**DECENTRATO INTEGRATIVO PARTE ECONOMICA ANNO 2021**

*Nota metodologica: La relazione è preparata dal settore personale del comune; è attestata dal collegio dei revisori dei conti/revisore unico; è pubblicata sul sito internet del comune ed è trasmessa all'Aran ed al CNEL unitamente al contratto decentrato di parte economica anno 2021.*

**Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>		
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		Anno 2021
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		Presidente delegazione trattante parte pubblica: Segretario Generale Dott. Antonella Cugurra. Componenti delegazione trattante parte pubblica :Responsabili dei Settori, Organizzazioni sindacali presenti alla contrattazione: FP-CGIL, UIL-FPL, Organizzazioni sindacali firmatarie: FP-CGIL UIL-FPL.
<b>Soggetti destinatari</b>		(personale non dirigente)
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		Contratto collettivo decentrato integrativo del personale dipendente del comune di Careggine anno 2021
<b>Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa</b>	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno (revisore dei conti)
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del <a href="#">D.Lgs. n. 150/2009</a> con deliberazione della G. C. n. 23 del 01/06/2021
		Il Piano per la Prevenzione della corruzione e il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, co. 2 del <a href="#">D.Lgs. n. 150/2009</a> approvato con deliberazione della G.C. n. 12 del 31/03/2021
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai co. 6 e 8 dell'art. 11 del <a href="#">D.Lgs. n. 150/2009</a>
<b>Eventuali osservazioni</b>		

## **Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo – oggetto e durata -**

Il “Contratto collettivo decentrato integrativo anno 2021” viene applicato al personale dipendente del comune di Careggine per l’anno 2021. Ha durata annuale e conserva la sua efficacia fino alla stipulazione di un contratto successivo, salvo il caso in cui intervengano norme nazionali e contrattuali diverse e contrastanti.

## **Ripartizione delle risorse del fondo.**

La destinazione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa di cui all’art. 68 del ccnl 21.05.2018, costituite dal comune di Careggine con determina n. 433 del 08.10.2021 e con deliberazione di Giunta Comunale n. 37 del 01.10.2021 viene definita nel modo seguente:

- Per l’anno 2021 le risorse destinate a finanziare il percorso di attribuzione delle progressioni economiche viene determinato nella somma complessiva di €. 903,89 rispettivamente per n. 1 passaggio dalla categoria C1 alla categoria C2 (€. 525,59) e per n. 1 passaggio dalla categoria B5 alla categoria B6 (€. 378,30);
- Le somme destinate a finanziare le indennità per particolari condizioni di lavoro vengono stabilite per l’anno 2021 in €. 540,00;
- Le somme destinate a finanziare le indennità per specifiche responsabilità vengono stabilite per l’anno 2021 in €. 2.000,00 rispettivamente €. 1.000,00 per personale categoria C e €. 1.000,00 per personale categoria B;
- Le somme destinate alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative per l’anno 2021 ammontano ad €. 21.437,74;
- Per quanto riguarda le somme destinate a finanziare specifiche disposizioni di legge finalizzate alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale vengono stabilite in €. 30.000,00 per incentivi funzioni tecniche D. Lgs. 50/2016 ed €. 1.500,00 per incentivi recupero Tari e Imu;
- Infine relativamente alla quota di produttività volta al miglioramento dei servizi, vengono destinate per l’anno 2021 risorse pari ad €. 4.696,62.

## **Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse.**

La destinazione delle risorse decentrate per l’anno 2021 è la seguente:

Descrizione	Importo
Nuove progressioni anno 2021	903,89
Indennità di comparto	2.018,34
Progressioni orizzontali già attribuite	5.364,97
Indennità specifiche responsabilità	2.000,00
Retribuzione di posizione e di risultato	21.437,74
Indennità condizione lavoro	540,00
Incentivi disposizioni di legge art. 68 c.2 lett. g) recupero IMU/TARI	1.500,00
Incentivi disposizioni di legge art. 67 c.3 lett. c) D.Lgs. 50/2016	30.000,00
Produttività	4.696,62

Le previsioni della presente ipotesi contrattuale sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applicano i criteri generali dei sistemi di incentivazione e delle metodologie di valutazione previsti nel ciclo delle performance.

I risultati attesi sono coerenti con gli strumenti di programmazione gestionale.