

COMUNE DI CAREGGINE

SCHEDA DI VALUTAZIONE

ATTRIBUZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE

POSIZIONE ORGANIZZATIVA SETTORE _____

Categoria _____ Profilo Professionale

GRADO CONSEGUIMENTO OBIETTIVI ASSEGNATI	(punteggio da 1 a 15)	_____
CAPACITA' DI ORGANIZZARE MEZZI E RISORSE	(punteggio da 1 a 20)	_____
CAPACITA' DI PROMUOVERE LA QUALITA' DEI SERVIZI RICORRENDO A PROCEDURE SEMPLIFICATE	(punteggio da 1 a 15)	_____
QUALITA' APPORTO PERSONALE SPECIFICO	(punteggio da 1 a 20)	_____
CAPACITA' DI ESPLETARE ATTIVITA' DI CONTROLLO CON PARTICOLARE RIFERIMENTO AL CONTROLLO DI GESTIONE	(punteggio da 1 a 15)	_____
CONTRIBUTO ALL'INTEGRAZIONE TRA UFFICI E SERVIZI	(punteggio da 1 a 15)	_____

TOTALE _____

Il punteggio complessivo conseguito, in termini percentuali, deve essere applicato alla misura del 25% (elevato al 30% in gestioni associate), stabilita come percentuale massima attribuibile a titolo di indennità di risultato.

Data

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE

**SCHEDA DI VALUTAZIONE
PER L'EROGAZIONE DEI COMPENSI PER L'INCENTIVAZIONE DELLA
PRODUTTIVITA'**

SETTORE _____

PROGRAMMA DI LAVORO:

DIPENDENTE: _____

Categoria _____ Profilo professionale _____

IMPEGNO PROFUSO	(punteggio da 1 a 25)	_____
QUALITA' PRESTAZIONE	(punteggio da 1 a 35)	_____
CAPACITA' DI INIZIATIVA	(punteggio da 1 a 40)	_____
	T o t a l e	_____

Il punteggio complessivo conseguito costituisce la base percentuale per la determinazione del compenso per l'incentivazione della produttività riferito al programma sopra indicato.

Data

.....

Il responsabile di settore

.....