

# COMUNE DI CAREGGINE

## PROVINCIA DI LUCCA

☒ Cod. Post. 55030  
☒ P.I. 0039873 046 5

☎ Tel. 0583 661061  
☎ Fax. 0583 661062

### **AVVISO PUBBLICO AL PERSONALE DIPENDENTE SELEZIONE PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE ANNO 2021 DECORRENZA ECONOMICA DAL 01/01/2021**

#### **IL RESPONSABILE DEL SETTORE FINANZIARIO**

Preso atto della delibera di Giunta Comunale n. 37 del 01/10/2021 ad oggetto: “Consistenza del fondo delle risorse decentrate anno 2021 parte variabile”;

Dato atto della determinazione del Settore Finanziario n. 433 del 08/10/2021 ad oggetto: “Costituzione fondo risorse decentrate anno 2021”;

Richiamata la delibera di Giunta Comunale n. 44 del 03/11/2021 ad oggetto. “Approvazione contratto collettivo decentrato integrativo anno 2021. Autorizzazione alla sottoscrizione”;

Richiamato il C.C.I.D. 2020 sottoscritto dalle Organizzazioni Sindacali e dalla R.S.U. in data 09/11/2021;

Vista la deliberazione Giunta Comunale n. 28 del 24/07/2019 ad oggetto: “Regolamento delle procedure e criteri per le progressioni economiche orizzontali. Approvazione”;

Dato atto che il C.C.I.D. sopra citato prevede la destinazione di €. 903,89 per le Progressioni Economiche Orizzontali;

Visto l’art. 16 del CCNL Funzioni Locali 2016-2018

Visto l’art. 5 del CCNL Regioni ed enti locali del 31 marzo 1999, come integrato dall’art. 9 del CCNL dell’11 aprile 2008;

Visto l’art. 23 del D.L.gs n. 150/2009;

Visto l’art.4 del contratto collettivo nazionale di lavoro per la revisione del sistema di classificazione professionale del personale del comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali 31 marzo 1999;

#### **RENDE NOTO**

che è indetta selezione pubblica per l’attribuzione di progressioni economiche orizzontali, con decorrenza 1° gennaio 2021, destinate al personale in servizio a tempo indeterminato del comune di Careggine nelle categorie B e C, come sotto specificato:

#### **ART.1 - POSTI MESSI A SELEZIONE**

CATEGORIA E PROFILO DI PROVENIENZA	CATEGORIA E PROFILO DI ASSEGNAZIONE	NUMERO DI POSIZIONI MESSE A BANDO
C1	C2	1
B5	B6	1

#### **ART.2 - REQUISITI PER L’AMMISSIONE ALLA PROCEDURA**

1. Possono presentare domanda di partecipazione alla selezione per la progressione economica orizzontale (PEO), i dipendenti in servizio a tempo indeterminato che hanno maturato due anni di anzianità di servizio nei ruoli dell’amministrazione comunale nella posizione economica in

godimento, alla data di scadenza del termine stabilito nel bando per la presentazione della domanda di ammissione.

2. E' escluso dalla progressione economica il dipendente cui, nel biennio antecedente alla data di emanazione dell'avviso di selezione, sia stata inflitta in via definitiva una sanzione disciplinare superiore al rimprovero scritto.
3. L'esclusione per difetto dei requisiti prescritti può essere disposta in qualsiasi momento con provvedimento motivato.

### **ART.3 – DOMANDA DI PARTECIPAZIONE E TERMINE DI PRESENTAZIONE**

1. La domanda di ammissione alla selezione, redatta in carta semplice secondo lo schema allegato al presente e sottoscritta con firma autografa dovrà essere presentata all'ufficio protocollo generale entro le ore 12.00 del 01/12/2021.

### **ART.4 – DOCUMENTAZIONE DA ALLEGARE ALLA DOMANDA**

1. La domanda di partecipazione deve contenere le seguenti dichiarazioni:
  - a) Nome e cognome del dipendente;
  - b) Luogo e data di nascita;
  - c) Indirizzo di residenza;
  - d) Possesso del requisito di ammissione di cui all'art.2 del presente avviso;
  - e) Categoria professionale, posizione economica e profilo professionale e data di conseguimento;
  - f) Titoli di studio posseduti;
  - g) Titoli di servizio posseduti;
  - h) Eventuali ulteriori servizi prestati e ulteriori titoli che il candidato alla selezione ritenga opportuno produrre ai fini della valutazione (titoli vari).
2. Tutte le dichiarazioni contenute nella domanda di partecipazione dovranno essere rese ai sensi dei citati articoli 46 e 47 del d.P.R 28 dicembre 2000 n.445.
3. La firma in calce alla domanda non deve essere autenticata; alla domanda deve essere allegata fotocopia integrale di un documento di identità in corso di validità.

### **ART.5 – CRITERI DI VALUTAZIONE**

1. La selezione sarà effettuata ai sensi del Regolamento delle procedure e criteri per le progressioni economiche orizzontali in modo particolare dalle schede di valutazione allegate al Regolamento stesso.

### **ART. 6 – VALUTAZIONE DIPENDENTI**

1. La valutazione del personale, ai fini della progressione economica all'interno della categoria, è effettuata dai titolari di Posizione Organizzativa.

### **ART. 7 – DECORRENZA DEGLI INQUADRAMENTI**

Gli inquadramenti nella posizione economica immediatamente superiore dei vincitori della selezione sarà effettuata con decorrenza dal 1° gennaio 2021.

### **ART. 8 – TUTELA DEI DATI PERSONALI**

1. Il trattamento dei dati forniti ha come finalità l'espletamento delle procedure di selezione e la verifica del possesso dei requisiti previsti dal bando; i dati forniti sono utilizzati con modalità e procedure strettamente necessarie per condurre l'istruttoria finalizzata all'emanazione del provvedimento finale.
2. Il trattamento è realizzato attraverso le operazioni previste dall'art. 4, comma 1 lett.a), del D.Lgs. n.198/2003, con l'ausilio di strumenti informatici ed è svolto da personale comunale.
3. La gestione dei dati è informatizzata e manuale.
4. Il conferimento dei dati è obbligatorio in quanto previsto dalla normativa vigente in materia di pubblico impiego ed il mancato conferimento comporterà la esclusione dalla procedura selettiva e/o la non assegnazione dei punteggi previsti dal presente bando.
5. I dati personali del candidato possono essere comunicati ad altri enti pubblici.
6. Il titolare del trattamento è l'amministrazione comunale ed il responsabile del trattamento è il responsabile del settore finanziario.

<b>ART. 9 – NORME FINALI</b>
------------------------------

1. Per quanto non espressamente previsto nel presente bando si rinvia alla normativa vigente in materia.