

# COMUNE DI CAREGGINE

PROVINCIA DI LUCCA



✉ Cod. Post. 55030  
✉ P.I. 0039873 046 5

☎ Tel. 0583 661061  
☎ Fax. 0583 661062

Prot. UFFICIO DEL SEGRETARIO GENERALE

OGGETTO: Definizione criteri per attribuzione punteggi pesatura P.O. del Comune di Careggine e relativa proposta.

L'anno duemiladiciannove, il giorno 9 (NOVE) del mese di MAGGIO, alle ore 10,00 nei locali del Comune di Castelnuovo di Garfagnana (ufficio del Segretario) si è riunito, previa apposta convocazione, il Nucleo di Valutazione così come costituito per il quinquennio 2014/2019 con decreto Sindacale n. 2/2015.

Sono presenti:

Dott. Antonella Cugurra-Segretario Generale –Presidente;

Dott. Maria Carla Giambastiani –Componente.

Espleta le funzioni di segretario verbalizzante il sig. Pierluigi Torriani.

## **Premessa**

Il Nucleo di valutazione si è riunito con lo scopo di effettuare l'istruttoria tecnica relativa alla pesatura delle P.O. presenti nel Comune di Careggine ai sensi dell'art. 13 comma 3 del CCNL 2016/2018 del Comparto Funzioni Locali e del Regolamento comunale per la disciplina delle posizioni organizzative approvato con deliberazione Giunta comunale n. 18 adottata in data 29/04/2019.

**In via preliminare** il Nucleo di valutazione decide che per la valutazione delle singole posizioni organizzative venga dato rilievo innanzitutto agli aspetti di seguito evidenziati dai quali viene attribuita una graduazione interna ad ognuno e che va a specificare i criteri approvati con il suddetto regolamento (Allegato "B" criteri per la graduazione delle posizioni organizzative –Fattori valutativi):

### A) Responsabilità da assumere:

vengono valutati i particolari rischi che comportano i procedimenti amministrativi assegnati così come valutati nel Piano triennale anticorruzione vigente:

Punti 20 equivalgono a punteggio ALTO (da 50 a 40 punti)

Punti 15 " punteggio MEDIO ALTO (da 39 a 23 punti)

Punti 12 " punteggio MEDIO BASSO (da 22 a 14 punti)

Punti 6 " punteggio BASSO (inferiori a 14 punti)

### B) Autonomia gestionale e budget assegnato:

Il Nucleo di valutazione gradua l'autonomia decisionale nell'ambito di 4 fasce in considerazione della maggiore o minore prevedibilità ed automaticità delle decisioni da prendere (es. si pensi al diverso grado di autonomia tra la predisposizione di un regolamento comunale e il rilascio di attestazioni d'ufficio):

Autonomia ALTA punti 15

Autonomia MEDIO ALTA punti 10

Autonomia MEDIO BASSA punti 4

Autonomia BASSA punti 2

### C) Complessità decisionale (complessità del processo decisionale, disomogeneità e/o molteplicità di competenze, variabilità delle normative).

Il Nucleo verifica le competenze assegnate a ciascuna U.O in vista dell'attribuzione del punteggio così suddiviso:

ALTO da 8 a 6 = punti 15

MEDIO ALTO da 5 a 4 = punti 10

MEDIO BASSO = punti 5

BASSO = punti 3

D) Professionalità specifica correlata al ruolo

Il Nucleo vista la diversificazione dei criteri (che sommati vanno a costituire il punteggio) attribuisce agli aspetti 1 e 2 (grado di conoscenze tecniche, giuridiche e gestionali e aggiornamento necessario) 2 distinti criteri di punteggio da attribuire che andranno poi sommati per costituire il punteggio finale:

Punto 1 :( grado di conoscenze tecniche giuridiche e gestionali):

Punteggio ALTO punti 9

Punteggio MEDIO ALTO punti 6

Punteggio MEDIO BASSO punti 3

Punteggio BASSO punti 1

Punto 2 ( Aggiornamento necessario)

Punteggio ALTO punti 6

Punteggio MEDIO ALTO punti 4

Punteggio MEDIO BASSO punti 2

Punteggio BASSO punti 1

E) Tipologia e complessità delle relazioni gestite interne ed esterne:

Le relazioni gestite interne ed esterne vengono valutate nel loro complesso in vista vuoi del loro numero, vuoi della qualità, vuoi delle difficoltà presente nelle relazioni stesse.

Punteggio ALTO punti 15

Punteggio MEDIO ALTO punti 10

Punteggio MEDIO BASSO punti 6

Punteggio BASSO punti 3

F) Numero delle risorse umane assegnate:

Si ripete di seguito il punto f) già completamente previsto al livello di regolamento in quanto tutte le U.O presenti nel Comune di Careggine presentano un numero di risorse umane inferiori a 4 unità; il tutto comporta per ognuna posizione organizzativa l'assegnazione automatica di n. 7 punti.

Sintesi della pesatura

In relazione ai criteri per la graduazione delle p.o indicati dal regolamento comunale (scheda allegato b) e ai criteri di graduazione sopra indicate il Nucleo procedere quindi all'attribuzione dei punteggi mediante compilazione della scheda denominata allegato b) distintamente per ogni settore dell'Ente (n.2 schede).

Settore Amministrativo punti 62 /100

Settore tecnico punti 82/100

Il Nucleo di valutazione procede altresì alla attribuzione dei punteggi indicati nella scheda di valutazione titoli per il conferimento degli incarichi di posizione organizzativa (allegato a) che rimette all'attenzione del Sindaco per il conferimento degli incarichi di P.O.

Settore Amministrativo punti 13/100

Settore tecnico punti 21/100

Le schede di cui sopra (n.2 + 2) sono conservate agli atti del presente verbale.

Il Nucleo di valutazione trasmette il presente verbale al Sindaco e alla Giunta comunale e per l'adozione dei provvedimenti di rispettiva competenza.

Il Presidente Nucleo Valutazione  
Dott. Antonella Cugurra  
Il componente  
Dott. Maria Carla Giambastiani