

**COMUNE DI
CAREGGINE**

**DELIBERAZIONE
DELLA GIUNTA COMUNALE**

Atto numero
39
19/08/2020

OGGETTO: "VALIDAZIONE DELLA RELAZIONE ANNUALE SULLA PERFORMANCE E SUL FUNZIONAMENTO COMPLESSIVO DEL SISTEMA DI VALUTAZIONE, TRASPARENZA ED INTEGRITÀ DEI CONTROLLI INTERNI DEL COMUNE DI CAREGGINE".

L'Anno 2020 il giorno DICIANNOVE del mese di AGOSTO
alle ore 18.00 nella sala delle adunanze del Comune
si è riunita la Giunta Comunale, sono presenti i signori:

		Presente Assente	
Sindaco	Rossi Lucia	X	
Assessore	Conti Andrea	X	
Assessore	Puppa Mario	X	

Presenti 03 Assenti 00
Presiede la sig.ra Rossi Lucia
Assiste il Segretario Comunale Dott.ssa Cugurra Antonella

Il Presidente Sig.ra Rossi Lucia, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare in ordine all'oggetto.

COMUNE DI CAREGGINE

DELIBERA G.C. N.39 del 19.08.2020

OGGETTO: Oggetto: "VALIDAZIONE DELLA RELAZIONE ANNUALE SULLA PERFORMANCE E SUL FUNZIONAMENTO COMPLESSIVO DEL SISTEMA DI VALUTAZIONE, TRASPARENZA ED INTEGRITÀ DEI CONTROLLI INTERNI DEL COMUNE DI CAREGGINE

LA GIUNTA COMUNALE

Richiamata la deliberazione della Giunta Comunale nr. 25 del 03/07/2019 con la quale è stato approvato il Piano degli obiettivi e il Piano della Performance per l'anno 2019;

Visto il Regolamento Comunale di organizzazione degli uffici e servizi approvato con delibera di Giunta comunale n. 02 del 27/03/2003 aggiornato con delibera di Giunta Comunale n.5 del 01/03/2009 e delibera di Giunta Comunale n. 69 del 29/12/2010;

Dato atto che con provvedimento sindacale n. 9 del 01/10/2019 è stato nominato il nucleo di valutazione nelle persone del segretario comunale Dott.ssa Antonella Cugurra, quale Presidente e della Dott.ssa Giambastiani Maria Carla quale componente esterno ;

Esaminato il verbale dell'organo di valutazione agli atti dell'ente relativamente alla performance dei responsabili di settore titolari di P.O;

Dato atto che i dipendenti responsabili di servizio/titolari di posizioni organizzative di cui all'art. 11 – comma 1 – del CCNL dipendenti Enti locali del 1.4.1999, che equipara i responsabili di servizio ai titolari di posizione organizzativa, risultano essere nel 2019:

- Rag. Patrizia Lucchesi - Responsabile Settore Economico Finanziario, Personale e Tributi;
- Rag. Sabrina Lenzi - Responsabile Settore Anagrafe e stato civile, Amministrativo;
- Geom. Virgili Giuseppe – Responsabile del Settore Tecnico Manutentivo/Lavori Pubblici;

Dato atto che con riferimento ai maggiori e complessi compiti assegnati ai Comuni nonché alla limitata dotazione organica dell'Ente sono stati ottenuti livelli soddisfacenti di raggiungimento dei risultati che l'Amministrazione si era prefissata, con riferimento all'erogazione dei servizi ai cittadini/utenti, alla gestione del bilancio comunale, del patrimonio e all'esecuzione delle opere pubbliche programmate;

Viste le rendicontazioni delle attività svolte dal personale e i risultati raggiunti, anche relativamente all'attività di prevenzione della corruzione e trasparenza, e gli obiettivi definiti dall'Ente, si ritiene che i responsabili delle P.O. abbiano dimostrato impegno nel raggiungimento degli obiettivi assegnati e un buon grado di realizzazione degli stessi, considerato che nell'anno 2019 hanno anche avuto luogo anche le elezioni amministrative per l'Ente .

Il nucleo non riscontra pertanto gravi criticità in merito all'anno 2019 , anche se auspica che il comune si sforzi a migliorare le modalità di gestione del ciclo della performance in coerenza con le prescrizioni normative e in linea con principi di buona amministrazione e trasparenza dell'attività.

Visto e richiamato il nuovo contratto collettivo nazionale funzioni locali sottoscritto il 21.05.2018;

Dato atto che il giudizio di questo organo in merito alla disponibilità dei dipendenti, alla capacità di affrontare situazioni e adempimenti nuovi, è positivo;

Acquisiti i preventivi pareri di regolarità tecnica e contabile di cui all' art.49 D.Lgs. 267/2000;

Visto il D.Lgs. 267/2000;

Visto il D.Lgs. 150/2009;

Visto il D.Lgs. 165/2001;

Visti i CCNL vigenti;

Visto il Bilancio di Previsione e il D.U.P. 2019/2021;

Tutto ciò premesso ,

Con voti unanimi favorevoli, resi nelle forme di legge,

DELIBERA

- 1) Di prendere atto della relazione del Nucleo di Valutazione agli atti dell'ente, parte integrante della delibera ;
- 2) Di formulare un giudizio positivo in merito alla performance organizzativa dell'ente in relazione ai maggiori adempimenti e al conseguente maggior carico di lavoro gravante su ogni ufficio, nonché in relazione al rapporto del personale dipendente con la collettività rappresentata;
- 3) Di approvare la relazione sulla performance 2019 che viene allegata al presente atto per costituirne parte integrante e sostanziale;
- 4) Di demandare inoltre agli uffici, per quanto di competenza, la pubblicazione degli atti relativi al ciclo della performance 2019 sul sito istituzionale dell'ente, nell'apposita sezione "Amministrazione Trasparente";

LA GIUNTA COMUNALE

All'unanimità dei voti espressi in forma palese dai 03 presenti e n. 03 votanti componenti della
Giunta Comunale

APPROVA LA PROPOSTA AVANTI RIPORTATA

Successivamente la Giunta Comunale dichiara il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi
dell'art.134 comma 4 del Decreto Legislativo 267/2000

VALIDAZIONE DELLA RELAZIONE ANNUALE SULLA PERFORMANCE E SUL FUNZIONAMENTO COMPLESSIVO DEL SISTEMA DI VALUTAZIONE, TRASPARENZA ED INTEGRITÀ DEI CONTROLLI INTERNI DEL COMUNE DI CAREGGINE.

Il nucleo di valutazione del Comune di Careggine nominato con decreto sindacale n. 09 del 01.10.2019 composto dalla Segretaria dell'Ente dr.ssa Antonella Cugurra – presidente -e dalla Dr.ssa Maria Carla Giambastiani – componente, ha preso in esame la relazione annuale relativa all'anno 2019 , approvata dalla Giunta con atto n. 25 del 03/07/2019.

Il Nucleo di Valutazione da atto che il Comune ha avviato il ciclo di gestione delle performance previa adozione del regolamento di adeguamento dell'Ente approvato con deliberazione di Giunta Comunale n.07 del 29/01/2020.

Il Nucleo , sulla base degli accertamenti che ha ritenuto opportuni, ha considerato il grado di conformità della relazione dell'anno 2019 al Piano performance approvato con del G.C. n. 25 del 03/07/2020 e verificato , alla luce dei principi di trasparenza, attendibilità , ragionevolezza tracciabilità e verificabilità e alle misure approvate per la verifica del sistema di misurazione e valutazione della performance, i risultati e gli elementi emersi durante le verifiche effettuate, (documentazione conservata dal segretario comunale) .

Viste le rendicontazioni delle attività svolte dal personale e i risultati raggiunti, anche relativamente all'attività di prevenzione della corruzione e trasparenza, e gli obiettivi definiti dall'Ente, si ritiene che i responsabili delle P.O. abbiano dimostrato impegno nel raggiungimento degli obiettivi assegnati e un buon grado di realizzazione degli stessi, considerato che nell'anno 2019 hanno anche avuto luogo anche le elezioni amministrative per l'Ente .

Il nucleo non riscontra pertanto gravi criticità in merito all'anno 2019 , anche se auspica che il comune si sforzi a migliorare le modalità di gestione del ciclo della performance in coerenza con le prescrizioni normative e in linea con principi di buona amministrazione e trasparenza dell'attività.

Si palesa altresì la necessità di avere maggiore differenziazione tra obiettivi prioritari (individuati nelle linee strategiche) e attività istituzionali ordinarie, qualificati secondo il risultato atteso legato al miglioramento e/o allo sviluppo di attività e servizi, nonché una maggiore distinzione tra obiettivi a carattere politico e amministrativo. Si evidenzia la necessità di perseguire una progressiva messa a punto di un sistema di indicatori delle prestazioni e dei livelli di servizio comprendenti sempre più aspetti di efficacia, efficienza, economicità e qualità.

Agli esiti e osservazioni riportate, il nucleo ritiene nel complesso di

VALIDARE

LA RELAZIONE ANNUALE SULLA PERFORMANCE E SUL FUNZIONAMENTO COMPLESSIVO DEL SISTEMA DI VALUTAZIONE, TRASPARENZA ED INTEGRITÀ DEI CONTROLLI INTERNI DEL COMUNE DI CAREGGINE.

Si dispone che la relazione e la presente validazione vengano pubblicati congiuntamente - ai sensi del D. Lgs n. 150/2009 e s.m. -sul sito del comune di Careggine nella sezione denominata AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE , sottosezione PERFORMANCE, RELAZIONE SULLA PERFORMANCE, sottosezione CONTROLLI E RILIEVI DELL'AMMINISTRAZIONE, sottosezione OIV.

Careggine li 19-08-2020

Presidente Nucleo di Valutazione : il segretario, d.ssa Antonella Cugurra

Antonella Cugurra

Componente Nucleo di Valutazione d.ssa Maria Carla Giambastiani

M. Carla Giambastiani

COMUNE DI CAREGGINE

Delibera della G.C. n.39 del 19/08/2020

Oggetto: "VALIDAZIONE DELLA RELAZIONE ANNUALE SULLA PERFORMANCE E SUL FUNZIONAMENTO COMPLESSIVO DEL SISTEMA DI VALUTAZIONE, TRASPARENZA ED INTEGRITÀ DEI CONTROLLI INTERNI DEL COMUNE DI CAREGGINE".

Il sottoscritto, in qualità di Segretario del Comune di Careggine amministrativo, nel rimettere la proposta di deliberazione di cui all'oggetto, **ESPRIME PARERE FAVOREVOLE** in ordine alla regolarità tecnica ai sensi dell'art. 49 comma 1° del TUEL D.Lgs 267/2000

Careggine 19/08/2020

Il Segretario Comunale
Dott.ssa Cugurra Antonella



COMUNE DI CAREGGINE (Lucca)

Deliberazione della G.C. n.39 del 19/08/2020

Il presente atto viene letto, approvato e sottoscritto

Il Sindaco
f.to Rossi Lucia

Il Segretario Comunale
F.to Cugurra Antonella

Il presente atto è copia conforme al suo originale per uso amministrativo

Careggine _____

Il Responsabile dell'ufficio segreteria
Lenzi Sabrina

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il Responsabile ufficio *Segreteria* certifica che *copia*
del presente atto viene pubblicata all' Albo Pretorio
del Comune in data _____ vi rimarra' affissa
quindici giorni consecutivi.

Careggine _____

il Responsabile dell'ufficio segreteria
Lenzi Sabrina

